

İnsan Dünya Ambalaj



2023

Sürdürülebilirlik Raporu



SÜPER FİLM™
AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.

İçindekiler

Rapor Hakkında

Grup Başkanı ve Genel Müdür Mesajları

Grup Başkanı	6
Genel Müdür	8

Süper Film Hakkında

Bir Bakışta Süper Film	12
Süper Film'in Profili	14
♦ Misyon, Vizyon ve Değerler	18
♦ Üyelikler ve Ödüller	20
Hizmet Verilen Sektörler ve Ürünler	22
Yatırımlar	24
Tarihçe	26
Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	28

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Stratejisi	40
Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitesi	42
Sürdürülebilirlik Hedefleri	46
Sürdürülebilirlik Çalışmaları	48
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi	54
Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi	62

İş Modeli

Döngüsel Ekonomi ve İş Modeli	72
Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri	76
Risk Yönetimi	80
Dijital Dönüşüm Yolculuğu	82
Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik	
♦ Yasal Mevzuatlara Uyum	88
♦ Ağ Güvenliği	90
♦ Bilgi Güvenliği	92
İnovasyon ve Ar-Ge	96
İş Etiği ve Şeffaflık	106
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	114

İklim

Emisyonlar ve İklim Uyum	
♦ Sorumlu Tüketim ile Emisyon Azaltımı	124
♦ Hava Kalitesi ve Gürültü Kontrolü	130
Enerji Yönetimi	
♦ Enerji Yönetimi, Eğitimleri ve Farkındalık Çalışmaları	132
♦ Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	134
Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi	
♦ Atık Yönetimi ve Eğitimler	136
♦ Acil Durumlara Karşı Hazırlık	142
Sürdürülebilir Hammadde ve Sorumlu Üretim	
♦ Hammadde ve Ara Mallar	144
♦ Çevre Dostu Ambalaj ve Ürün Yaşam Döngüsü	146
♦ Çevresel Döngüsel Çalışmalar	150
Su ve Atık Su Yönetimi	156
Biyoçeşitlilik	160

İnsan

İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164
İş Sağlığı ve Güvenliği	172
Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi	
♦ Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	182
♦ Çalışan Memnuniyeti	186
♦ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	190
Müşteri Memnuniyeti	192
Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Toplum Refahı	
♦ Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	194
♦ Sosyal Sorumluluk Projeleri	198

Ekler

Sürdürülebilirlik Hedefleri	202
Performans Göstergeleri	
♦ Ekonomik Performans Göstergeleri	204
♦ Çevresel Performans Göstergeleri	204
♦ Sosyal Performans Göstergeleri	207
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi	216
GRI İçerik Endeksi	
İndeksler	
♦ SDG endeksi	
♦ GRI endeksi	217

Rapor Hakkında

Süper Film Ambalaj San. Ve Tic. A.Ş.; uzun yıllara dayanan tecrübesiyle ambalaj sektöründe kaliteli ürün ve hizmet anlayışına sahip, tüm paydaşları için değer yaratmayı amaçlayan bir şirket olarak esnek ambalaj sektöründe öncü bir konumdadır. Şirket; güvenilir, sorumlu, yenilikçi ve çözüm üreten bir kurum olma değerleri ışığında toplum, çevre, müşteri ve çalışanları için çalışmayı ilke edinmiştir.

Sanko Holding'in iştiraki ve anonim bir şirket olan Süper Film, Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesi'nde başlayan faaliyetlerine 1993 yılından beri devam etmektedir. Şirket genel merkezi de Gaziantep tesisinde bulunmaktadır. 30 yıllık aşan tecrübesiyle Süper Film, çeşitli ambalaj filmlerini tek çatı altında üretme kapasitesi ve yarattığı değer ile üretimde Türkiye'nin lider güçlerinden biri olarak sektörünü her zaman ileri taşımaktadır. Tüm süreçlerinde verimliliği ve gelişimi esas alan Süper Film, dünyanın en ileri ambalaj film üreticilerinde biridir.

Sanko Holding, Sani Konukoğlu'nun liderliğinde 1904 yılında Gaziantep'te kurulmuştur ve Türkiye'nin sanayisinin Anadolu'daki önemli köklerinden biridir. 100'den fazla ülkeye ihracat yaparak ve 11 farklı sektörde faaliyet göstererek paydaşları için değer yaratmaya devam etmektedir. Enerji, çimento ve yapı sektörlerinde faaliyet gösteren Sanko Holding, aynı zamanda tekstil alanında da ülkemizde ve bölgesinde lider konumundadır. Süper Film'in yer aldığı ambalaj sektörü de Holding'in önemli faaliyet alanlarından biridir. Sanko Holding'in yarattığı değer, sadece dünya standartlarında ürün ve hizmetlerle sınırlı kalmayıp, eğitim, sağlık, kültür, sanat

alanlarında yaptığı yatırımlar ve 14.000'den fazla kişiye sağladığı istihdamla toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

Süper Film; kurumsal değerlerini ön planda tutarak ve dünya genelindeki güncel gelişmeleri dikkatle izleyerek ambalaj çözümleri sunmaktadır. Şirket, ürün ve hizmetlerini "döngüsel ekonomi" modeli çerçevesinde geliştirmektedir. Yenilikçi düşünce, teknolojik altyapı ve sürdürülebilirlik prensiplerine bağlı kalarak faaliyet göstermektedir.

Döngüsel ekonominin temel odaklarından biri olan atık yönetimi ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, ambalaj endüstrisinin iş yapış biçiminde köklü değişiklikler gerektirmektedir. Süper Film, değerleri ve anlayışı gereği gelişmekte olan bu değişimin öncülerinden biri olarak sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirmekte ve sürdürülebilirliği bir kurum kültürü haline getirmektedir. Bu bağlamda attığı birçok adımdan biri olarak esnek ambalaj malzemelerinin üretiminde geri dönüştürülmüş malzemeleri ve üretim zincirinde kaynakları daha etkin bir şekilde kullanmaktadır.

Üretim ve üretim sonrası sorumluluk farkındalığı ve tüm paydaşlar için yaratılan değeri yansıtan sürdürülebilirlik çalışmalarını hem izleyebilmek hem de şeffaf bir şekilde paylaşabilmek için Süper Film, uluslararası standartlara uygun olarak 2022 yılından itibaren yıllık olarak sürdürülebilirlik raporlamasını gerçekleştirmektedir. Bunun yanı sıra Süper Film, 2023 yılında ilk defa bağımsız bir derecelendirme kuruluşu olan EcoVadis'ten ESG derecelendirmesinde gümüş madalya ile ödüllendirilmiştir. 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan bu sürdürülebilirlik raporu GRI standartlarına uyumlu olarak yazılmıştır. GRI içerik indeksi bu kapsam tarihi içerisindeki bilgilerini yansıtmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin odağında değer yaratımı ve paydaşları olan Süper Film, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve diğer konularla ilgili iletişime önem vermektedir. İlgili soru ve görüşlerini paylaşmak için routesustainability@superfilm.com adresinden iletişime geçebilirsiniz. Süper Film, paydaşlarının tüm geri bildirim ve yorumlarını almaktan memnuniyet duyacaktır.

Grup Başkanı ve Genel Müdür Mesajları

Grup Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Süper Film olarak sürdürülebilir büyüme ilkemizin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik çalışmaları, yerel ve uluslararası iklim hedeflerine bağlılığımızın nişanesi olan 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyarız.

Ülkemizin 11 ilinde hissedilen 6 Şubat depremlerinin yıkıcı etkisi hâlâ sürerken, İsrail-Filistin krizinin yeniden alevlenmesi, bölgede ve dünya genelinde derin etkiler yaratmaktadır. Bu krizin insani boyutu bizleri derinden etkilemekte, aynı zamanda ticari ve ekonomik açıdan da önemli sonuçlar doğurmaktadır. Bölgede yaşanan gerilim, hammadde tedariğinde gecikmelere, lojistikte aksamalara ve maliyet artışlarıyla devam etmektedir. Bu kriz döneminde, öncelikli hedefimiz, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin güvenliğini sağlamak ve iş sürekliliğimizin devamı olmuştur. Bu doğrultuda, alternatif tedarik kaynakları yaratma, risk yönetimi stratejilerimizi güncelleme ve operasyonel verimliliğimizi artırma konusunda yoğun çaba sarf etmekteyiz.

Süper Film Ambalaj olarak 2023 yılında inşa sürecini başlattığımız Lüleburgaz tesisimiz 2024 yılının ilk yarısı itibari ile devreye alınmıştır. Büyüyen ve gelişen Süper Film için önemli bir adım olan ikinci fabrika yatırımımız sürdürülebilir alanda da sektörünün öncü üretim tesisleri arasında olacaktır. Üretim tesisi olarak LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifikası ile taçlandırmayı planladığımız Lüleburgaz

fabrikamız, bu alandaki öncülüğümüzün somut bir göstergesidir. Bölgedeki yeni yatırımımız ile lojistik avantajlarımız sayesinde, emisyon azaltımına yönelik önemli adımlar atmaktayız. Stratejik konumumuz, tedarik zincirimizi daha verimli hale getirirken, nakliye süreçlerinde karbon ayak izimizi minimize etmemize olanak tanımaktadır. Yerel kaynaklardan temin ettiğimiz hammaddeler ve optimize edilmiş nakliye rotaları sayesinde, çevreye olan etkilerimizi en aza indirmekteyiz.

2023 yılında yönetim kurulumuzda gerçekleştirdiğimiz yapısal değişikliklerle kurumsallaşma adımlarımızı güçlendirdik. İki bağımsız üyenin dahil olmasıyla birlikte daha şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yapısı oluşturduk. Bu değişiklikler, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmemize ve uygulamamıza önemli katkılar sağladı.

Bağımsız üyelerimiz, şirketin yönetiminde tarafsız ve objektif bir bakış açısı getirerek, karar alma süreçlerinin daha dengeli olmasını sağlamıştır. Bu, paydaşlarımızın güvenini artırırken, şirketimizin toplumsal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmede daha etkin olmasına olanak tanımaktadır. Ayrıca, bağımsız üyelerimizin katılımıyla, sürdürülebilirlik konularında daha geniş bir bilgi ve deneyim tabanına sahip olduk. Bu sayede, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha iyi belirleyebilir ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli stratejileri daha etkili bir şekilde uygulayabiliriz. Risk yönetimi süreçlerimiz de bu değişikliklerden olumlu yönde etkilenmiştir. Bu da uzun vadeli başarımız ve sürdürülebilir büyümemiz için kritik öneme sahiptir.

Süper Film olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına sarf ettiğimiz çabaların sonuçlarını görmekten büyük mutluluk duyuyoruz. 2023 yılı boyunca attığımız adımlar, sadece bugünü değil, geleceği de inşa etmek için verdiğimiz sözlerin birer yansımasıdır. Bu zorlu süreçlerde yanımızda olan ve bizi destekleyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Geleceğe olan sorumluluğumuzun bilinciyle, sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Cengiz Konukoğlu

Sanko Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Ambalaj Grup Başkanı

Cengiz Konukoğlu

Sanko Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Ambalaj Grup Başkanı

Grup Başkanı ve Genel Müdür Mesajları

Genel Müdür

Değerli paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir kilometre taşını daha geride bırakmanın gururunu hep birlikte yaşıyoruz. Süper Film 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizin bir göstergesi olduğuna inanıyoruz.

Süper Film olarak esnek ambalaj sektöründe önemli bir konuma sahibiz ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Bu strateji çerçevesinde, faaliyetlerimizin ve ürünlerimizin olumsuz çevresel etkilerini en aza indirirken, paydaşlarımıza ve müşterilerimize değer katmayı hedefliyoruz.

Aldığımız aksiyonların ve girişimlerimizin ödüllendirilmesi, sürdürülebilirlikteki kararlılığımızın ve başarımızın somut bir göstergesidir. 2023 yılında EcoVadis değerlendirmesinde gümüş madalya kazanarak, performansımızı uluslararası platformda bir kez daha kanıtladık. Bu prestijli ödül, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızın dünya çapında takdir edildiğini göstermektedir. Ayrıca, yosun bazlı biyopolimer kullanarak üretilmiş hibrid BOPP filmimiz SUPEX 2011 ALG ile ambalaj sektörünün en saygın ödülllerinden biri olan WorldStar'da elde ettiğimiz başarı, yenilikçi ve çevre dostu ambalaj çözümlerimizin sektördeki önemini ve rekabet gücümüzü temsil etmektedir. Bu ödül, sadece ürünlerimizin kalitesini ve işlevselliğini değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik konusundaki özenimizi gözler önüne sermektedir.

2024 yılında faaliyete geçen Lüleburgaz fabrikamız bizi sektör liderliği hedefimize bir adım daha yaklaştırdı. Bu fabrikamızla birlikte kapasite bakımından bölgemizdeki en büyük üreticilerden biri olup stratejilerimiz doğrultusunda hedef pazarlara daha yakın olmayı planlıyoruz. Bunun yanı sıra deprem gibi olağanüstü durumlarda operasyonlarımızın kesintisiz devam edebileceği ikinci bir tesise sahip olma planımızı da hayata geçirmiş oluyoruz.

Süper Film olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda şeffaflık ve hesap verebilirliğin hayati bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu nedenle, GRI Standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) gibi uluslararası kabul görmüş çerçevelerle uyumlu temel performans göstergelerini (KPI'lar) kullanarak sürdürülebilirlik performansımızı izliyoruz. Ayrıca, bu konudaki ilerlemelerimizi düzenli olarak raporluyor ve başarılarımızı, karşılaştığımız zorlukları ve hedeflerimizi yıllık sürdürülebilirlik raporumuzda paylaşıyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Süper Film Yönetim Kurulu olarak 2022 yılında aldığımız karar doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini değerlendiriyor ve Sanko Holding çatısı altında belirlenen 2030 sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hareket ediyoruz.

İş modelimizi sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze alarak inşa ettik ve bu kavramı ekonomik performans ve yönetim pratiğiyle sıkı sıkıya örülmüş bir çerçevede ele alıyoruz.

Biz, sürdürülebilir bir iş modeli yaratmanın, uzun vadeli başarının anahtarı olduğuna inanıyoruz. Bu düşünceyle başlattığımız dijital dönüşüm yolculuğumuzda SAP ERP sistemine geçiş yaparak süreçlerin daha güçlü, yönetilebilir ve optimize hale getirilmesini sağladık. 1 Haziran 2023 itibarıyla Süper Film, SAP ERP sistemini başarılı bir şekilde devreye alarak üretim planlama, optimizasyon ve satış gibi temel fonksiyonları en iyi şekilde yönetmeye başladık. Bu geçiş, şirketin iş süreçlerini etkinleştirerek operasyonların daha yalın yürütülmesini ve maliyetlerin azaltılmasını sağlayarak sürdürülebilir bir gelecek hedefine daha da yaklaşmamıza yardımcı olmuştur.

Ekonomik sürdürülebilirlik, yalnızca finansal performansla sınırlı kalmayıp, büyüme, yenilik ve yatırım stratejileri kapsamında yönetilmektedir. Küresel ekonomideki trendleri yakından takip ediyor ve fırsatlar doğrultusunda stratejik hedeflerimizi sürekli olarak gözden geçirip güncelliyoruz. Bu yapı taşlarını yatırımlarla güçlendirerek, sektördeki rekabetçi pozisyonumuzu korumak için adımlar atıyoruz.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş kuralları, şirketimizin yönetim yapısının temelini oluşturuyor. Bu tutumumuz, Süper Film'in güvenilir ve saygın bir iş ortağı olarak müşterileri, hissedarları, çalışanları ve tüm paydaşları için değer yaratmasına olanak tanıyor. Bu prensipler doğrultusunda, hem ekonomik hem de sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Süper Film olarak, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızın, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve topluma olan katkımız için vazgeçilmez olduğunu biliyoruz. Bu hedeflere ulaşma yolunda attığımız her adımda, paydaşlarımızın güvenini ve desteğini arkamızda hissediyoruz. Geleceğe yönelik bu güçlü vizyonumuzla, sadece bugünün değil, yarının dünyasına da değer katmak için azimle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Fahri Özer

Genel Müdür



Fahri Özer

Genel Müdür

Süper Film Hakkında

Süper Film Hakkında

Bir Bakışta Süper Film	12
Süper Film'in Profili	14
♦ Misyon, Vizyon ve Değerler	18
♦ Üyelikler ve Ödüller	20
Hizmet Verilen Sektörler ve Ürünler	22
Yatırımlar	24
Tarihçe	26
Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	28

Süper Film Hakkında

Bir Bakışta Süper Film



Bir Sanko Holding iştiraki olan Süper Film, 30 yılı aşkın tecrübesiyle esnek ambalaj

sektöründe faaliyet göstermektedir. 2023 yılı itibariyle BOPP, BOPET, CPP, Cast bariyer olmak üzere yıllık 124.000 ton toplam film üretimine sahip bir üreticidir.

Türkiye, İtalya, Almanya, Birleşik Krallık ve İspanya başta olmak üzere 50'ye yakın ülkeye satış yapan şirketin geniş bir müşteri portföyü bulunmaktadır. Süper Film, sektörde ulusal ve uluslararası birçok üyeliği ile çok çeşitli paydaş gruplarıyla iş birliği içerisinde.

Bununla birlikte Ecovadis değerlendirmesinde Gümüş Madalya'ya layık görülmek, Süper Film'in sürdürülebilirlik performansının bağımsız ve global bir platform tarafından da takdir edildiğini göstermektedir. EcoVadis; çevresel, sosyal ve etik performansları değerlendiren önde gelen kuruluşlardan biri olup bu elde edilen başarı şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir kilometre taşıdır.



2024 yılında faaliyete geçecek olan Lüleburgaz fabrikası, Süper Film'in üretim kapasitesini artırarak hedef pazarlara daha yakın olma stratejisini desteklemektedir. Yapılan yatırım ile Lüleburgaz tesisinde devreye girecek BOPP hattı ise sürdürülebilirlik hedeflerine önemli bir katkı sağlamıştır.



WORLDSTAR
GLOBAL
PACKAGING
AWARDS

THE SUSTAINABLE PACKAGING NEWS
AWARDS
2023



Özellikle esnek ambalajdaki öncü çalışmalarıyla ile aldığı ödüller dolayısıyla gururlu olan Süper Film, **SUPEX 2011 ALG** ürünümüz ile **WorldStar Ödülü'nü** kazanmıştır. Buna ek olarak aynı ürün ile **Sustainable Packaging News Award'a** ve **Ambalaj Ay Yıldızları'na** layık görülmüş olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Sürdürülebilirlik konusundaki çabalarının önemi, Süper Film'in çevre dostu ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerindeki başarısı ile bir kez daha tescillenmiştir. Bu başarı, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak hem çevreye duyarlı hem de yüksek performanslı ürünler sunma konusundaki kararlılığının altını çizmektedir.

Ar-Ge faaliyetlerine oldukça önem veren şirket, 19 kişilik geniş bir ekiple Bakanlık tarafından onaylı bir Ar-Ge Merkezine sahiptir. Burada birçok başarıya ulaşan Süper Film Ar-Ge çalışmalarını özetleyen tablo şu şekildedir:

- ▶ 7 Patentli Ürün
- ▶ 7 Faydalı Model
- ▶ 22 Uluslararası Ödül
- ▶ 17 Ulusal Ödül
- ▶ 4 Akademik Destekli Proje

Süper Film, **Yaşam Döngüsü Değerlendirmesiyle** ilgili **BOPP** ve **BOPET** ürün gruplarında çalışmalar yapmış olup sürdürülebilir ürünlerin analizini bu çalışmalarla öne çıkarmaktadır. Bu çalışmalara ek olarak **BOPP-Metalize** ürün gruplarını da 2023 yılında çalışmalar arasına ekleyerek tüm ürün grupları için bu analizlerin yapılması çalışma hedefleri arasına eklenmiştir.

Süper Film Hakkında

Süper Film'in Profili



1993

Günümüz



Gaziantep Kapalı alan:
63.000 m²

Lüleburgaz Kapalı alan:
28.000 m²



2 Üretim Tesisi



713 Çalışan



AB-ABD

2 satış ofisi

İstanbul-İzmir

2 yurt içi satış ofisi

Toplam film kapasitesi

184.000 ton/yıl



Gaziantep
124.000 ton/yıl film
üretim kapasitesi

Lüleburgaz
60.000 ton/yıl film
üretim kapasitesi

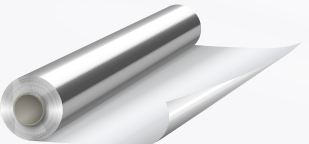


Yapışkan Bant

240.000.000 m²
üretim
kapasitesi

Kaplı Film

12.000
ton/yıl
üretim
kapasitesi



Metalize Film

50.000 ton/yıl

Gaziantep
39.000 ton/yıl film
üretim kapasitesi

Lüleburgaz
11.000 ton film
üretim kapasitesi

BOPET

48.000
ton/yıl
üretim
kapasiteli



**CPP &
Bariyer Film**

6.000
ton/yıl
üretim
kapasitesi



BOPP Film

130.000 ton/yıl

Gaziantep
70.000 ton film üretim kapasitesi
Lüleburgaz
60.000 ton film üretim kapasitesi



Süper Film Hakkında

Süper Film'in Profili

Süper Film Ambalaj, tüm paydaşlarını gözeterek oluşturduğu yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler sunmayı kendine hedef edinmiştir. Bu yaklaşımını Sanko Holding'ten aldığı yüz yılı aşkın bir şirket tecrübesi ve kendi sektöründe otuz yılı aşan tecrübesiyle harmanlayarak hem yerelde hem küreselde önemli bir oyuncu haline gelmiştir. Sektöründe öncü kurum olmanın yanı sıra bütünsel değer yaratma ilkesi dahilinde istihdam, yatırım, toplumsal katkı gibi alanları da temel odaklarından kabul eder.

Süper Film, 1993 yılından bu yana Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesi'nde 63.000 m²'lik bir alanda faaliyet göstermektedir. Şirket, toplamda 70.000 ton/yıl kapasiteli BOPP, 48.000 ton/yıl kapasiteli BOPET, 6.000 ton/yıl kapasiteli çok katlı bariyer film ve CPP ile 39.000 ton/yıl kapasiteli metalize film üretim hatlarına sahiptir. Ayrıca, 240.000.000 m²/yıl kapasiteli yapışkan bant üretim tesisi ile dünyanın önde gelen ambalaj filmi üreticileri arasında yer alan Süper Film, 2015 yılında 12.000 ton/yıl kapasiteli yeni kaplama hattı yatırımı ile özel kaplı ürünler sunmaya başlamıştır. 2022 Nisan'ında devreye giren yeni Metalize hattı ile yıllık metalize film üretim kapasitesini 39.000 tona çıkaran firma, 2023 yılında kurulumu başlayan ve 2024 yılının ilk yarısında faaliyete geçmesi planlanan Lüleburgaz tesisi ile BOPP kapasitesini 130.000 ton, metalize film üretim kapasitesini ise 50.000 ton/yıl seviyesine çıkaracaktır. Yeni tesisiyle birlikte kurulu toplam film üretim kapasitesi 184.000 tona çıkacaktır.

Süper Film, ambalaj endüstrisinde sürdürülebilirlik konusuna büyük önem vermekte ve bu alanda stratejik adımlar atmaktadır. Şirket, dünya çapındaki sürdürülebilirlik trendlerini takip ederek döngüsel ekonomi ve iklim değişikliği risklerini yönetmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda enerji tüketimini optimize eden Süper Film, ISO 14001 çevre yönetim sistemi sertifikası ile çevresel performansını artırmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, üretim süreçlerinde atık minimizasyonuna odaklanmakta ve ambalaj malzemelerinde yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir kaynakları tercih ederek çevresel ayak izini azaltmaya çalışmaktadır. Yenilenebilir enerji kullanımını artırarak sera gazı emisyonlarını düşürmeye yönelik önemli adımlar atmaktadır.



Süper Film Hakkında

Süper Film'in Profili

Misyon, Vizyon ve Değerler



Misyonumuz

Ambalaj sektöründe kaliteli ürün ve hizmet anlayışımızla, çevreye ve insana saygıyı önceliğimiz olarak görüyor, sektörde fark yaratan, sürdürülebilirlik ilkesine bağlı uygulamaları paydaşlarımıza sunuyoruz.



Vizyonumuz

Daha yaşanabilir bir gelecek için misyon edindiğimiz tüm değerleri en yüksek noktaya ulaştırarak sektörümüzde lider bir dünya firması olmak.



Değerlerimiz



Güvenilir



Sorumlu



Yenilikçi



Çözüm Üreten

Süper Film Hakkında

Süper Film'in Profili

Üyelikler ve Ödüller

Yaptığı çalışmalar ile sektöründe bir lider olan Süper Film, üyesi olduğu birlikler ve partnerlikleri ile bu konumunu sürdürmek ve sektörüne katkı sağlamaya devam etmek istemektedir. Sektördeki güncel gelişmeleri takip etmek ve iş birliklerini geliştirmek amacıyla aşağıda yer alan küresel ve yerel çapta önemli organizasyonların bir üyesidir:



2020 yılından bu yana alınan ödüller;

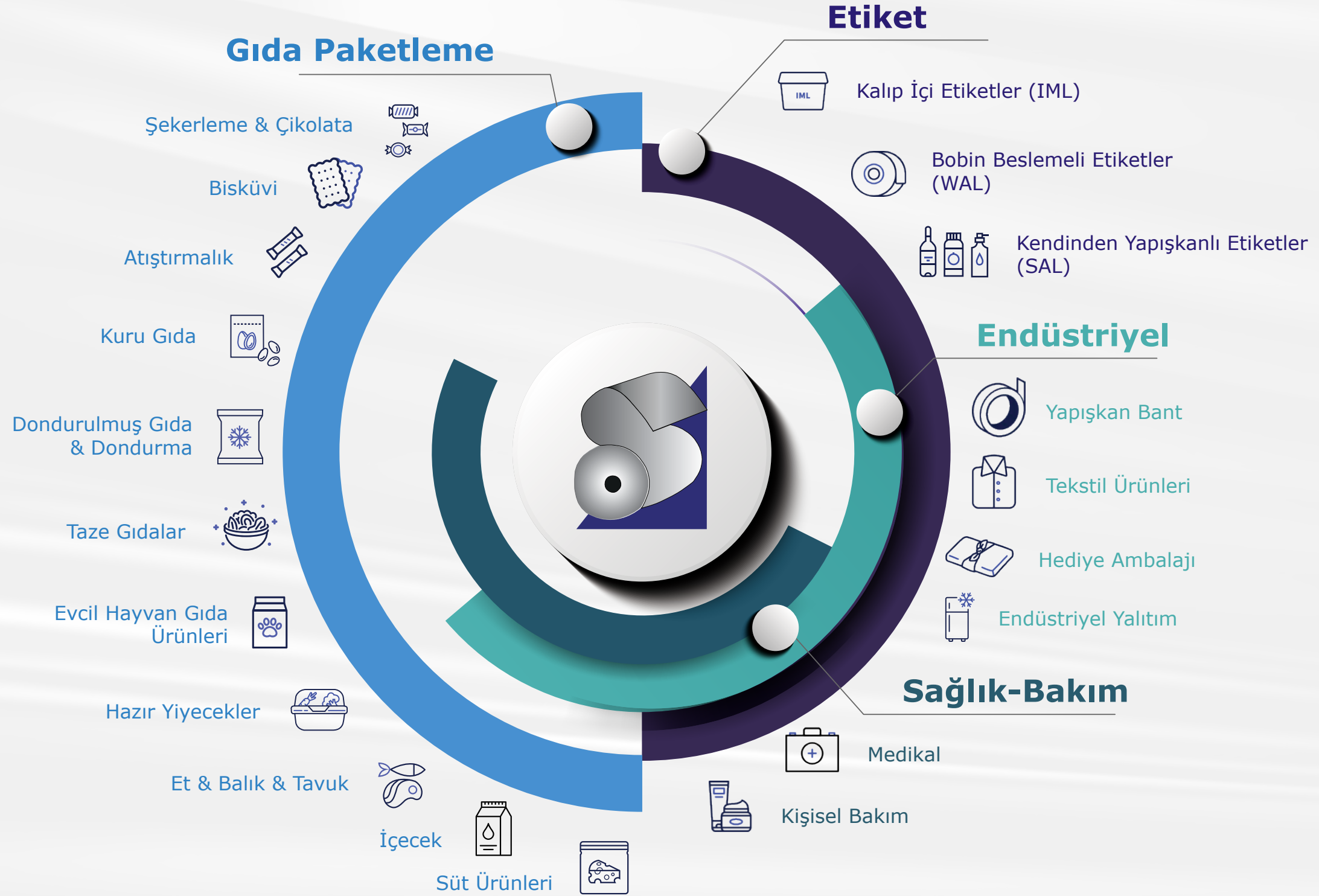
Yıl	Ödülü Veren Kurum	Ödül İsmi	Ödüle Konu Olan Çalışma
2023	Sustainable Packaging News	Sustainability Sourcing Category	SUPLEX 2011 ALG
2023	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ambalaj Ay Yıldızları	SUPLEX 2011 ALG
2023	EcoVadis	Gümüş Madalya	Sürdürülebilirlik yönetimi
2022	Dünya Ambalaj Örgütü (WPO)	WorldStar Ödülü	İnovasyon çalışmaları (SUPLEX 2011 ALG BOPP filmi ile)
2022	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ambalaj Ay Yıldızları Ödülü	SUPLEX 2011 ALG ile Yetkinlik Ödülü
2020	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ambalaj Ay Yıldızları Ödülü	İSKO VITAL YÜZ MASKESİ Yetkinlik Ödülü



Süper Film Hakkında

Hizmet Verilen Sektörler ve Ürünler

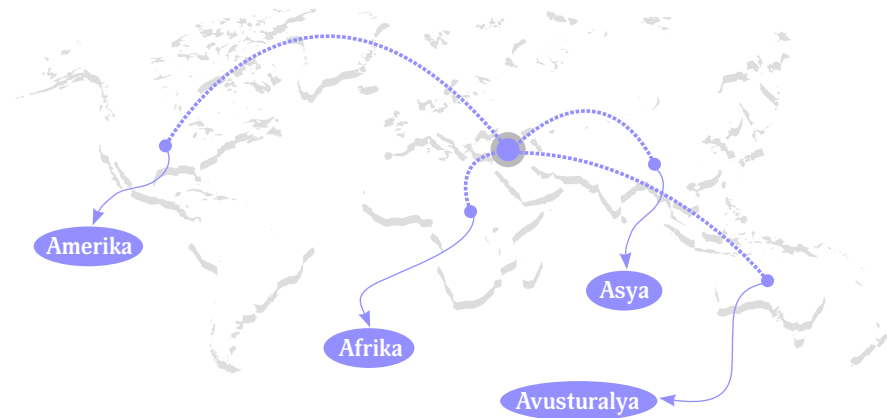
Süper Film'in sunmuş olduğu çözümler geniş bir ürün portföyü oluşturduğundan çeşitli sektörlerdeki ihtiyacı karşılamaktadır. Bu sektörleri gıda paketlenme, etiket, sağlık-bakım ürünleri paketlenme ve endüstriyel uygulamalar oluşturmaktadır.



Süper Film Hakkında

Yatırımlar

Süper Film; Avrupa, Asya, Afrika, Amerika ve Avusturalya'ya ihracat yapmaktadır. 2024 yılı itibariyle Lüleburgaz'da kurmayı planladığı 10,4 metre genişliğindeki 4. BOPP hattı ve 7. Metalize makinesi yeni yatırımlarıyla film üretim kapasitesini 184.000 ton/yıla, metalize kaplama kapasitesini ise 50.000 ton/yıla çıkarmayı hedeflemektedir.



Tedarik zinciri kırılımlarının günümüzde sıklaşan riskler olduğunu göz önünde alarak Süper Film, yeni yatırımını yapmak üzere ana pazarı olan **Avrupa'ya daha yakın bir lokasyondan hizmet verebilmek için Lüleburgaz'ı seçmiştir.** Üretim konumlarını çeşitlendirerek çeşitli alanlardaki risklerini azaltmayı başarmak için ve de ambalaj sektörünün lider bölgesi Marmara'da daha etkili ürün tedariği sağlamak için bu konum seçilmiştir. Ayrıca Süper Film, **Lüleburgaz'ın limana yakınlığı sayesinde Amerika, Asya ve Afrika gibi parlamakta olan pazarlarına da odaklanmayı ve global ihracatını genişletmeyi amaçlamaktadır.**

Süper Film, yeni Lüleburgaz tesisinde üretimde çalışacak personelin oluşturulması ve eğitimi üzerine çalışmalar yaparak mevcut bilgi ve deneyimini yeni lokasyona aktarmaya başlamıştır. Bu tesis, özellikle birim ambalaj ağırlığı düşük ince filmler ve metalize kaplı bariyer filmlerin üretimine odaklanacak olup üretimde en son teknolojiye sahip makine ve ekipmanlar kullanılacaktır. Çevre ve enerji yönetimi konusunda sürdürülebilir bir metodolojiyi projenin başından itibaren

uygulayan şirket, yatırımın tamamlanmasıyla dünya çapında en büyük ilk 10 ambalaj üreticisi arasına girmeyi hedeflemektedir. Bu gelişmelerle Süper Film, sektördeki lider konumunu daha da pekiştirecektir. Sürdürülebilirlik bakış açısını da gerçekleştirdiği yatırım faaliyetlerine yansıtan Süper Film, enerji yönetim sistemi politikasında taahhüt edildiği üzere yenilenebilir enerjiyi önceliklendirerek bu odakta bir yatırım projesini 2022 yılında hayata geçirmiştir. Gaziantep'teki yerleşkesinde bulunan binaların çatısına GES kurulumu başlatmıştır.

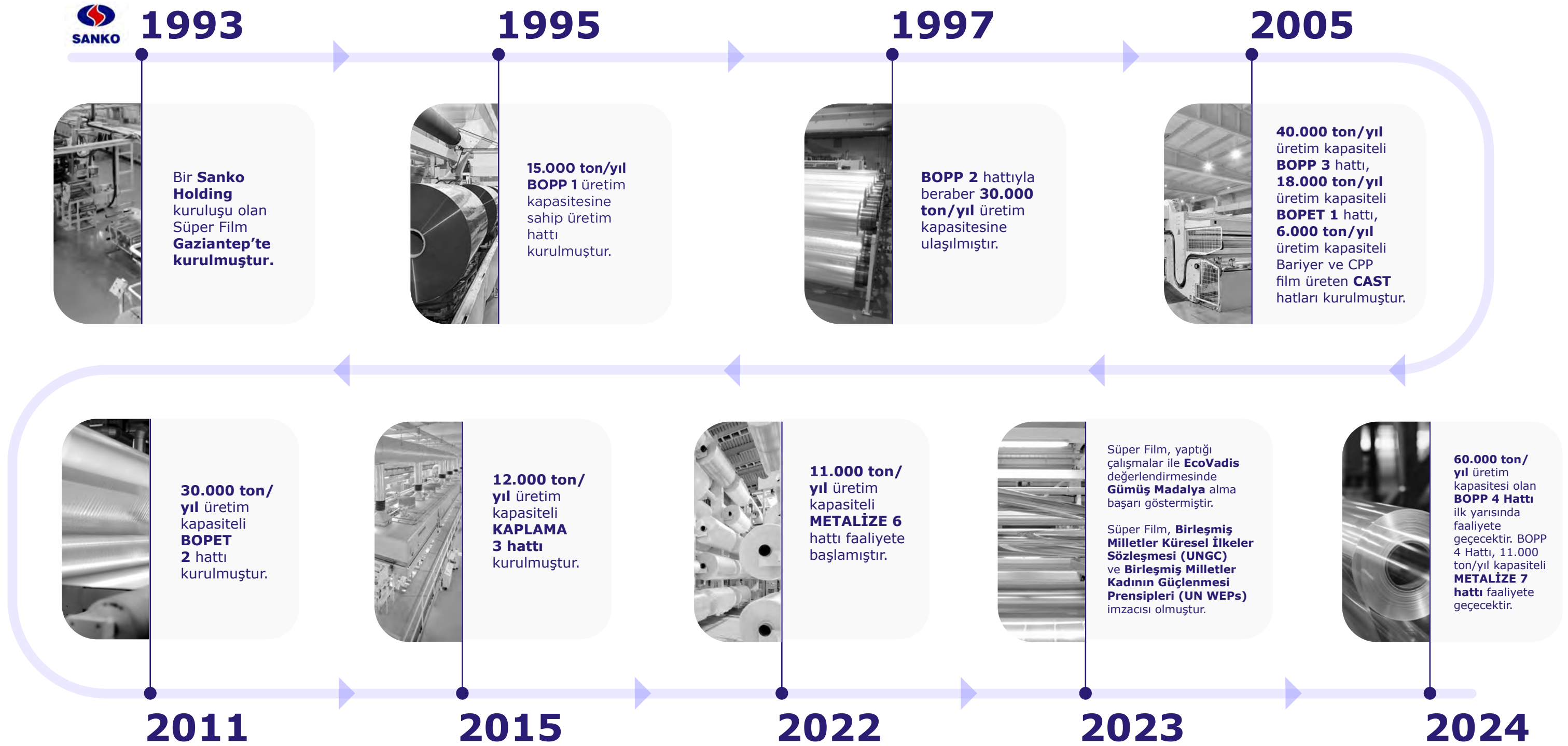
2022 Mayıs'ında tamamlanan 6,8 MWp kurulu güce sahip güneş enerji santrali yıllık 9.200 MWe enerji üreterek yıllık 4.288 ton CO2 emisyonu salımını önlemiştir.

Bu yatırım ile Süper Film hem yenilenebilir enerjiye üretimine geçmiş, bu sayede de karbon salımını azaltmayı başarmıştır.



Süper Film Hakkında

Tarihçe



Kurumsal Yönetişim

Yönetim Kurulu Yapısı

Süper Film'in başarısının arasındaki en büyük etkenlerden biri etkili bir kurumsal yönetim yapısı olmasında kaynaklanır. Şirketin yönetim yapısı; kanunlar, yönetmelikler ve ana sözleşme hükümlerine uygun olarak düzenlenmiştir. Firmanın en yetkili merci olan Yönetim Kurulu, en az 3, en fazla 9 üyeden oluşur ve üyeler, bağımsızlık ve uzmanlık kriterlerine göre seçilir ve firmanın her alanda yönetişimini gerçekleştirir. Yönetim Kurulu'nun ticari ve operasyonel faaliyetleri denetlemekten organizasyonun etkili çalışmasını sağlamaya dek birçok görevi

bulunmaktadır. Yönetim yapısı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını ve etkin bir yönetim süreci yürütülmesini sağlamak amacıyla detaylı kurallar ve süreçlerle desteklenmiştir. 2023 yılı itibari ile Süper Film Yönetim Kurulu 2 kadın 5 erkek olmak üzere toplam 7 kişiden oluşmaktadır. Bu 7 üyenin 2'si bağımsız üye statüsündedir. Ambalaj sektöründe uzun yıllar önemli görevler yapmış olan bağımsız yönetim kurulu üyeleri, alınacak olan tüm kararlarda bilgileriyle sürece destek olurlar.

Yönetim Kurulu'nun seçim süreçlerinin ve görev tanımlarının ayrıntılı bir şekilde belirlenmiş olması, firmanın süreç yönetimindeki başarısına önemli katkı sağlamaktadır. Bu durum, her yöneticinin kendi sorumlulukları ve hedefleri üzerinde tam kontrol sahibi olmasını sağlayarak, tüm organizasyonun şirketin genel amaçlarına daha etkili bir şekilde ulaşmak için iş birliği yapmasına olanak tanır.

Üyelerinin birçok sektörde çok farklı alanlarda uzmanlıkları ve tecrübeleri mevcut olan Yönetim Kurulu; finans, denetim, üretim, satış ve kalite güvence ve ambalaj sektöründe yerli ve yabancı kurumlarda 25 yılı aşkın tecrübeye sahip olan yetkin üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri kendi içlerinde bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçmektedir. Başkan Yardımcısı, Başkan'ın yokluğunda onun yetki ve görevlerini üstlenmektedir. Yönetim Kurulu'nun kadın üye oranı %28 olması, kurumun toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki taahhüdünün organizasyonun tümü tarafından benimsendiğini göstermektedir.



Yönetim Kurulu'nun etkin bir şekilde görev ve sorumluluklarını yönetebilmesi için 2022 yılında Kurul'a bağlı çalışacak olan komiteler kurulmuştur. Bu komiteler Risk ve Denetim Komitesi; Kurumsal Yönetim, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi, Stratejik Planlama Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi'dir.



Kurumsal Yönetişim

Yönetim Kurulu Görevleri



Yönetim Kurulu Başkanı'nın görevleri ve yetkileri, Yönetim Kurulu yönetmeliği ile net bir şekilde tanımlanmıştır. Başkan hem Yönetim Kurulu hem de Komitelerin faaliyetlerinden sorumlu olup aynı zamanda şirketin CEO'su ve diğer yöneticileri arasındaki ana irtibat kişisi olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, kurulun faaliyetlerinden ve üyelerin performansından sorumludur. Bu yönetmelikte yer alan görevler alanına Çevre, Soysal ve Yönetişim anlamında konular da dahil edilmiştir.

Süper Film Yönetim Kurulu Çalışma Esasları Yönetmeliği, çıkar çatışmalarını önleme konusunda Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarını ve süreçlerini ayrıntılı olarak açıklar. Yönetim Kurulu üyeleri, kişisel çıkarları gözetmeksizin ve paydaşların çıkarlarını koruyarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, yönetmelikte belirtilen durumların dışında herhangi bir durum ortaya çıkarsa bu durumu tartışır, kararlar alır ve Genel Kurul'u bu konularda bilgilendirir.

Yönetim Kurulu üyeleri, yüksek etik standartlara uygun davranır ve şirket faaliyetleriyle ilgili potansiyel çıkar çatışması içerebilecek tüm ilişkili üyelikler, ortaklıklar ve durumları Şirket Genel Sekreteri aracılığıyla YK'ya bildirirler. Her Yönetim Kurulu üyesi ve üst düzey yönetici, kendileri veya aile üyeleri tarafından sahip olunan finansal menfaatler ve diğer üst düzey yönetim görevleri hakkında bilgi vermekle yükümlüdür. İlişkili taraf işlemleriyle ilgili herhangi bir öneri, derhal Yönetim Kurulu'na bildirilmeli ve onay alınmadan işleme girilmemelidir. Çıkar çatışması olan hiçbir Yönetim Kurulu üyesi ilgili toplantılara katılamaz ve oy kullanamazlar.

Süper Film bünyesinde hem Yönetim Kurulu içerisinde hem de şirket çalışanları arasında sorumluluğun paylaştırılması komiteler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Komiteler, aldıkları kararlar ve önemli gelişmeler hakkında Yönetim Kurulu'nu hızlı bir şekilde bilgilendirme yükümlülüğüne sahiptir. Yönetim Kurulu Üyeleri, komite toplantılarına ve kayıtlarına sınırsız erişim hakkına sahiptir ve komitelerin faaliyetleri hakkında raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu, bu raporları yönetmelik çerçevesinde denetler ve izler.

Yönetim Kurulu üyeleri, sürdürülebilirlik raporlama kriterlerine yönelik özel eğitimler alır ve düzenli olarak ayda bir sürdürülebilirlik toplantılarında bir araya gelirler. Bu toplantılarda, sürdürülebilirlik raporlama standartları, güncel gelişmeler ve en iyi uygulamalar hakkında bilgi paylaşımı ve tartışma gerçekleştirilir.

Kurumsal Yönetişim

Yönetim Kurulu Komitelerinin Görevleri

Süper Film, en yüksek yönetim organına yani Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren ve organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini denetleyen çeşitli üst düzey dört adet yönetim kurulu komitesine sahiptir. Bu komiteler, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsemesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Komitelerin üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından atanır ve yürütme ile yürütme dışı üyelerden oluşur. Adaylar genellikle yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir ve nitelikleri, uzmanlıkları, deneyimleri ve uygunlukları dikkate alınır. Yönetim Kurulu, adayları değerlendirir ve bağımsızlık kriterlerine uygunluklarını da göz önünde bulundurarak seçim yapar. Komite üyeleri iki yıllık dönemler için atanır ve görev süreleri en fazla iki dönem uzatılabilir; performansları düzenli olarak değerlendirilir ve gerektiğinde yeniden atama süreci başlatılır. Bu süreçler, şirketin yönetim organlarının etkin ve verimli çalışmasını sağlamak için tasarlanmıştır. Aynı zamanda komiteler en az yılda bir kere performansını gözden geçirir ve performans kriterlerini yeniden değerlendirerek varsa değişiklik önerilerini değerlendirme ve onay için Kurul'a sunar.



Sürdürülebilirlik Komitesi hariç olmak üzere tüm komitelerde Yönetim Kurulu tarafından atanan iki üye bulunur, bu üyelerden biri komite başkanlığını üzerine alarak yürüttür. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde ise Yönetim Kurulunca atanmış olan iki üye başkanlık görevini beraber sürdürmektedir. İki başkanlı sistem ile Süper Film'in sürdürülebilirlik alanında daha etkili, hızlı ve koordine aksiyon alınması sağlanmaktadır.

Risk ve Denetim Komitesi	Uyum, risk, iç kontrol, iç denetim, finansal raporlama, dış denetçi ile ilişkiler ve İSG konularında süreçlere liderlik eder. Komite, firmanın tüm faaliyetleri boyunca risk profilini dikkate alır ve gerekli denetimleri gerçekleştirir. Bu komite üyeleri, denetim ve kalite güvencesi alanlarında uluslararası deneyime sahiptir.
Kurumsal Yönetim, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	Şirketin kurumsal yönetim ilkelerini, Yönetim Kurulu ve üst yönetim seviyesinde aday belirleme süreçlerini ve ücretlendirme politikalarını takip eder. Bu komitenin üyeleri, finans ve ambalaj sektöründe yönetim deneyimi olan ve icrai görevi bulunmayan kişilerdir.
Stratejik Planlama Komitesi	Şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerini belirler ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli planları oluşturur. Ayrıca, stratejik planların uygulanmasını izler ve performansını değerlendirir, gerektiğinde revizyonlar yapar. Bu komite, şirketin gelecekteki büyüme ve gelişim yol haritasını şekillendirmekle ve yıllık finansal planlama faaliyetlerini yönlendirmekle sorumludur.
Sürdürülebilirlik Komitesi	Şirketin çevresel, sosyal ve yönetim politikalarını geliştirmek ve uygulamakla sorumludur. Bu komite, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda stratejiler belirler, performansı izler ve raporlar. Ayrıca, şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili risklerini yönetir ve sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonunu sağlar. Bu komiteye dair detaylı bilgi ilerleyen bölümde verilecektir.

Komiteler, Yönetim Kurulunu çeşitli konularda destekler ve yönlendirir. Komiteler, iç ve dış hukuk veya diğer alanlarda uzman bağımsız danışmanlardan tavsiye ve hizmet alabilirler. Komite üyeleri, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli eğitimleri alabilir. Bu eğitimler, görev başlangıcında

ve görev süresi boyunca gerçekleştirilir. Gerekli gördüğü takdirde Yönetim Kurulu sürekli veya geçici süreli olmak üzere komite kurulmasına karar verilmektedir. Örneğin 2022 yılında geçici olarak kurulan SAP Entegrasyon Komitesi, ilgili sürecin tamamlanması ardından çalışmalarına son vermiştir.

Kurumsal Yönetişim

Yönetim Kurulu Komitelerinin Görevleri

Süper Film, Yönetim Kurulu üye seçim sürecinde adayları farklı kriterlere göre değerlendirmektedir. Bu kriterler arasında bağımsızlık, yaş, yedekleme planlaması, dürüstlük, uzmanlık ve gerekli deneyim süresi, Süper Film ve sektör hakkında bilgi düzeyi, mevcut Kurul ve komitelerinin yapısı doğrultusunda verilebilecek görevlere yeterli zaman ve çabayı ayırabilme istekliliği ve benzeri bulunmaktadır. Bu kriterler üzerinden yetkinlik odaklılıkla gerçekleştirilen değerlendirmeler, adayın rol ve yetkinliklerini belirlemeye yardımcı olmaktadır.

Bir yönetici veya yönetim kurulu üyesinin sahip olması gereken yetkinlikler şunlardır:



Stratejik Yönetim:

Şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerinin belirlenmesi, iş planlarının gözden geçirilmesi ve stratejik yönetimin izlenmesi konusunda yetkinlik.



Performans İzleme ve Değerlendirme:

Şirketin genel performansının izlenmesi, stratejik hedeflere ulaşılmasının değerlendirilmesi ve başlıca risklerin kontrol edilmesi konusunda beceri.



Finansal Yönetim ve Denetim:

Mali tabloların bütünlüğünün sağlanması, yasal düzenlemelere uygunluğun denetlenmesi ve iç ve dış denetim süreçlerinin izlenmesi konularında uzmanlık.



İnsan Kaynakları Yönetimi:

Şirketin insan kaynakları politikalarının izlenmesi, yönetici adaylarının belirlenmesi ve üst düzey yöneticilerin seçilmesi, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi konularında bilgi ve beceri.



Ücretlendirme ve Performans Değerlendirme:

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret planlarının belirlenmesi ve performansın değerlendirilmesi konularında yetkinlik.



Kurumsal Yönetim ve Uyum:

Şirketin kurumsal yönetim çerçevesinin denetlenmesi, politika ve prosedürlere uyumun sağlanması konularında bilgi ve tecrübe.

Bu yetkinlikler, bir yönetici veya yönetim kurulu üyesinin şirketin başarısını sürdürülebilir kılmak için sahip olması gereken temel beceri ve bilgileri yansıtır.

Genel Kurul'a sunulan yönetim kurulu üyeliği aday önerilerinde adayın yaşı, uzmanlık alanı, şirketteki hisse miktarı, geçmişteki sabıka kaydı durumu, son beş yılda denetim organları ve yönetim pozisyonlarındaki görevleri gibi bilgilerin yanı sıra adayın uygunluğunu belirlemeye yardımcı olabilecek diğer ilgili faktörler dikkate alınmaktadır. Üyeler, Genel Kurul tarafından atanır ve görev süreleri kademeli olarak yenilenir. Süper Film Ambalaj Yönetim Kurulu Yönetmeliği uyarınca, kurul üyeleri iki yıllık bir dönem için atanır ve görev süreleri en fazla 2 dönem için uzatılabilir. Şirket ile önemli bir ilişkisi bulunmayan üyeler bağımsız üye olarak tanımlanır. Üyelerin bağımsızlığı, Yönetim Kurulu Yönetmeliği'nde yer alan kurallara dayanır.

Süper Film, Yönetim Kurulu Üyeliği için aday gösterilen kişilerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği ve her yıl güncellenen Yönetim Kurulu Profili'ne ve yönetmelikte belirtilen şartlara uygun olmasını beklemektedir. Yönetim Kurulu Profili, mevcut üyelerin yetkinlik ve uzmanlık alanlarına ve yeni üyelerde aranacak öncelikli ihtiyaçlara dayanarak hazırlanmakta ve yıllık olarak güncellenmektedir.



Süper Film'in Yönetim Kurulu'nda icrai görev üstlenen tek üye CEO olup diğer tüm üyeler icrai görevde bulunmayan bağımsız üyelerdir.

Kurumsal Yönetişim

Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme Süreci ve Ücretlendirme Yaklaşımı

Süper Film'in Yönetim Kurulu yönetmeliği, üyelerin performanslarının düzenli olarak değerlendirilmesini ve olası çıkar çatışmalarının analiz edilmesini içerir; bu süreç Yönetim Kurulu Başkanı'nın sorumluluğundadır. Yılda en az bir kez olmak üzere Süper Film'in Yönetim Kurulu ve üst yönetim kadrosu kapsamlı bir performans değerlendirmesinden geçer. Buna ek olarak Yönetim Kurulu her 3 yılda bir bağımsız bir değerlendirme almayı prensip haline getirmiştir bu değerlendirmeler sırasında Yönetim Kurulu kendi faaliyetlerini, üyelerinin çalışmalarını, bu faaliyetlerin etkinliğini ve Yönetim Kurulu'nun yapısı ile yetkinlik durumunu gözden geçirir. Ayrıca, Yönetim Kurulu yılda en az bir kez Süper Film yöneticilerinin çalışmalarını ve bu çalışmaların etkinliğini inceler. Bu süreç, performansların düzenli olarak izlenmesini ve geliştirilmesini sağlarken şirketin stratejik hedeflerine ulaşmak için gerekli yönleri belirler.

Önceki yıllarda Yönetim Kurulu anketler yoluyla öz değerlendirme yapmış ve bu değerlendirme, Yönetim Kurulu'nun kendi çalışmalarını ve etkinliğini analiz etmesine olanak tanımıştır. Elde edilen geri bildirimler, Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için

kullanılmıştır. Bu bağlamda Yönetim Kurulu, geribildirimlerden birini hayata geçirerek Komite Başkanları'nın komite faaliyetlerine dair çalışmalarını ve bulgularını paylaşma sürecini genişletme kararı almıştır. Bu performans değerlendirme süreci, Süper Film'in sürekli gelişimini ve hedeflerine ulaşmasını desteklerken stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynar.

Süper Film, Yönetim Kurulu için belirlenecek olan ücretlendirmeyi etik iş yapma ilkeleri kapsamında ilgili politikalara bağlamıştır. Hem tüm çalışanlar hem de üst yönetim için belirlenen ücretlendirme kriterleri bulunmaktadır. Süper Film Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücretlendirme Politikası, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme ilke, kural, koşul ve uygulamalarını kapsamaktadır ve bu politikalar şirketin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olarak belirlenmektedir. Ücretlendirme süreci, Aday Gösterme, Ücretlendirme ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yetkisiyle ve Sanko Holding'in uygulamalarıyla koordine edilerek yürütülmektedir. Bu sürece yön veren ana kaynaklardan biri ilgili yönetmeliktir. Süper Film, 2023 yılı itibarıyla yönetim kurulu üyeleri için ÇSY (çevre-sosyal-yönetişim) kriterlerini ücretlendirme için referans noktalardan biri haline getirmiştir.



Komite üyeleri, Süper Film'den belirli durumlar haricinde herhangi bir ücret veya ödeme alamazlar veya talep edemezler. Bu istisnalar; Yönetim Kurulu üyeliğinden dolayı ödenen ücretler, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan komitelere üyelik veya bu komitelerde Başkanlık görevlerinden dolayı ödenen ekstra ücretler ve Komite üyesinin bağımsızlığını etkilememek ve Yönetim Kurulu'ndaki görevlerinden kaynaklanmamak şartıyla Süper Film bünyesindeki önceki görevlerinden kaynaklanan emeklilik ücreti ve/veya ödemelerdir.

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Stratejisi	40
Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitesi	42
Sürdürülebilirlik Hedefleri	46
Sürdürülebilirlik Çalışmaları	48
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi	54
Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi	62

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sektöründe önemli bir yere sahip olan Süper Film, sürdürülebilirlik stratejisini ve benimsemiş olduğu sürdürülebilirlik ilkelerini sürekli olarak iyileştirme çabası içindedir. Bu strateji kapsamında faaliyetlerinin ve ürünlerinin çevresel etkilerini minimize ederken paydaşlarına ve müşterilerine değer katmayı amaçlayan bütünsel bir anlayışla aksiyon alır.

Sürdürülebilirlik stratejisini belirlerken sürdürülebilirlik hedefleri gözetir, sektör özelinde araştırmalar ve rakip analizleri yaparak özgün bir yapı oluşturmayı hedefler.

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi; sürdürülebilir malzemeler, geri dönüştürülebilir tasarım, yaşam döngüsü analizi, kaynak verimliliği, paydaş katılımı ve yenilikçilik gibi konuları ön plana çıkararak çok yönlü ve kapsayıcı bir bakış açısı sunmaktadır. Süper Film, sürdürülebilirlik performansında sürekli iyileştirme kültürüne bağlı olarak ilerler. Sürdürülebilirlik hedefleri ve eylem planları, yeni sürdürülebilirlik trendleri ve en iyi uygulamalarla uyumlu olacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Süper Film, sürdürülebilirlik çabalarını desteklemek ve bir çerçeveye yerleştirebilmek adına politikalar ve prosedürler geliştirmeye özen göstermektedir. Şirketin tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının temelini Sürdürülebilirlik Politikası'nda yer verilmiştir. Şirketin sürdürülebilirliğe dair belirlemiş olduğu tüm tamamlayıcı politikalar ve prosedürler Sürdürülebilirlik Politikası'na paralel ilkeler, enerji ve kaynak yönetimi, atık azaltma ve geri dönüşüm, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, çalışan refahı, çeşitlilik ve katılım ve topluluk katılımı için yönergeleri içermektedir.



Süper Film Sürdürülebilirlik Politikası'nı detaylı olarak incelemek için tıklayınız.



Süper Film Sürdürülebilirlik İlkeleri için tıklayınız.

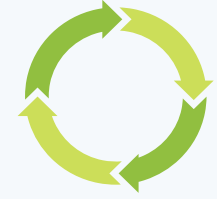
Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitesi

Sürdürülebilirlik, esnek ambalaj sektöründe lider firmalardan biri olan Süper Film için büyük önem taşımaktadır. Şirket değer yaratma anlayışıyla hareket ederek ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye kararlıdır. Bu bağlamda şirket, sürdürülebilirliği yönetim yapısına dahil ederek sorumlu büyümeyi teşvik etmeyi, karbon ayak izini azaltmayı, sosyal kapsayıcılığı teşvik etmeyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Süper Film etkili bir sürdürülebilirlik yönetimine sahip olarak bünyesinde gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarıyla daha çok değer yaratmaya özen göstermektedir. Bu özeni Süper Film; şirketin değer ve misyon beyanlarına, stratejilere, politikalara ve sürdürülebilirlik hedeflerine yön veren kilit bir organ olan Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarına da yansıtmıştır. Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları arasında sürdürülebilirlik ile ilgili bu temel unsurların geliştirilmesi, onaylanması, denetlenmesi ve yıllık olarak güncellenmesi bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetiminin en önemli rollerinden biri olan Yönetim Kurulu Başkanı, sürdürülebilirlik konularına dair Yönetim Kurulu'nun ve komitelerin etkin çalışmasını, istişare ve karar alma süreçlerine yeterli zaman ayrılmasını ve Yönetim Kurulu ile yönetim kademesi arasında etkili bir iletişim mekanizmasının kurulmasını sağlar. Ayrıca, çevresel ve sosyal konularda Yönetim Kurulu'na bağlı komitelerin etkin bir şekilde çalışmasına liderlik eder ve de Sürdürülebilirlik Komitesini destekleyerek etkili bir rol oynar. Süper Film diğer Yönetim Kurulu üyelerinin de etkili bir şekilde sürdürülebilirlik yönetimini ele alabilmesi adına ekonomik, sosyal ve çevresel konularda bilgi ve beceri düzeylerini sürekli artırmaları için yıllık eğitim programları düzenlemektedir.



Bu sürdürülebilirlik yönetimi; Süper Film'in hem günümüz dünyasının karmaşık sosyal ve çevresel zorluklarına çözüm üretmesine hem de gelecekteki ekonomik hedeflerine ulaşmak için stratejik kararlar almaya devam etmesine olanak tanımaktadır. Süper Film Yönetim Kurulu, bu vizyonu ve misyonu gerçekleştirme konusunda hayati bir rol üstlenmektedir.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Komitesi



Süper Film, sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin temel unsuru haline getirmek amacıyla yönetim Kuruluna bağlı olan Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. Komite'nin sorumlulukları şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetlerini yönlendirme, izleme ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na rapor etme gibi faaliyetleri içermektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik girişimlerinin geliştirilmesi ve uygulanması, sürdürülebilirlik performansında ilerlemenin izlenmesi ve bu performansın Yönetim Kurulu'na raporlanmasından da yine Komite sorumludur.

Yönetim Kurulu

Sürdürülebilirlik Komitesi



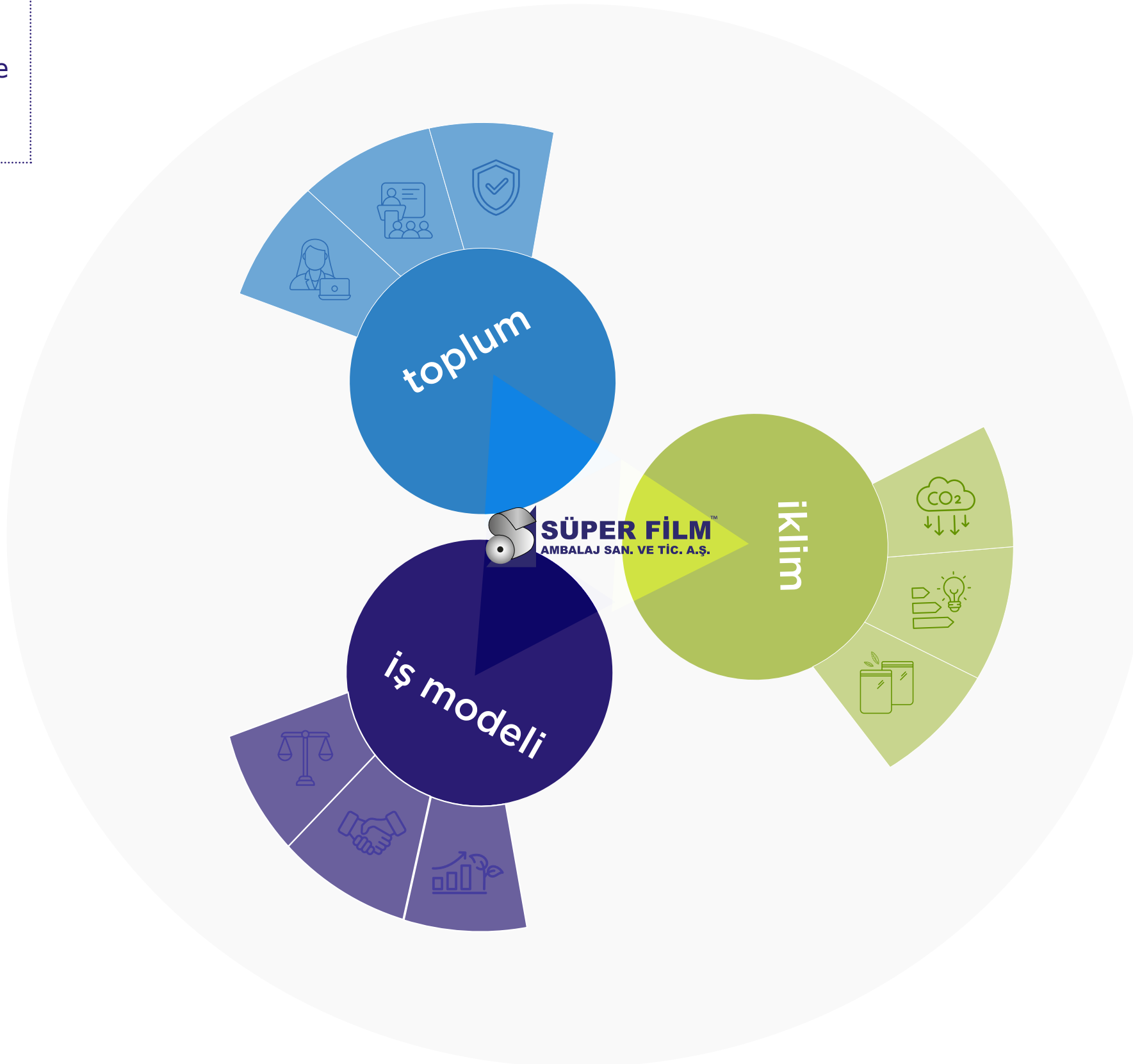
Sürdürülebilirlik Komitesi; İş Geliştirme, Ar-Ge, Bakım & Enerji & Yardımcı İşletmeler, İnsan Kaynakları, Kalite Yönetim Sistemi, Risk Analiz, Satın Alma, Satış & Pazarlama, Stok & Planlama ve Üretim olmak üzere 10 farklı departmandan katılım sağlayan çalışanlar ve yöneticiler ile iki yönetim kurulu üyesinden oluşur. Komite üyeleri, kalite güvence ve ambalaj sektöründe yönetim deneyimine sahiptirler. Tüm bu departmanlar, İş Geliştirme Müdürü'nün koordinasyonunda ve Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş olan bu iki üyenin başkanlığında komitenin çalışmalarına aktif katılım ve destek verirler.

Komite, her ay düzenli gerçekleşen toplantılarda gerekli görüldüğünde şirketin ilgili birimlerinden temsilciler bilgi paylaşımı yapmak ve görüşlerini bildirmek üzere davet edilirler. Sürdürülebilirlik Komitesi, yıllık olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki bilgileri gözden geçirir ve raporlama sürecinin ardından bulguları Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'nun onayını takiben süreçlerde gerekli aksiyonlar alınır. Bu süreç, Süper Film Yönetim Kurulu'nun şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkin bir şekilde yönetme ve izleme çabasının bir parçasıdır.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Detaylar için
sekmelerin üzerine
dokununuz



Süper Film'in sürdürülebilirlik alanındaki stratejisi ve etkili yönetimini ileri taşımak adına Yönetim Kurulu, 2022 yılında üç ana alanda - çevresel, sosyal, yönetimsel- hedefler belirleyerek şirketin dolaylı ve doğrudan etkilerini iyileştirme çalışmalarını başlatmıştır. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında toplamda 9 hedef belirlenerek bu alanlarda iyileştirmeye yönelik taahhütte bulunulmuştur. Süper Film, bu taahhütlerin şirket kültürüne entegre edildiğini ve benimsendiğini her fırsatta kamuoyuna açık bir şekilde duyurmuştur.

Sürdürülebilirlik hedeflerine dair detaylı tabloyu ekler kısmında görebilirsiniz.



Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Süper Film, sürdürülebilirlik anlayışını hedefleriyle somut hale getirmenin yanı sıra şeffaflık ve hesap verilebilir bir şekilde bu hedeflere nasıl ilerlediğini paydaşları ile paylaşmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle firma, başta Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) olmak üzere uluslararası kabul görmüş çerçeve ve standartlarla uyumlu olarak raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik performansını temel performans göstergeleri (KPI'lar) ile kayıt altına alan Süper Film, raporlama sayesinde her yıl sürdürülebilirlik yönetimini, başarısını ve performansını detayları ile paydaşlarına aktarabilmektedir.

Birçok farklı alanda önemli sürdürülebilirlik hedefleri olması dolayısıyla Süper Film, sürdürülebilirlik çalışmalarını çeşitlendirmiştir. Şirketin sürdürülebilirlik öncülüğüne katkı sağlayan başlıca çalışmaları şu şekildedir:

EcoVadis ESG Derecelendirmesi:

ecovadis

Süper Film, 2023 yılında sürdürülebilirlik çabalarını operasyonlarına entegre etmeye devam etmiştir. Bu çabaları desteklemek amacıyla saygın bir bağımsız sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu olan EcoVadis'ten düzenli olarak değerlendirme almayı amaçlamaktadır. Şirket, EcoVadis değerlendirmesinin sürdürülebilirlik uygulamalarına kapsamlı bir analiz sunarak sürdürülebilirlik performansının değerlendirmesine ve iyileştirme alanlarını belirlemesine yardımcı olacağına inanmaktadır.

Süper Film, 2023'te gerçekleştirdiği EcoVadis değerlendirmesi sonucunda sektöründe küresel çapta ilk %8 içerisinde yer alma başarısı göstererek gümüş madalya kazanmıştır. EcoVadis Gümüş Madalya, bir şirketin sürdürülebilirlik performansında yüksek bir standarda ulaştığını gösterir. EcoVadis, işletmelerin çevresel, sosyal ve etik performanslarını değerlendirir ve derecelendirir. Gümüş Madalya almak, bir şirketin bu kriterlerde güçlü performans sergilediğini ve sürdürülebilirlik çabalarını ciddiye aldığını kanıtlar. Bu değerlendirmeden elde edilecek içgörülerle Süper Film, sürdürülebilirlik performansını daha da geliştirme yolculuğuna heyecanla devam etmektedir. Şirketin gelecekteki girişimlerine rehberlik edecek olan EcoVadis çalışmalarına 2024 yılında da devam edilmesi öngörülmektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Taahhüdü:



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), işletmeleri sürdürülebilir ve sosyal açıdan sorumlu politikalar benimsemeye teşvik eden küresel bir girişimdir. Bu sözleşme, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda on evrensel ilkeye bağlı kalmayı içerir. Katılımcı şirketler, bu ilkeleri iş stratejilerine, kültürlerine ve günlük operasyonlarına entegre ederek daha sürdürülebilir bir dünya yaratmayı amaçlamaktadır. Süper Film de kendi vizyonu ile uygun olan bu girişimin bir imzacısı olarak uluslararası alanda da sürdürülebilirlik çalışmalarını desteklemektedir.

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri İmzacılığı:



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS), toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların iş hayatında güçlenmesini teşvik eden küresel bir girişimdir. Yedi temel ilke etrafında şekillenen bu prensipler; iş yerlerinde, piyasalarda ve topluluklarda kadınların haklarının korunması ve desteklenmesi amacıyla işletmelere yol gösterir. Katılımcı şirketler, cinsiyet eşitliğini iş stratejilerine entegre ederek kadınların ekonomik olarak güçlenmesine katkıda bulunmayı taahhüt ederler. Girişimin bir imzacısı olarak Süper Film, cinsiyet eşitliğinin büyük bir destekçisi olduğunu göstermektedir.

SEDEX Üyeliği:



SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange), dünya çapında işletmelerin etik ve sorumlu iş uygulamalarını izlemelerine, değerlendirmelerine ve geliştirmelerine yardımcı olan küresel bir platformdur. Süper Film, etik ve sorumlu iş uygulamalarında en yüksek standartları korumaya kararlı olduğu için SEDEX değerlendirmelerini operasyonlarını geliştirmek ve sürdürülebilirlik stratejisini desteklemek için kullanır. Şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirliğin temel ilkeler olduğunu vurgulayan Süper Film, bir SEDEX AB üyesi olarak "Tedarikçi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı'na (CSR) katılmakta ve SEDEX'in etik kurallarına ve sürdürülebilirlik yöntemlerine uyum sağlamaktadır.

Tedarik zinciri yönetimini güçlendirme ve sürdürülebilir uygulamaları sağlama çabalarının bir parçası olarak Süper Film, SEDEX denetimlerini başarıyla tamamladığını ve bu önemli dönüm noktasının şirkete büyük fayda sağladığını duyurmaktan memnuniyet duymaktadır.

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

NEXTLOOPP Projesi Katılımı:



Süper Film, döngüsel ekonomiyi benimsemenin sadece başarılı bir iş modeli için değil, aynı zamanda gezegenin geleceğini adına değer yaratmak ve geleceği korumak için de kritik bir öneme sahip olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda şirket, gıda sınıfı Polipropilen’in (FGPP) döngüsel ekonomiye hızla kazandırılmasını hedefleyen İngiltere merkezli küresel bir ortak girişim olan NEXTLOOPP projesine katılarak plastik geri dönüşüm sürecindeki önemli bir boşluğu doldurmayı amaçlamaktadır.

Dünya genelinde kullanımı plastik alanında çok yaygın olan Polipropilen (PP), tüm plastik üretiminin yaklaşık %20’sinin ana maddesini oluşturmaktadır. Bu malzeme, genellikle gıda paketlenme için kullanılan kaplar, tepsiler ve filmler gibi ürünlerde kullanılırken ev eşyaları ve kişisel bakım ürünlerinde de giderek artan bir oranda kullanılmaya başlamıştır. Ancak, PP ambalajların geri dönüşümündeki boşluk nedeniyle genellikle bu ambalajlar atık olarak çöplüklere gitmekte veya düşük performanslı kullanımlara dönüştürülerek önemli kaynakların israf edilmesine neden olmaktadır.

NEXTLOOPP projesi; “Amaçlar için Ortaklıklar” adlı SDG 17’den ilham alarak önde gelen şirketleri, araştırma kurumlarını ve sürdürülebilirlik uzmanlarını bir araya getiren ortak bir girişimdir. Projenin misyonu, döngüsel ekonomi yaklaşımını teşvik ederken küresel plastik atık krizine yenilikçi teknolojiler ve sistemler geliştirerek etkili bir şekilde karşı koymaktır. Bu projeye katılarak Süper Film, atığın değerli bir kaynak haline geldiği ve malzemelerin sürekli olarak farklı amaçlara dönüştürüldüğü bir dünya yaratma vizyonuna katkıda bulunmaktadır.

CEFLEX Üyeliği:



Süper Film, esnek ambalaj sektörel sürdürülebilirlik çalışmalarına da katkıda bulunmaktadır. Bu olumlu değişimi teşvik etme çabalarının bir parçası olarak CEFLEX’te (Esnek Ambalaj için Döngüsel Ekonomi) aktif bir paydaş olarak yer almaktadır. CEFLEX üyeliği, hem Süper Film’in sürdürülebilirlik performansına katkı sağlamak hem de sektördeki yenilikçiliği ve iş birliğini teşvik etmektedir.

CEFLEX paydaşı olarak Süper Film, esnek ambalaj ve ürünlerinin yaşam döngüsü çalışmalarını geliştirmek amacıyla “Döngüsel Ekonomi için Tasarım” ilkelerini benimsemektedir. Şirket, bu şekilde esnek ambalajdan geri dönüştürülen ikincil malzemeler için uygun son pazarlar bulmak ve bu geri dönüşümü desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte gerçekleşen çalışmalar şirkete; atık toplama, ayrıştırma ve geri dönüşüm için gerekli altyapıları geliştirecek sürdürülebilir iş modelleri önermektedir.

BOPET Films Europe Üyeliği:



BOPET Films Europe, Avrupa’da BOPET (çift eksenli yönlendirilmiş polietilen tereftalat) filmlerin kullanımını geliştirmeye adanmış ve Süper Film’in de paydaşı olduğu etkili bir platformdur. BOPET Films Europe, polyester filmlerin malzeme niteliklerini vurgulayarak teknik açıdan zorlu endüstriyel uygulamalarda bu önemli malzemenin hakkettiği değere ulaşmasını amaçlamaktadır. Bu platformun aktif bir paydaşı olan Süper Film, Polyester filmlerin yer aldığı tüm son pazarlarda döngüsellikliğini artırmak adına malzemenin kullanım ömrü sonu opsiyonlarını araştırarak ve bunları ambalaj sektörüne sunarak bu ortak çalışmaya katkı sunmaktadır.

BRCGS (British Retail Consortium Global Standards) Belgesi:



BRCGS (British Retail Consortium Global Standards) Belgesi; uluslararası bir güvenlik ve kalite standardıdır ve gıda ürünleri, perakende ve diğer sektörlerdeki tedarik zincirindeki üreticilere ve tedarikçilere verilmektedir. Süper Film gösterdiği güvenlik ve kalite standardına uygun olarak bu belgeye sahip olma hakkı kazanmıştır.sürekli olarak farklı amaçlara dönüştürüldüğü bir dünya yaratma vizyonuna katkıda bulunmaktadır.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Ürün Yaşam Döngüsü (LCA) Çalışmaları:



Yaşam Döngüsü Analizi (LCA), bir ürünün çevresel etkilerini hammaddenin çıkarımından üretimine, kullanımdan ve nihai bertarafına kadar tüm yaşam döngüsü boyunca değerlendiren bir yöntemdir. LCA, sürdürülebilirlik ve çevresel performans analizlerinde önemli bir araç olarak kullanıldığında Süper Film de BOPP ve BOPET filmlerinin etkilerini sürekli olarak izleyebilmek ve yönetebilmek adına Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) uygulamaktadır. Bu uygulamayla ürünlerin daha sürdürülebilir hale getirilmesine, çevresel etkilerin azaltılmasına ve şirketin de sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, inovasyon ve gelişim için fırsatlar sunarak müşteri ve paydaşların güvenini artırarak artı bir değer daha yaratmaya olanak sağlar.

Kurumsal Karbon ve Su Ayak İzi Hesaplamaları:



Süper Film; kurumsal karbon ayak izini ölçmek, izlemek ve azaltmak amacıyla 2019'dan beri gönüllü olarak uluslararası çevre standardı olan ISO 14064-GHG-ISO14046 ile uyumlu yıllık olarak hesaplamaları yapmaktadır. Bu süreç, şirketin çevresel etkilerini yönetme ve azaltma hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır. Bu durum, emisyon azaltma stratejilerinin ve çevresel taahhütlerinin uluslararası kabul görmüş bir çerçevede gerçekleştirildiğini göstermektedir.

Süper Film, 2024 yılının ortasında Lüleburgaz fabrikasında başlanacak üretim sonrasında karbon ayak izi hesaplamalarının tüm operasyonları kapsayacak şekilde geliştirilmesini ve arından da bu hesaplamalarla uyumlu olarak SBTi onaylı bir hedef konulması çalışmalarına başlamayı amaçlamaktadır.

RCV BOPET Belgelendirmesi:



Süper Film, RCV PCR BOPET filmlerindeki geri dönüştürülmüş PET (RPET) oranının doğrulanması için yapılan denetim sonrası Intertek tarafından verilen %35 PCR Doğrulama Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Üç yıl boyunca geçerli olacak bu sertifika sayesinde PETCYCLE markalı BOPET filmler bu doğrulama belgesi ve ürün üzerine eklenecek etiketler ile kullanılabilir. PCR doğrulama sertifikası, ürünün belirli bir geri dönüştürülmüş içerik oranını karşıladığını kanıtlayarak sürdürülebilirlik taahhütlerinin yerine getirildiğini göstermektedir. Ayrıca bu sertifika, müşterilere ve paydaşlara ürünlerin çevresel açıdan sorumlu ve güvenilir olduğunu garanti eder.

SIFIR ATIK Belgesi:



SIFIR ATIK programı kapsamında atık yönetim hiyerarşisini benimseyerek atık oluşumunu önleme, azaltma, yeniden kullanma, yeniden üretme ve geri dönüşümü mümkün ürünlerin üretilmesi prensiplerine öncelik verilmiştir. Bu sistemle, atıkların geri dönüşümü veya enerji geri kazanımı için lisanslı tesislere gönderilmesi esasları da dahil olmak üzere dögüsel bir sistemin entegrasyonu Süper Film'in bünyesinin tamamında sağlanmıştır.

ISCC Plus Belgesi (International Sustainability and Carbon Certification)



Süper Film, sürdürülebilirlik taahhüdünü bir adım öteye taşıyarak ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) sertifikasını almıştır. Bu prestijli sertifika, şirketin sürdürülebilir kaynak kullanımı, karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel yönetim konularındaki yüksek standartlara uyum sağladığını göstermektedir. ISCC sertifikası, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmekte ve müşterilerimize, paydaşlarımıza çevresel sorumluluklarımızı ciddiye aldığımızı kanıtlamaktadır. Süper Film, bu sertifika ile sürdürülebilirlik stratejilerini daha da ileriye taşıyarak çevresel etkilerini en aza indirmeye devam edecektir.

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

İklim değişikliği ve diğer çeşitli küresel gelişmeler sonucu birçok sektör farklı risk ve fırsatlarla karşılaşmaktadır. Sürdürülebilir bir ekonomik modele geçilememesi, bu risk ve fırsatların çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) alanlarda ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Süper Film, sürdürülebilir bir başarı ve değer yaratımını hedeflediğinden, bu risk ve fırsatları değerlendirme konusuna büyük önem vermektedir. Şirket, farklı alanlarda etkileyebilecek riskleri dikkate alarak yönetim yapısını organize etmiş ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun aksiyonlar planlamıştır. Bu aksiyonlar, politikalar ve prosedürlerle desteklenmiştir.

Süper Film, risk ve fırsatlarını yönetmek için gelişmiş bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Kurumsal Risk Yönetim Prosedürü, performansı etkileyebilecek riskleri öngörmeyi, beklenmedik durumların olumsuz sonuçlarını minimize etmeyi ve şirketin dayanıklılığını artırmayı amaçlar. Bu prosedür, ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri kapsar ve şirketin risk yönetimi konusundaki tanımlamalarını, görevlerini ve organizasyonel yapılarını içerir.

Prosedürü tamamlayıcı el kitabı, Süper Film’in tüm tesis ve hizmet noktalarında kurumsal risk yönetim çerçevesini çizer. El kitabı, stratejik ve operasyonel hedeflere ulaşmada risk yönetiminin önemini vurgular ve risk tanımlama ile yönetim süreçlerini detaylandırır. Ayrıca, çalışanların görev ve sorumluluklarına dair bilgiler, iyi uygulamalar ve önceki entegre yönetim sistemi çalışmaları da yer alır. Bu kapsamlı yaklaşım, çalışanların farkındalığını artırarak risk yönetiminin etkinliğini ve verimliliğini sağlar.



Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi



Öngörülen risklere karşı hiyerarşik bir savunma hattı oluşturan şirket, bu sayede güvenilirliğini artırmayı ve hassasiyetini azaltmayı hedeflemektedir. Risk yönetim ilkelerinin, şirketin kurumsal kültürüne, eylem ve süreçlerine bütüncül bir yaklaşımla entegre edilmesi yönünde bir eğilim gösterilmektedir.



Bu amaçla ilgili riskler için alınacak aksiyonların şirket strateji içerisinde konumlandırılabilmesi adına risklere ilişkili **Kilit Performans Göstergeleri (KPI)** ile eşleştirilir. Risk ve Denetim Komitesi onayıyla ve Kurumsal Risk Yönetim Ekibi aracılığıyla tesislerde bulunan risk sorumlularının görevlendirilmesiyle risk yönetimi gerçekleşir.

Risk sorumluları, aylık olarak risk yönetim ve ilerleme raporlamaları yapmaktadır. Bu raporlama Risk Yönetim Ekibine yapılır ve sonra onlar aracılığıyla Risk ve Denetim Komitesine iletilir. Kurumsal Risk Yönetim ekibi, risk sorumlusunun desteğiyle departman bazlı riskler konusunda çalışmalar gerçektir ve risk ölçümü, ağırlıklandırılması ve sigortalama durumunu inceler. Tüm çalışanlar risk yönetim standartlarına hassasiyet gösterme sorumluluğundadır ve ilgili konuları birim sorumlusuna raporlamakla hükümlüdür. Organizasyon yapısına yeni kazandırılan iç denetim müdürü rolü ile bu yönetim yapısı kuvvetlendirilerek güncel haline gelmiştir. İç Denetim birimi, Süper Film’in faaliyetlerini geliştirmek ve değer katmak amacıyla bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyeti olarak kurulmuştur. Üçlü savunma hattı modelinde üçüncü savunma hattında konumlanan bu birim, risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiğini değerlendirmek ve geliştirmek için sistemli ve disiplinli bir yaklaşım benimsemektedir. İç Denetim birimi, bağımsızlığını sağlamak amacıyla fonksiyonel olarak Yönetim Kurulu’na, idari olarak ise Genel Müdür’e raporlama yapar. Faaliyetler, yıllık onaylı İç Denetim Planı çerçevesinde risk odaklı süreçleri önceliklendirilerek gerçekleştirilir. İç Denetim biriminin faaliyetleri aylık bazda Denetim Komitesi’ne raporlanmakta olup, Denetim Komitesi ve Risk Komitesi birbirinden bağımsız olarak çalışmaktadır. Her iki komite de raporlanan hususları değerlendirir.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi



Risk yönetimi, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 45001 ve ISO 27001 standartlarıyla uyumlu olarak yürütülür. Risk değerlendirilirken finans, itibar, insan, çevre, hizmet sürekliliği ve yasal gereklilikler dikkate alınır. Risklerin değerlendirilmesi için etki ve olasılık skalaları kullanılır, risk dereceleri risk haritası ve 5x5 Matris Diyagramı ile tespit edilir. Risk ve Denetim Komitesi onaylı riskler, kritik, yüksek, orta ve düşük olarak sınıflandırılır. Bu sınıflamalara göre aksiyonlar belirlenir ve kontrollerin etkinliği değerlendirilir. Gerekğinde yeni kontroller tanımlanır ve yüksek dereceli risklerle ilgili kararlar yönetim tarafından alınır. Bu yöntemle kurumsal risk yönetimi etkin şekilde işletilir.

Olasılık

Risk Matrisi					
Sıklıkla (Çok Yüksek)	5	10	15	20	25
Nadiren (Yüksek)	4	8	12	16	20
Çok Az (Orta)	3	6	9	12	15
Beklenmeyen (Düşük)	2	4	6	8	10
Kesinlikle Beklenmeyen (Çok Düşük)	1	2	3	4	5
	İhmal Edilebilir (Çok Düşük)	Düşük	Önemli (Orta)	Tehlikeli (Yüksek)	Yıkıcı (Çok Yüksek)

Etki

2023 yılında Süper Film, risk ve fırsat alanındaki çalışmalarını geliştirmek için bir dış uzman aracılığıyla özel olarak öncelikli konu bazında sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını çalışmıştır. Çevresel, yönetimsel ve sosyal olarak gruplanan öncelikli konulara dair sektörel anlamda öne çıkan riskler tanımlanmıştır. SASB ve MSCI'nin finansal bakış açısıyla sektörde öne çıkan başlıkları üzerinden geliştirilen bu risk tanımları son olarak World Economic Forum (WEF)'un yayınlamış olduğu en güncel

risklerle entegre edilmiştir. WEF'in dünyamızda yaygın olarak kısa ve orta vadede beklediği sorunlar özellikle Sosyal ve Yönetimsel risk analizi sürecini beslemiştir. Analizlerde öne çıkan risklere, bunların yönetimine ve fırsatların nasıl yakalanabileceğine dair halihazırda çalışmaları sahip olan Süper Film, bu yaptığı çalışma ile risk ve fırsat analizini farklı bir aşamaya taşımıştır ve analizin sonuçlarını değerlendirerek buna dair çalışmalarını yapmaya devam etmektedir.

Süper Film'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi

Sürdürülebilirlik açısından detaylı olarak belirlenen risklerin başlığı, derecesi, nasıl tanımlandığı, hangi **Kilit Performans Göstergeleri (KRG)** ile ilişkilendirildiğini gösteren tablo şu şekildedir:

Risk Başlığı	Risk Derecesi	Tanım	Açıklama
İklim Değişikliği	Orta	İklim Değişikliği Performans İndeksi-Türkiye	İklim değişikliği risklerinde ithalat ve ihracat yapılan ülkelerin de iklim risk indeksleri referans alınmakta olup çevre ve atık yönetimine ait yönetim ve uygunsuzluk tespitine istinaden para cezalarına yönelik riskler de gösterilmektedir. Bu nedenle, ülkelerin 2030 hedeflerine yönelik gelişimlerini sera gazı emisyonları (%40), yenilenebilir enerji (%20), enerji kullanımı (%20), iklim politikası (%20) kategorileri altında ölçen bu indekste Türkiye'nin gelişimi incelenir.
		İhracat Yapılan Riskli Ülke Konsantrasyonu	İş yapılan ülkelerin iklim risk endeksleri firmalar üzerinde de etkili olduğu için Germanwatch tarafından yapılan ve 2000-2019 yılları arasındaki iklim riski etkisinin takip edildiği İklim Risk İndeksi'ne göre belirlenen riskli ülkelere yapılan toplam ihracat/ithalat tutarı gözetilmektedir.
Çevre ve Atık Yönetimi	Orta	Çevre Kanunu Uyarınca Kesilen İdari Para Cezaları	Çevre Kanunu uyarınca verilecek idari para cezalarından kaçınabilmek adına şirketin uyumlu hale getirilememesi riskidir.
Çevre Lisans ve Sertifika Yönetimi	Orta	Kanal Bağlantı İzni Takibi	Yıllık ölçümlerde mevzuat limitleri dışında sonuçların olması riskidir.
		ISO 14001 Sertifikasının Takibi	Majör uygunsuzluk nedeniyle sertifikaya uyumsuz hale gelinmesi riskidir.
Enerji Yönetimi	Düşük	Enerji Kullanım Oranı Sapması (Fiili vs Hedeflenen) (%) - BOPP - BOPET - CAST - METALİZE - YARDIMCI İŞLETMELER	Enerji kullanım oranı hedeflerinin istenen düzeyin üzerinde gerçekleşmesi riskidir.

Süper Film, tüm çalışanlarının operasyonel ve sürdürülebilirlik risklerini ölçme bilincini pekiştirmeyi amaçlayarak süreç içinde bu risklerin kök nedenlerini ve aksiyon planlarını belirlemek adına etkili olmayı hedeflemektedir. Risklerin iyi yönetimi, şirket için ortaya çıkabilecek fırsatların doğmasını sağlamaktadır. Risklerini etkili bir şekilde yöneten Süper Film, fırsatlar için de aynı şekilde bir yönetim anlayışını bünyesinde barındırmaktadır. Mevcut durumu en iyi şekilde değerlendirerek fırsatları tanımlamak amacıyla ekip içi bilgi alışverişine önem vererek iyileştirme çalışmalarını önceliklendirmektedir. Bu yaklaşım, geleceği öngören ve potansiyel gelişim alanlarını belirlemeyi hedefleyen bir strateji olarak şirket tarafından benimsenmiştir.

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi

Süper Film, paydaşları için değer yaratma vizyonuyla, şirketin geleceğini şekillendirirken paydaş görüşlerini analiz eder ve geri bildirim almayı önemser. Politikalarını ve sürdürülebilirlik raporlamasını şeffaf bir şekilde gerçekleştirir ve faaliyetlerini paydaşlarına etkin bir şekilde bildirmektedir.

Paydaş görüşlerine değer veren Süper Film, stratejik ve operasyonel kararlarında bu görüşlerin etkinliğinden emin olur. Paydaş Katılım Planı çerçevesinde sürdürülebilir ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı amaçlar. Yıllık olarak Risk ve Kontrol birimi tarafından güncellenen bu plan, Genel Müdür seviyesinde takip edilir ve her yıl gözden geçirilir, ihtiyaç görülmesi durumunda paydaş grupları ve iletişim analiz edilerek güncellenir.

Süper Film’in faaliyetleri ve karar alma süreçlerinde şirketi etkileyebilecek veya performansından etkilenecek taraflar paydaş olarak kabul edilir ve Paydaş Katılım Planı’na dahil edilir. Kilit paydaşların tanımlanması, ilgi alanları ve etki derecelerinin belirlenmesi kritik öneme sahiptir. Paydaşların değerlendirilmesinde, Süper Film’e olan bağlılıkları ve kararlar üzerindeki etkileri dikkate alınır.

Paydaş Katılım Planı, Süper Film’in iş birliği faaliyetlerinin kapsamını belirlemesini, küresel gelişmeleri takip ederek fırsatları tanımlamasını, stratejik kararların verimliliğini artırmasını ve potansiyel tehlikeleri risk haline gelmeden çözmesini amaçlar. Risk ve Denetim Komitesi, bu planın politikaya entegrasyonunu sağlarken, Sürdürülebilirlik Komitesi sürecin uyumlu ilerlemesini kontrol eder.

Süper Film, paydaş gruplarıyla iletişim yöntemleri ve sıklığını tanımlayarak tüm paydaşlarının aktif katılımını destekler. Müşterilerden ürün ve hizmetlere yönelik geri bildirim alırken, tedarikçilerle iş süreçleri ve sürdürülebilirlik standartlarına uyum, devlet kurumlarıyla yasal düzenlemeler ve topluluklarla sosyal etki üzerine iletişim kurar. Şirket, tüm paydaşları yıllık sürdürülebilirlik raporlarına katılım ve çalışmalara entegre edilme konusunda teşvik eder. Alınan geri bildirimlerin, sürdürülebilirlik performansını geliştirmekte önemli olduğunu bilen Süper Film, bu geri bildirimleri değerlendirerek performansını sürekli olarak gözden geçirir ve iyileştirir.

Şirket, paydaş forumları, anketler ve görüşmeler gibi yöntemler kullanarak katılımcı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu sayede, paydaşların görüşlerinin karar alma süreçlerinde gerçekten dikkate alınmasını sağlamaktadır. Bu girişim, şirketin müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, sivil toplum, topluluklar, akademi, hükümet, sektörel kuruluşlar, yatırımcılar ve grup hissedarları gibi birçok paydaş grubuyla ilişkilerini sürekli olarak geliştirmek amacıyla düzenli toplantılar yapılmasını içermektedir. Süper Film; çalışan memnuniyet anketi, müşteri memnuniyet anketi ve tedarikçi anketi gibi çalışmalarını yürütmektedir ve ayrıca 2024 yılı içerisinde işe alım sürecinde mülakat sonrası değerlendirme anketi yapılmayı hedeflemektedir.



Formlar



Anketler



Görüşmeler

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi

Süper Film’e ait Paydaş Etkileşim Tablosu şu şekildedir:

Paydaş Grubu	Beklentiler	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	- Şirketin maaş politikası - Çalışan güvenliği - Çalışan eğitimi ve gelişim fırsatları - Çalışan hakları	Düzenli toplantılar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, toplu sözleşme, çalışan memnuniyet anketi	Yıllık, üç aylık ve aylık olarak
Yönetim Kurulu	- Büyümenin devamlılığı - Yeni yatırım görüşmeleri - Ticaret kurallarının uyum - Risk ve fırsat yönetimi - Bütçelerin tutarlılığı - Yasal gerekliliklerin karşılanması - Sürdürülebilirlik yönetimi	Genel kurul toplantıları, yasalara ve yönetmeliklere uygunluk, denetimler, yazılı ve sözlü iletişim kanalları	Yıllık ve aylık olarak
Tedarikçiler ve İş Ortakları	- Ödeme dönemleri - Çevresel ve sosyal uyum - Sürdürülebilirlik hedefleri için aksiyon alma kapasitesi - Kaynakların yerel alternatifleri	Kontratlar, e-mail ve telefon görüşmeleri, düzenli değerlendirme toplantıları, saha ziyaretleri, denetimler, web sitesi, sosyal medya hesapları ve fuarlar	Düzenli olarak
Müşteriler	- Pazar dinamikleri - Mevcut ekonomik duruma uyumlu şirket yaklaşımı - Küresel sürdürülebilirlik dinamiklerine uyum - Ürün güvenliği - Rekabetçi çözümler - Sürdürülebilir ürünler - Mevzuat ve regülasyonlara uyum	Kontratlar, e-mail ve telefon görüşmeleri, düzenli değerlendirme toplantıları, saha ziyaretleri, denetimler, web sitesi, sosyal medya hesapları ve fuarlar	Düzenli olarak
Yerel Yetkililer	- İstihdam - Yerel satın alma - Hava kalitesi - Mevzuat ve regülasyonlara uyum - Yerel ekonomik gelişim - Su ve atık yönetimi - Toplum sağlığı	Düzenli toplantılar, paydaş forumları, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, saha ziyaretleri, farkındalık kampanyaları	Gerektiğinde
İş Birlikleri, Sendikalar ve Dernekler	- İSG bulgularının paylaşılması - Enerji, su ve hammadde tedariği - Sektör tanınırlığı - Yasalara uygunluk - Sürdürülebilirlik girişimlerine yönelik üyelikler - Çevre yönetimi - Çalışan ilişkileri - Raporlama standartları - Üniversitelerle iş birliği	Toplantı ve konferanslar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, şirket raporları, forumlar ve fuarlar	Sıklıkla
Yasal Otorite/ Kamu	- Mevzuat ve regülasyonlara uyum - Çevre ve İSG yönetimi	Denetim, yazılı ve sözlü iletişim kanalları	Düzenli olarak
Sanko Holding ve Grup İştirakleri	- İş etiği - Hedef ve strateji - Sanko Holding değer ve kültürüne uyum	Düzenli toplantılar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, şirket raporları	Düzenli olarak

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Önceliklendirme Analizi



Bir şirketin önceliklendirme analizi yapması, sürdürülebilirlik çabalarını en etkili ve verimli şekilde yönlendirmesine yardımcı olur. Bu analiz, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik faktörler üzerindeki en büyük etkileri belirlemesine ve paydaş beklentilerini ile stratejik hedeflerini dikkate alarak kaynaklarını doğru alanlara yönlendirmesine olanak tanır. Böylece, sürdürülebilirlik girişimleri şirketin genel iş stratejisiyle uyumlu hale gelir ve uzun vadeli başarı ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma kapasitesini artırır.

Süper Film, önceliklendirme analizi yaparak paydaşlarının sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlayabileceği noktaları belirlemiştir.

Bu süreç, sektörel trendler, küresel sürdürülebilirlik anlayışları ve finansal etkilerle birlikte **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve WEF Küresel Riskler Raporu** gibi kaynaklardan elde edilen verileri içermektedir.

Bu içgörüler ışığında, şirketin değerleri doğrultusunda paydaşlara yönelik bir anket hazırlanmıştır.

2022 yılında gerçekleştirilen Önceliklendirme Analizi kapsamında Süper Film’in paydaşlarına araştırması sonucu öne çıkan öncelikli konular sorulmuştur. Paydaşlardan ilgili konu hakkında Süper Film’in önceliklendirme yapmasını ne kadar değerli bulduklarını puanlamaları istenmiştir. Anket süreci sonrası gelen veriler paydaş görüşlerine ağırlık vererek ve uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik derecelendirmelerinden Refinitiv ve EcoVadis’in de odağı düşünülerek analiz edilmiştir.

2023 yılında önceliklendirme analizi sürecini güncel tutmak isteyen Süper Film, yaptığı analiz ile öncelikli konularında bazı güncellemeler yapmıştır. Sektördeki gelişmeleri, Süper Film gibi küresel çapta sektöre yön veren diğer firmaları, gelişen sürdürülebilirlik beklentileri ve gereklilikleri bu analize dahil edilmiştir. Aynı zamanda SASB ve MSC gibi sürdürülebilirlik odaklarının ÇSY konularının firmalar ve sektör üzerinde araştırdığı finansal etkileri bu çalışmaya dahil edilmiştir. Başta EcoVadis olmak üzere sektörün özellikle önemsendiği ÇSY derecelendirme kuruluşlarının gerçekleştirdiği güncellemeler incelenmiş ve bu detaylı çalışma sonrası Süper Film Öncelikli Konuları aşağıdaki gibi düzenlenmiştir:

Süper Film’de Sürdürülebilirlik

Önceliklendirme Analizi



Çok Yüksek Öncelikli Konular

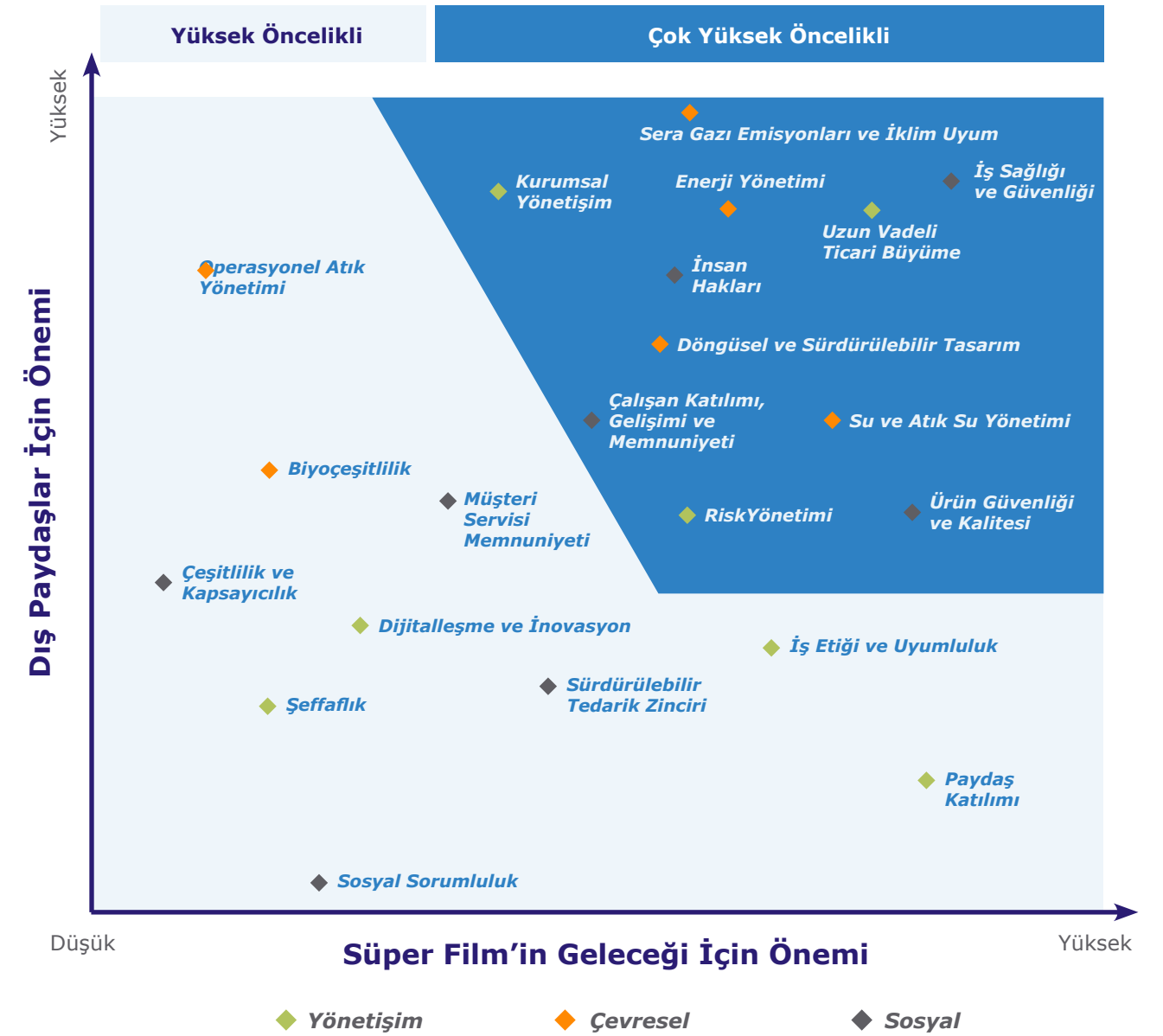
- ◊ Sera Gazı Emisyonları ve İklim Uyum
- ◊ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ◊ Uzun Vadeli Ticari Büyüme
- ◊ Enerji Yönetimi
- ◊ İnsan Hakları
- ◊ Kurumsal Yönetişim
- ◊ Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım
- ◊ Su ve Atık Su Yönetimi
- ◊ Ürün Güvenliği ve Kalitesi
- ◊ Risk Yönetimi
- ◊ Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti



Yüksek Öncelikli Konular

- ◊ Müşteri Servisi Memnuniyeti
- ◊ Operasyonel Atık Yönetimi
- ◊ Biyoçeşitlilik
- ◊ Dijitalleşme ve İnovasyon
- ◊ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- ◊ İş Etiği ve Uyumluluk
- ◊ Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- ◊ Şeffaflık
- ◊ Paydaş Katılımı
- ◊ Sosyal Sorumluluk

Süper Film Önceliklendirme Matrisi



Kaynak: 2022 Sürdürülebilirlik raporu, Süper Film proje ekibi ile 18 ve 25 Nisan 2024’te gerçekleştirilen çalıştaylar

Öncelikli konular, kapsayıcı bir analiz yöntemiyle ele alınmış olup bu konuların öncülüğünde gerçekleştirilen çalışmalara bu rapor kapsamında yer verilmiştir.

İş Modeli

İş Modeli

Döngüsel Ekonomi ve İş Modeli	72
Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri	76
Risk Yönetimi	80
Dijital Dönüşüm Yolculuğu	82
Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik	
♦ Yasal Mevzuatlara Uyum	88
♦ Ağ Güvenliği	90
♦ Bilgi Güvenliği	92
İnovasyon ve Ar-Ge	96
İş Etiği ve Şeffaflık	106
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	114

İş Modeli

Döngüsel Ekonomi ve İş Modeli



Süper Film, iş modelini sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine kurmuş ve döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde üzerine düşen sorumluluğu bu prensipleri ekonomik performans ve yönetim uygulamaları ile bütünleştirerek yerine getirmektedir. Sürdürülebilir bir iş modelinin bir şirketin uzun vadeli başarısı için gereklilik olduğunun ve paydaşlar için bütüncül değer yaratan bir kurum olmanın anahtarı olduğunun farkındadır. Geleceğin dünyasına katkıda bulunmak ve süper bir gelecek için Süper Film, iş modelini bu gerekliliklere uyum sağlayacak şekilde güçlendirmektedir.

Süper Film'in ekonomik sürdürülebilirlik anlayışı içerisinde hem finansal performans hem de büyüme, yenilikçilik ve yatırım stratejileri gibi unsurlar yer almaktadır. Şirket, küresel ekonomik trendlere uyum sağlamak ve fırsatları yakalamak adına stratejik hedeflerini sürekli olarak gözden geçirip güncelleyerek iş modelini paydaşlarının ihtiyaçlarına en iyi şekilde yanıt verecek hale getirmekte ve sektördeki rekabetçi konumunu böylelikle korumaya çalışmaktadır. GHG ve LCA çalışmalarını 2019 yılından bu yana yapmaya devam eden Süper Film, müşterilerden gelen geri bildirimlerin mevcut çalışmalarını bir üst noktaya taşıyacak bir mekanizma olarak görmektedir.

Süper Film, sürdürülebilirlik yönetiminin yönetim alanına çok önem vermektedir. Süper Film'in ilkelerini, değerlerini ve kalitesini yansıtan bir yönetim amaçlayan şirket; iş süreçlerinin ve karar alma mekanizmalarının açık, dürüst ve etik olmasını önceliklendirmektedir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik davranış, şirketin yönetim yapısının ve dolayısıyla tüm faaliyetlerinin temel taşlarıdır. Bu anlayış, şirketin güvenilir ve saygın bir iş ortağı olmasını ve müşterilerden hissedarlara, çalışanlardan topluma kadar tüm paydaşlar için değer yaratmasını sağlamaktadır.

İş Modeli

Döngüsel Ekonomi ve İş Modeli

Süper Film, sürekli gelişim gösteren iş modeli sayesinde **BOPP filmde 70.000 ton** ve **BOPET filmde 48.000 ton**, **CAST PP ve CAST bariyer filmde ise 6.000 ton** üretim kapasitesiyle hem yerel hem de uluslararası arenada sektöründe önemli bir üreticidir. **Türkiye, İtalya, Almanya, Birleşik Krallık ve İspanya başta olmak üzere 50'ye yakın ülkeye satış** yapan şirket, 2023 yılı sonuna kadar yeni bir üretim tesisiyle **BOPP film üretim kapasitesini 130.000 tona, toplam**

film üretim kapasitesini ise 184.000 tona çıkarmayı planlamaktadır. Bu yatırımla Avrupa'nın en büyük beşinci, dünyanın ise en büyük onuncu üreticisi olmayı hedeflemektedir. **BOPET filmde de Türkiye, İtalya, İsrail, İngiltere ve Fransa dahil 50 ülkede faaliyet gösteren Süper Film**, geniş ağı ve operasyon yeteneği ile sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmada önemli bir avantaja sahiptir ve sürdürülebilir iş modeliyle döngüsel ekonomiyi geçişi desteklemektedir.



Avrupa'nın en büyük beşinci, dünyanın ise en büyük onuncu üreticisi olmayı hedeflemektedir.

Süper Film'in Yıllık Üretim Kapasitesi

BOPET



48.000
ton/yıl

Kaplı Film



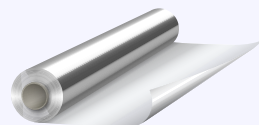
12.000
ton/yıl

CPP & Bariyer Film



6.000
ton/yıl

Metalize Film



50.000
ton/yıl

BOPP Film



130.000
ton/yıl

Yapışkan Bant



240.000.000 m²

2023 Yılı Bütçelenen Fuar ve Seminerler Listesi

International Conference on Active and Smart Edible Packaging
17. International Conference on Food Contact Materials and Active Food Packaging
ICCI- Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı
International Conference on Edible Food Packaging and Sustainability
Solarex Uluslararası Güneş Enerjisi ve Teknolojileri Fuarı
Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı
INDUSTRIAL TRANSFORMATION NEVER STOPS - Hannover
INTERPACK - Düsseldorf
Polymer Sourcing And Distribution - Hamburg
The International Exhibition for Polymer Testing - Essen
Plast Milano
LABELLEXP - Brüksel
Avrasya Ambalaj Fuarı
PLASTIC RECYCLING TECHNOLOGY - AMI - Viyana
ISAF(SAFETY&Health)

Sürekli gelişim anlayışını sürdürebilmek ve sektördeki etkinliğini devam ettirebilmek adına Süper Film, aktif bir şekilde ulusal ve uluslararası fuarlara katılım göstermektedir. Sektördeki öncü konumunu korumak, stratejik ve değerli iş birlikleri kurmak adına öneme sahip olan bu etkileşimler; paydaş ilişkilerini

de güçlendirmektedir. Sektörel fikir alışverişine imkân sağlayan bu buluşmalar; Süper Film'in piyasadaki son trendleri ve teknolojik gelişmeleri takip etmesine, şirketin küresel çapta tanınırlığını ve sektördeki etkisini pekiştirmesine yardımcı olmaktadır.

İş Modeli

Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri



Süper Film'in politikaları sürekli olarak güncellenir ve Genel Müdür onayıyla geçerlilik kazanır. Politika ve prosedürler, QDMS entegre yönetim sistemi üzerinden erişilebilir ve iç denetim birimi tarafından düzenli olarak kontrol edilir. Bu denetimler, şirketin hedef ve taahhütlerinin uyumunu sağlar.

Süper Film, süreç yönetimi ve yönetim sistemlerinin etkisinin farkındadır ve bu nedenle yönetim sistemi sertifikalarının entegrasyonu ile kapsamlı politika ve prosedürlere önem vermektedir. Sertifikalar ve prosedürler, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırırken yönetim uygulamalarının kalitesini ve şeffaflığını sağlar. Risk tanımlama ve değerlendirme çalışmaları yapılarak riskli noktalara yönelik aksiyon planları oluşturulur ve düzenli kontrollerle iç kontrol faaliyetleri yürütülür.

Şirket, kurumsal yönetim anlamında gelişmiş bir organizasyon yapısına sahip olup, çevresel, sosyal ve tedarik konularını kapsayan yönetim sistemleri politikaları ile sürdürülebilirlik ilke ve uygulamalarını koordine eder. Yönetim Sistemleri Politikası, çevresel ve sosyal sorumlulukları iş süreçlerine entegre ederken, özel politikalar, çevre, insan hakları, etik ve tedarik konularında sürdürülebilirlik taahhütlerini net bir çerçevede sunar.

Süper Film, etkin yönetim sistemlerinin sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için tüm iş süreçlerinde kullanılmak üzere kapsamlı bir İletişim Prosedürü geliştirmiştir. Bu prosedür; şirketin yönetim sistemlerinin gerekliliklerini karşılamak, tüm çalışanların bu sistemleri benimsemesini sağlamak, sisteme uygun danışma ve iletişim yöntemlerini belirlemek için oluşturulmuştur. Detaylı açıklamaları içeren İletişim Prosedürü sayesinde şirket yönetiminde ve ürün güvenliği konusunda belirlenen şirket politikaları, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlanabilmektedir. Prosedür, birimler ve çalışanlar arasında hızlı ve verimli bilgi akışını mümkün kılmıştır. Aynı zamanda karar alma ve uygulama süreçlerini hızlandıran bu prosedür sayesinde Süper Film, iş süreçlerini sürdürülebilir ve koordineli bir şekilde yönetebilmektedir. Bu sayede, olası sorunlar ve fırsatlar hızlıca belirlenerek doğru aksiyonlar alınabilmektedir.

Süper Film, bu etkin yönetimi desteklemek için başka prosedürleri de kabul etmiştir. Yasal Şartlara Uygunluğun İzlenmesi, Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürü; şirketi ilgilendiren yasal ve diğer şartların belirlenmesi, güncellenmesi, ilgili personel ve taraflara sorumluluğun aktarılması, ilgili aksiyonların uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması için gerekli yöntemleri tanımlamaktadır. Ayrıca, yasal uygunluğun periyodik olarak gözden geçirilmesini sağlayarak yasal uyumsuzluğa karşı şirketi garanti altına almaktadır. Bu prosedür ile Süper Film'in hem mevcut yasaları ve düzenlemeleri takip etmesi hem de sektördeki gelişmeler ve trendler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmaktadır.

Bu prosedürler, şirketin hızlı ve etkili kararlar almasına olanak sağlayarak Süper Film'in sürdürülebilirlik ve ürün güvenliği konusundaki yüksek standartlarını korumasını ve yasal düzenlemelere uygun şekilde faaliyet göstermesini sağlamaktadır.

Yönetim Sistemleri Politikası



İş Modeli

Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri

Süper Film, yasal mevzuat uygunluğu konusunda ürün bazında sertifikasyonlar destekleyerek ürünlerinin yüksek kalitesine ek olarak yasa ve mevzuatlara uyum gösterdiğini belgelemiştir. Başta gıda teması olmak üzere ürünlerin içeriklerinin ve kullanımlarının güveli olduğunu garantileyen şirket, bu konuda da sektör standartlarını belirleme ve sürdürüme bağlılığını göstermektedir. Ürün grubu bazında hazırlanan ve Süper Film'in internet sitesi üzerinde kamuya açık halde paylaşılan ve sürekli güncellenen bu beyanlarla ilgili, şirket personeli sürekli olarak pazara destek sağlamaktadır.

Süper Film, teknolojiye uygun ve sürekli iyileştirilen yapısal özelliklerle geliştirilen özel filmler için ürünlerin belirli koşullarda garanti edilen raf ömrünü içeren "Plastik Ambalaj Filmleri Stoklama Süreleri Listesi" oluşturmuştur. Bu liste; kabul edilen raf ömrü süreleri ve filmlerin stoklama koşulları hakkında detaylı bilgiler vermektedir. İlgili belgeye Süper Film'in internet sitesinden ulaşılabilir.

Süreç ve yönetim sistemlerinin etkinliğini çok sayıda uluslararası yönetim sistemine sahip sertifika ve üyeliği ile destekleyerek Süper Film, sürdürülebilirlik ve kalite kontrol alanlarındaki liderlik konumunu korumak istemektedir. Süper Film, çok farklı alanda birçok sertifikaya sahiptir. Bu sertifikalar arasında ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi), OHSAS 18001 (İş Sağlığı ve Güvenliği" standardı ve ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) sertifikaları bulunmaktadır. Ulusal düzeyde Sıfır Atık Belgesi uluslararası düzeyde ise BRGS Global Standard for Packaging Materials sertifikasına sahiptir. Şirket bu şekilde ambalaj malzemeleri alanındaki üstün performansını ve yetkinliğini belgelemektedir. Bunun yanı sıra 2021 yılında Süper Film, sürdürülebilir kaynaklar ile üretmekte olduğu ürünlerin değer zinciri boyunca izlenebilirliğinin ve belgelenmesini sağlayan şeffaf bir yönetim sistemi olan International Sustainability Carbon Certification (ISCC+) sistemine dahil olmuştur. Süper Film, ülkemizde bu belgeye sahip ilk firmalar arasında yer alırken aynı zamanda ISCC Plus sertifikalı olarak almış olduğu hammaddeler ile yine aynı şekilde sertifikalı ürün üreterek sektöründeki sürdürülebilirlik çabalarına sürdürülebilir ambalaj filmi ile hizmet vermektedir.



Ürün Türü Bazında Uygunluk Beyanları:



Regulatory Compliance Certificate
– **BOPP**



Regulatory Compliance Certificate
– **BOPET**



Regulatory Compliance Certificate
– **CAST/BARRIER**



Regulatory Compliance Certificate
– **COATED Films**

İş Modeli

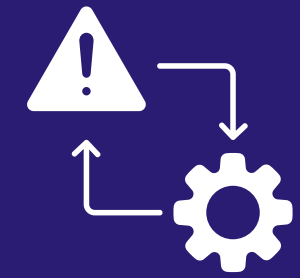
Risk Yönetimi

Süper Film, risk ve fırsatlarını yönetmek için gelişmiş bir yönetim anlayışı benimsemiştir ve bu yönetim, belgeler ve organizasyon yapısıyla desteklenmiştir. **Kurumsal Risk Yönetim Prosedürü**, sürdürülebilirlik risklerini tanımlayarak beklenmedik durumların olumsuz etkilerini minimize etmeyi ve şirketin dayanıklılığını artırmayı amaçlar. İlgili el kitabı, risk yönetim çerçevesini çizip, çalışanların görev ve sorumluluklarını, iyi uygulamaları ve risk değerlendirme metodolojilerini detaylandırarak risk bilinci kültürünü ve üçüncü taraflarla risk iletişimini kapsar.

Şirket, öngörülen risklere karşı hiyerarşik bir savunma hattı bulunmaktadır. Risk yönetim ilkeleri, şirketin kurumsal kültürüne entegredir. Riskler, **Kilit Performans Göstergeleri (KPG)** ile eşleştirilir ve Risk ve Denetim Komitesi onayıyla Risk ve Denetim Komitesi onayıyla konuyla ilgilenmesi için risk sorumluları görevlendirilir. Risk sorumluları, aylık olarak Risk Yönetim Ekibine rapor sunar, bu raporlar daha sonra Risk ve Denetim Komitesine iletilir. Kurumsal Risk Yönetim Ekibi, departman bazlı riskleri değerlendirir ve tüm çalışanlar risk yönetim standartlarına uyma sorumluluğunu taşır. Yeni iç denetim müdürü rolü ile bu yapının güncelliği ve kuvvetliliği artırılmıştır.

Risk yönetimi; ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001 ve ISO 27001 standartlarına uygun olarak yürütülmekte ve finans, şirket itibarı, insan, çevre, hizmet sürekliliği ve yasal gereklilikler gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Riskler, risk olasılık skalası ve risklerin gerçekleşme olasılığına göre değerlendirilip etki skalasına göre kritik, yüksek, orta ve düşük olarak sınıflandırılır ve bu doğrultuda aksiyonlar belirlenir. Yüksek dereceli riskler için yönetim kararı gerekmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetimsel tüm riskler için belirlenen risk değerlerine göre önlemler belirlenerek mevcut riski kabul edilebilir veya kontrol edilebilir seviyelere çekmek için çalışmalar yapılır.

Belirlenmiş riskler haricinde aniden ortaya çıkma özelliğine sahip olan herhangi bir kriz durumu için Süper Film, planlamalarını gerçekleştirmektedir. Deprem, yangın, sel, yıldırım düşmesi, siber saldırı, ekonomik kriz, salgın hastalık, sabotaj, hırsızlık, kimyasal patlama ve benzeri durumlarda ürün, işletme, çalışan ve ekipmanların çok az zayıyla bu durumu atlatalmaları için kriz anlarına hazırlayan planlar oluşturulmuştur. Etkin kriz yönetimi ve planlamanın gerçekleşmesi için Kriz Yönetim Ekibi kurulmuştur. Tüm süreçlerde kurumsal risk yönetim mekanizması etkin bir şekilde işletilmektedir.



İş Modeli

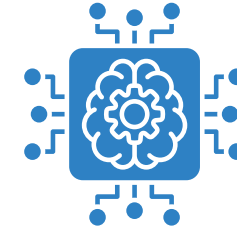
Dijital Dönüşüm Yolculuğu



Süper Film, teknolojik gelişmelerin gerektirdiği dönüşümün şirketlerde dijitalleşmeyle gerçekleştiğinin farkında olarak bilgi teknolojileri alanındaki uzman kadrosuyla dijitalleşme sürecini sürdürülebilir şekilde yönetmektedir.

Operasyonların dijitalleşmesini ve bilgi işleme dayalı faaliyetlerin kesintisiz çalışmasını sağlamak adına altyapı yenileme, cihaz tedariki, cihaz bakımı gibi fiziksel donanım çalışmalarına paralel olarak BT kadrosunun eğitim ve gelişimi, yazılım güncellenmeleri, bilgi ve siber güvenlik önlemleri, yedekleme sistemleri yönetimi gibi alanlarda da çalışmalar yürütmektedir. Dijital dönüşüm çalışmaları; operasyonel verimliliği artırırken maliyetleri düşürmek ve kullanıcı deneyimini geliştirerek inovasyonu teşvik etmektedir. Dijitalleştirme çalışmaları sayesinde Süper Film iş süreçlerini dijital platformlara taşıyarak kâğıt kullanımını azaltmış ve enerji tüketimini optimize etmiştir.

Bu adımlar, Süper Film'in hem sürdürülebilirlik performansına olumlu katkı sağlayarak şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır hem de rekabet avantajını artırarak karlılığını yukarı taşımaktadır.



Süper Film, bilgi işlem bölümünün etkinliğini artırmak ve kaliteden ödün vermeden hizmet maliyetini azaltmak amacıyla **Sanko Holding Bilgi İşlem Koordinatörlüğü ile eşgüdümlü çalışmaktadır.** Bilgi güvenliği ve dijitalleştirme çalışmalarındaki iyileştirmelerle ağ güvenliği ve özellikle 2021 yılından itibaren odaklanılan uzaktan güvenli erişim/ bağlantı gibi alanları başarıyla yürütmektedir. Bu başarıya ulaşmak için yapılan yatırımlar arasında **aruba controller, data domain yedekleme ve SAP MII Projesi için PLC ve Switch işlemleri** gibi yazılımsal ve donanımsal sayılabilir. Bu teknik altyapı güçlendirme çalışmalarıyla Süper Film, dijital dönüşüm yolculuğunda sağlam adımlar atmaktadır.

Süper Film, şirket içerisinde iş birliğini etkili kılmak ve çalışanlar arasındaki bilgi paylaşımını kolaylaştırmak için web tabanlı uygulamalar kullanmaktadır. Süper Film, intranet portalı olarak Imece ve Microsoft Sharepoint uygulamalarını tercih etmiştir. Çalışanlar bu portallar üzerinden güncel bilgilere erişebilir, belgeleri paylaşabilir ve iletişim kurabilir. Şirket çalışanları bilgi sistemlerinin kullanıcı rolündeki kişiler olarak süreç içerisindeki sistem ve bilgi işlem tabanlı kullanıcı problemlerin değerlendirmesini Manage Engine Service Desk Plus 4848 portalı üzerinden ileterek hızlı şekilde teknik destek almakta ve bu destek sonucundaki geri bildirimlerini sistem üzerinden paylaşmaktadır. Teknik destek için Help Desk üzerinden talep açılabilmektedir. Atanan teknisyen uygun SLA koşullarında ilgili sorunu çözüme kavuşturarak tamamlamaktadır. SLA koşulları; bir hizmetin ne zaman ve nasıl sağlanacağını, hangi performans kriterlerini karşılaması gerektiğini ve olası sorunların nasıl çözüleceğini belirler. Süper Film'de teknik destek taleplerinin SLA süreleri içinde tamamlanmasına özen gösterilmesi, bu hizmetlerin belirlenen kalite ve zaman diliminde sunulmasını garanti eder. Böylelikle bilgi teknolojileri yönetimi sürecinde kullanıcı memnuniyeti artırılmakta ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

İş Modeli

Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Dijital dönüşüm vizyonu, müşterilere en iyi ve kaliteli ürünleri sunmak amacıyla dijital teknolojilerin günlük hayata entegrasyonunu hedefler. Süper Film, bu vizyon doğrultusunda 2020 yılından itibaren dijital dönüşüm yolculuğunu sürdürmektedir. 2023 Haziran itibarıyla, İn-House ERP sisteminden SAP 4 Hana'ya geçiş yapılmış ve SAP MII ile SCADA sistemleri devreye alınmıştır. Ana veri yönetimi için MDG kullanılarak merkezi ve sağlıklı veri yönetimi sağlanmıştır. İş zekası raporları Power BI ve SAP Analysis üzerinden erişilebilir hale getirilmiştir. Doküman yönetimi için QDMS, iş süreçleri için eBA sistemleri aktif edilmiştir. CRM olarak Salesforce kullanılmaya devam edilmekte ve SAP ile entegrasyonu sağlanmaktadır. Ayrıca, 2024 ortasında iş süreçlerinin analizi amacıyla UiPath Process Mining ürünü devreye alınacaktır.

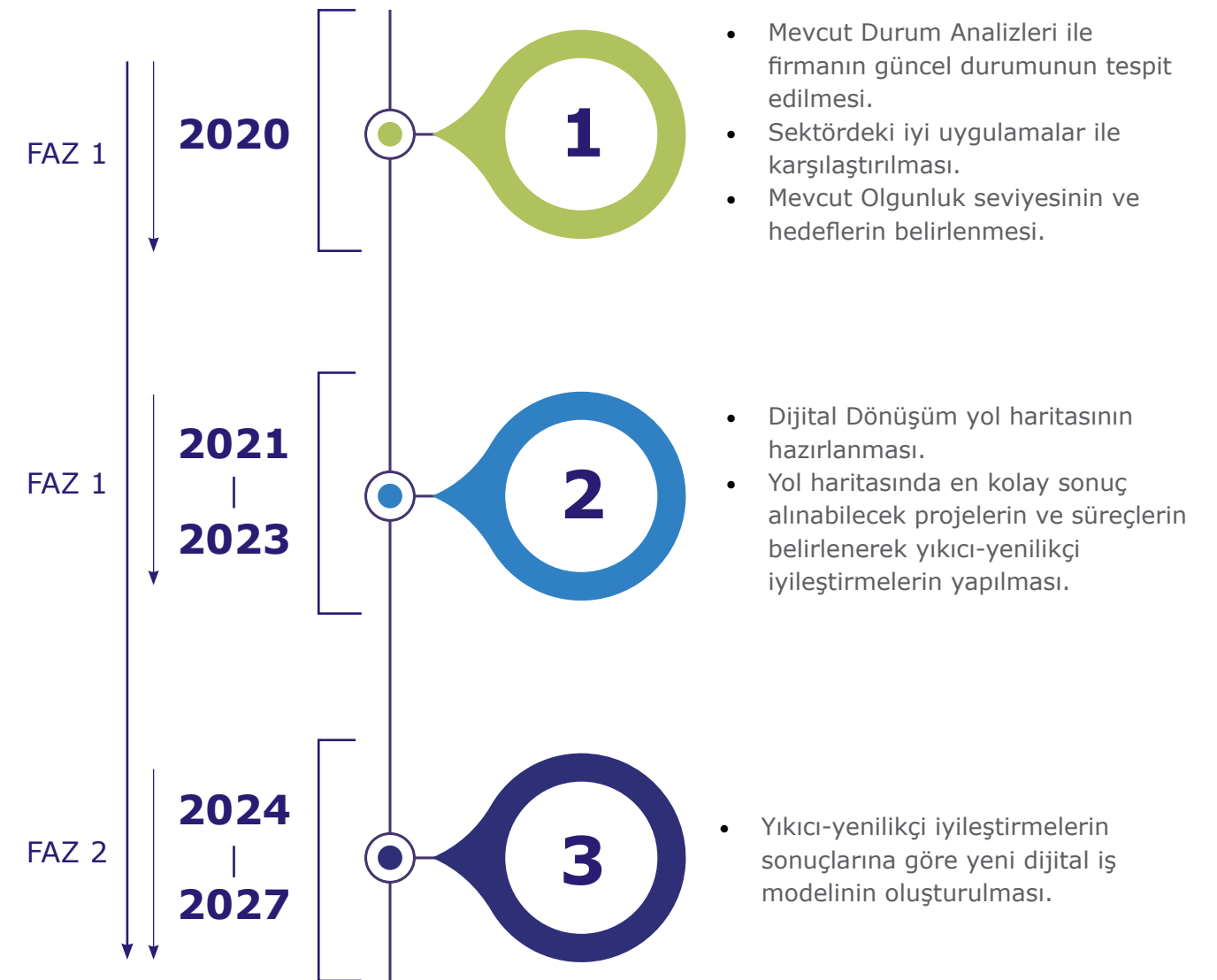
Dijital Dönüşüm yol haritamız ve mimari yapımız aşağıdaki gibidir.

1. Aşama: Mevcut Durum Analizleri ile firmanın güncel durumunun tespit edilmesi ve sektördeki iyi uygulamalar ile karşılaştırılması:

Süperfilm mevcut durum analizleri 7 temel süreç baz alınarak yapılmış ve mevcut olgunluk seviyesi en iyi uygulamalar ile karşılaştırılmıştır.



Süperfilm 2020 - 2027 dijital dönüşüm süreci 3 aşamalı olarak gerçekleştirilecektir:



İş Modeli

Dijital Dönüşüm Yolculuğu

2023 Yılı Öne Çıkan Bilgi Teknolojileri Projeleri			İLGİLİ SKA
Proje Adı	SAP MDG Ana Veri Yönetimi	SalesForce-CRM	
Amaç ve Aksiyonlar	Müşteri, Tedarikçi, Mamul ve Banka ana verilerinin merkezi ve mükerrerlik kontrolünün sağlanarak açılması ve tüm görünümünün tanımlanması	Müşteri İlişkileri Yönetiminin Müşteri Siparişlerinin alınması, Müşteri Şikayetleri, Müşteri Ziyaretleri, Sahada müşteri temsilcilerinin anlık erişmesi gereken verilerin servis edilmesi ve raporlarının alınması için kullanılan CRM'in aynı zamanda SAP ile de entegrasyonun sağlanması amaçlanmıştır.	 SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Sonuçlar	MDG ile bir ERP'nin işleyişini doğrudan etkileyen kritik ana verilerin (Müşteri, Tedarikçi, Banka, Mamul, Malzeme) unique ve tüm yapının ortak kullandığı havuzdan entegre çalışması sağlanmıştır.	Satış ekiplerimizin daha etkin müşteri ilişkilerini yönetmeleri sağlanmıştır. CRM ile Merkezi Müşteri Verileri, tüm müşteri bilgilerini tek bir yerde toplanmış ve tüm paydaşların erişebileceği bir platform oluşturulmuştur. Ayrıca şu genel faydalar da sağlanmıştır: 1. Potansiyel Müşteri Tanıma ve Dönüşümü 2. Müşteri Sadakati Artırma: müşteri ihtiyaçlarını önceden tahmin ederek, müşteri memnuniyetini artırma ve sadakati güçlendirme 3. Veri Odaklı Kararlar alınmasının sağlanması. Verileri analiz ederek iş stratejilerinizi geliştirmenize yardımcı olma 4.Satışları artırarak daha fazla gelir elde etmeyi destekleme	
Gelecek için Planlar	MDG başta satınalma, satış modülleri olmak üzere ana veri olarak hemen her modülün ana veri altyapısı olarak sistemin işleyişi için kullanılmaya devam edecektir.	Salesforce-CRM 'in demand planner ve Einstein gibi yapay zeka ileri tahminleme modüllerinin de devreye alınması beraberinde teklif ve fırsat yönetimin devreye alınması planlanmaktadır.	 SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim

İş Modeli

Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik

Yasal Mevzuatlara Uyum

Yasalara uyum, bir firmanın sürdürülebilirliği ve güvenilirliği açısından kritik öneme sahiptir. Bu bilinçle hareket eden Süper Film, yasaların gerektirdiği düzenlemelere tam uyum göstermeyi en önemli görevlerinden biri olarak bilmektedir. Yasal mevzuatların eksiksiz takip edilmesi yasal riskleri minimize ederken itibarlarını da koruyan önemli bir ilkedir. Süper Film, yasalara uyum sağlamak için güncel yasal düzenlemeleri ve standartları takip eder ve bu bilgileri iş süreçlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda, hukuk departmanı titizlikle görevini yerine getirmektedir.



Süper Film'in temel etik ilkeleri, hukukun üstünlüğüne ve faaliyet gösterdiği ülkelerin yasal düzenlemelerine uymayı, insan haklarına saygıyı, uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmayı, rekabet kurallarına uymayı, dürüst ve adil iş uygulamalarını benimsemeyi, rüşvet ve yolsuzluktan kaçınmayı, paydaşlarla güvene dayalı ve karşılıklı fayda sağlayıcı ilişkiler kurmayı, bilgi güvenliğine ve veri gizliliğine önem vermeyi, hukuki gereklilikleri yerine getirmeyi ve toplum ile doğaya saygı göstermeyi içerir.



Tüm Süper Film çalışanlarının yasalara, şirket tarafından belirlenen Uyum Politikasına ve etik ilkelere uyması beklenmektedir. Ayrıca, şirket içerisinde düzenli iç denetimler yapılarak yasalara uyumun sürekli olarak izlenmesi sağlanır. Şirket içerisinde yasaya aykırı hiçbir davranışa, söze veya aksiyona tolerans gösterilmez. Bu tarz durumlarda acilen yasal önlemler olarak hukuki süreç başlatılır. Tüm uyumsuzluk durumları sıkı bir şekilde gözlemlenmektedir ve raporlama döneminde yasal hiçbir uygunsuzluk ile karşılaşılmamıştır.

Yasalara uygunluk açısından gerekli izin ve ruhsatların alınması, çevre ve iş güvenliği yönetmeliklerine uyulması, vergi yükümlülüklerinin eksiksiz yerine getirilmesi ve müşteri ile tedarikçi ilişkilerinde yasal çerçevelerin dışına çıkılmaması gibi konulara dikkat edilmektedir. Bu sayede Süper Film, tüm paydaşları ve kendi için yasal güvence sağlar ve paydaşlarının güvenini kazanarak uzun vadeli başarı elde eder.

Süper Film, iş yapış biçiminin her adıma yasal uyum merkezli yaklaşmıştır. Ağ güvenliğinden bilgi güvenliğine, tüketici sağlığından sorumlu üretime, iş gücü yönetiminden insan haklarını ele alışına kadar her adımda gerekli önlemlerin üzerinde aksiyon alarak gelişim için uygun adımı seçmiştir. Bu bazen bir politikanın belirlenmesi bazen bir sertifikasyonun alınması şeklinde gerçekleşir. Süper Film sektöründe öncü ve köklü bir firma olarak yarattığı değer en iyi halde en çok paydaşa ulaşmasını sağlamak adına tüm yasal mevzuatlara bağlı olarak hareket etmektedir.

İş Modeli

Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik

Ağ Güvenliği



Süper Film, geniş bir alanda çeşitli bir müşteri profili ile ilgilenirken gelişmiş yazılımlar, ağ erişimi, dijital sistemleri programlar ve donanımlardan yararlanarak dijitalleşme yolculuğunu sürdürmenin en etkin ve güvenli yolunu seçer. Çeşitli alanlar için çeşitli ağ güvenliği çözümlerini benimseyen şirket; ağ güvenliğini pekiştirerek bilgi güvenliğini ve veri gizliliğini de pekiştirmektedir.

Ağ güvenliği konusunda öncelikli olarak ele alınan konulardan biri Süper Film'e ait ağa bağlanan cihazların güvenli olduğundan emin olmaktır. Bu konuda çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Örneğin, IEEE 802.1x protokolü ile ağa bağlanan cihazların kimlik doğrulaması sağlanarak yetkisiz erişim engellenmektedir. Şirket, çalışanlarının ağa uzaktan erişim ihtiyacı olduğu durumlar için ayrı bir güvenlik önlemi benimseyerek VPN (Sanal Özel Ağ) teknolojisini kullanmaktadır. DNS Root Server aracılığıyla internete erişen cihazların IP adreslerini çözümleyerek sunucu güvenliğini ve kullanıcıların güvenilir internet kaynaklarına erişiminden emin olur. Bunlara ek olarak Süper Film, güvenlik duvarı sistemlerini sürekli güncel tutarak firewall yazılımı ile veri trafiğini izlemektedir.

Süper Film, ağ güvenliği konusunda önlemleri güçlendirmek için kullandığı çözümler arasında Symantec Antivirus, Olaya Dayalı Teşhis ve Yanıt (EDR) mail gateway yer alır. Bu sistemler ile zararlı yazılımları tespit etmek, tehditleri engellemek ve ağ güvenliğini sağlanması amaçlanır. Şirket, hesap güvenliğini artırmak ve yetkisiz erişimi engellemek için Çoklu Faktör Doğrulama (MFA) uygulamaktadır. Bu yöntem, kullanıcıların giriş yaparken birden fazla doğrulama aşamasından geçmelerini, örneğin parola yanında SMS doğrulaması veya biyometrik doğrulama gibi, gerektirmektedir. Süper Film, genel merkezin yanı sıra şube ofislerinin de ağ performansını artırmak ve maliyetleri optimize etmek için Yazılım Tanımlı Geniş Alan Ağı (SD-WAN) altyapı çalışmaları yürütmektedir.



Güvenlik, yazılım ve donanım iyileştirmeleri; Süper Film'in müşteri bilgilerini koruma ve bütünlüğünü sağlama adına siber saldırılara karşı direncini artırmaktadır. Ağ güvenliği hem iş sürekliliğini sağlamak hem de dijitalleşme çalışmalarının önemli bir parçasıdır. Süper Film, iş süreçlerini yönetirken kendi organizasyonu içerisinde Office 365'i kullanmakta ve bu bulut tabanlı platform sayesinde iletişim verimliliğini ve ağ güvenliğini attırmaktadır. Çalışanların iletişim verimliliği aynı zamanda kullandıkları sistemlerde Türkçe karakterleri sorunsuz bir şekilde kullanabilmeleri için Active Directory ve e-posta sistemlerinde gerekli düzenlemelerle desteklenir. Windows Hello Pin özelliğini ile kullanıcıların kimlik doğrulamasını biyometrik veriler veya PIN kodu ile yapması sağlanarak geleneksel şifre tabanlı oturum açma yöntemlerine kıyasla daha güvenli bir yöntem benimsenmiştir. Verilerin güvenli ve eksiksiz tutulması için şirket, veri tabanı yedekleme sistemi olarak SQL AlwaysOn'u kullanmaktadır. Bu çözüm, SQL Server veri tabanlarının yedeklenmesini ve veri kaybı riskini minimize etmeyi sağlamaktadır. Verilerin ve ağı güvende olmasını sağlayan bu aksiyonlarla iş sürekliliğinde pratik ve güvenli yöntemlerin benimsenmesi, sürdürülebilir iş yapış şeklini desteklemektedir.

İş Modeli

Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik

Bilgi Güvenliği

Süper Film hem yasal olarak hem de müşterilerine karşı taşıdığı bilgi güvenliği sorumluluklarını öncelikli olarak ele almaktadır. Bilgi güvenliğinin müşteri güvenini artırmak, şirket faaliyetlerini korumak, yasal uyumla rekabet avantajı sağlamak gibi katkılarını şirket çok değerli görmektedir ve bilgi güvenliği stratejisini bu anlayışa uygun olan aksiyonlarla hayata geçirir. Bilgi güvenliği eğitimleri her yıl çalışanlara düzenli olarak verilmektedir.



Süper Film; bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı, iş sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlayan bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi benimsemiştir. Her dönem güncellediği ISO 27001 sertifikası ile bu benimsediği yönetim sistemini somutlaştıran Süper Film, birçok çalışanına ISO 27001 kapsamında bilgi güvenliği ihlallerini önlemek için farkındalık eğitimi vermektedir. Aynı zamanda Etik Davranış İlkeleri Rehberi ile kurum içi kültüründe de bilgi güvenliğini pekiştirir. Uluslararası standartlarda belirlenen bu ilkeler; bilgi güvenliği ve verilerin korunması için çalışanlar tarafından benimsenmesi gereken temelleri ortaya koyar. Tüm çalışanlar, bilgi güvenliği ihlallerini Etik İlkeler Kurulu'na bildirme hakkına sahiptir.

Süper Film bütünsel olarak yürüttüğü bilgi güvenliği önlemleri kapsamında yalnızca kendi bünyesinde değil, iş birliği yaptığı diğer paydaşlar ve tedarikçileri için de bilgi güvenliği durum tespiti yapmaktadır. Değerlendirme için tedarikçilere anketler gönderilmekte ve Süper Film değerleriyle uyumlu olan paydaşlarla iş birliği sürdürülmektedir.



İş Modeli

Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik

Bilgi Güvenliği

Sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası olarak bilgi güvenliğini ele alan Süper Film, bilgi varlıklarını korumak amacıyla risk değerlendirmesi gerçekleştirir. Bu süreç; şirketin bilgi güvenliği risklerini belirlemeyi, değerlendirmeyi ve bu riskleri yönetmek için uygun önlemler almayı içerir. Bu konuya dair risk değerlendirme süreci, Bilgi Güvenliği Risk Yönetim Prosedüründe belirtildiği şekilde ayrıca bir değerlendirilme yürütülür ve bu risklere, varlık envanteri ve risk analizi formu içerisinde yer verilir. Süper Film, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Risk Analiz Tablosunda belirli metotlarla risklerini yönetmekte ve bu riskleri azaltma, kabul etme, devretme veya risklerden kaçınma gibi stratejileri uygulamaktadır. Olay müdahale prosedürü ve iş sürekliliği planı ile veri kaybı süresini ve iş süreçlerine yönelik eylem planlarını belirlemiş, felaket kurtarma önlemleri oluşturmuştur.



Ayrıca, acil durumlara hazırlık prosedürü kapsamında tehditleri ele almakta ve verilerin kayıtlarının tutulduğu kontrol listesi ile gerekli kontrolleri yapmaktadır.



Süper Film, **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK)** uyumlu şekilde kişisel verilerin işlenmesi, korunması ve kullanımı konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmektedir.

Şirket, iç ve dış paydaşlarının haklarını gözeterek gizlilik sözleşmeleri ile verilerin gizliliğini, saklanması ve korunmasını sağlamaktadır. Hem yasal mevzuatlara uyumu yakalayan hem de müşterilerinin güvenini pekiştiren bu çift taraflı gizlilik sözleşmeleri ile Süper Film, verilerin belirlenen amaçlar dışında kullanılmamasını taahhüt eder. Süper Film, çalışanlarına yönelik veri envanterini KVKK'ya uygun olarak tutmaktadır. KVKK Kriz Müdahale Prosedürü, herhangi bir ihlal yaşandığı takdirde bunun şirket içerisinde nasıl yönetileceğini ayrıntılarıyla ortaya koyar. Bilgi güvenliği ihlal olayları, kriz müdahale ekibi aracılığıyla Kişisel Verileri Koruma Kuruluna iletilmektedir. Veri sorumlularının kaydını tutmak ve denetlemek amacıyla elektronik ortamda oluşturulan Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (Verbis) bulunmaktadır. Kayıt işlemlerini tamamlandığında ilgili taraflara şeffaf bir şekilde bilgilendirme yapmaktadır.

İş Modeli

İnovasyon ve Ar-Ge

İnovasyon yapısı, Süper Film'in iş modelinde önemli bir yere sahiptir ve sürekli değişen pazar koşullarına uyum sağlayarak rekabet avantajını korumasına yardımcı olur. Yeni ürünler ve teknolojilerin geliştirilmesi, müşteri memnuniyetini artırırken yeni pazarlara açılmayı ve müşteri profilini çeşitlendirmeyi destekler. Bu, şirketin büyüme potansiyelini artırarak ambalaj tasarımı alanındaki çalışmalarının devamlılığını sağlar. Ar-Ge çalışmaları ise ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak, yeni pazarlara ulaşmak ve uzun vadeli büyüme stratejilerini desteklemek için kritik bir rol oynar. Süper Film; müşteri ihtiyaçlarına uygun, kaliteli ve yenilikçi ürünler geliştirerek ticaret hacmini güçlendirir ve büyümesini

sürdürür. Müşteri taleplerini karşılayan ve çevreye duyarlı ürünlerin inovasyonu, şirketin rekabet gücünü artırmakta ve satış performansını olumlu yönde etkilemektedir. Süper Film, yıllar içinde geliştirdiği Ar-Ge kültürü ve inovatif bakış açısıyla sektördeki diğer üreticilerden farklılaşan ilerice bir konumda yer almaktadır. Hızlı müşteri geri dönüşleri, pazar dinamiklerine adaptasyon başarısı ve yeni teknolojilerle harmanlanan ürün ve üretim süreçleri ile pazarda öncü konumunu korumaktadır.

Süper Film çok değer verdiği yenilikçilik niteliğini geliştirmek adına 2000 yılında Ar-Ge departmanını kurmuştur. 2017 yılında ise 5746 sayılı kanun kapsamında teşvik ve muafiyetlerden yararlanarak

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile Ar-Ge Merkezi statüsüne kavuşmuştur. 2023 sonu itibariyle 19 kişilik kadrosu Ar-Ge Merkezi, sürdürülebilirlik bakış açısından yola çıkarak yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirmek için çaba sarf etmektedir. Ar-Ge Merkezi, Süper Film kampüsünde yer almakta olup toplam 966 m²'lik alana sahiptir. Bu alanın 269 m²'si Ar-Ge Merkezi Ofis alanı, 697 m²'si ise Test Bölümleri Alanı olarak kullanılmaktadır. Güçlü altyapı ve farklı vadelerdeki hedefler doğrultusunda gerekli kaynaklarla ve nitelikli insan gücüyle desteklenen Süper Film Ar-Ge merkezi, yaptığı çalışmalarla hem sektöre hem ülkemize hem de sürdürülebilir bir geleceğe değer katmaktadırlar.

**966 m²'lik
Ar-Ge Merkezi**

**77
Ürün Markası**

**13 adet Ar-Ge
Merkezi Projesi**

**19 Kişilik
Kadro**

İş Modeli

İnovasyon ve Ar-Ge

Ar-Ge faaliyetlerinde önemli bir etmen olan bir başka nokta ise ekipman altyapısıdır. Bu alanda şirket Süper Film Ar-Ge merkezini en iyi ekipmanlarla destekleyerek etkili sonuçlarını ulaşmasını sağlar. Türkiye’de tek ve Avrupa’nın nadir çift yönlü gerdirmeye özelliğine sahip pilot üretim hattına sahip olmanın ayrıcalığını ve gururunu yaşamaktadır. Beş katlı BOPP ve üç katlı BOPET film üretim kapasitesine sahip pilot üretim tesisi, ürün geliştirme faaliyetlerini etkili ve en hızlı şekilde gerçekleştirebilmektedir. Pilot üretim hattı, deneme maliyetlerini önemli ölçüde azaltarak ticari üretim hatlarında kesinti olmaksızın standart operasyonların verimli şekilde devam etmesine olanak tanır. Süper Film; pilot üretim hattında müşteriler, tedarikçiler, akademik kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşlarla ortak projeler yürüterek yeni ürün geliştirme

çalışmalarında sektördeki paydaşların tercih ettiği iş ortağı haline gelmektedir.

Ar-Ge bünyesindeki gerçekleştirilen laboratuvar ve test merkezinde karakterizasyon, oksijen ve su buharı geçirgenlik ölçümleri, paket sızdırmazlık ve baskı simülasyon testleriyle ürün geliştirme ve iyileştirme süreçlerine katkıda bulunmaktadır.

Bu çalışmaların ulusal ve uluslararası alanlarda pek çok ödüle layık görülmesi Ar-Ge merkezinin yaptığı çalışmaların gelişmişliğini bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Şimdiye kadar şirket, Ar-Ge faaliyetleriyle aşağıdaki başarı tablosuna ulaşmıştır:

7 Patentli Ürün



17 Ulusal Ödül



7 Faydalı Model



4 Akademik Destekli Proje



22 Uluslararası Ödül



Ar-Ge merkezi çalışmalarını gerçekleştirirken paydaş beklentilerini de bir içgörü olarak değerlendirmeye alır. Genel olarak sektördeki gelişim faaliyetlerinin ve Süper Film’in sürdürülebilirlik yaklaşımının doğal kaynakların daha verimli hale getirilmesi, daha sürdürülebilir ham madde seçimlerinin gerçekleştirilmesi ve bunlar gerçekleşirken ürünleri yüksek performansının korunması hatta artırılması olduğunun farkındadır. İşte bu vizyona uygun olan çalışmalarıyla Ar-Ge merkezi hem Süper Film’in inovasyon alanındaki öncü gücü hem de sürdürülebilirlik hedeflerinin büyük bir destekleyicisidir.



İş Modeli

İnovasyon ve Ar-Ge

2023 yılında Süper Film 12 adet Ar-Ge projesi tamamlamıştır.

2023 Yılı Süper Film Ar-Ge Projelerinden Öne Çıkanlar		İLGİLİ SKA	
Proje Adı	Düşük Isıl Yapışmalı (SIT 70°C) BOPP Film Geliştirilmesi	BOPET Filmlerde Çevresel Etkilerin Azaltılması için PCR içeriğinin arttırılması	
Amaç ve Aksiyonlar	Geleneksel esnek ambalaj paketlemelerinde, stand-up paket (SUP), dikey (VFFS) veya yatay form doldurma ve kapatma (HFFS), uygulamalarında çok katmanlı, çok malzemeli laminasyon yapıları içermektedir. Polipropilen (PP) veya polietilen tereftalat (PET) gibi malzemeler genellikle poşetlerin dış yüzeyinde kullanılır ve esnek ve dayanıklılık için ise (PE) iç yüzeylere lamine edilir. Bu çok malzemeli yapıların faydalarına rağmen, ayrıştırma zorlukları nedeniyle geri dönüştürülmeleri genellikle zordur. Geri dönüştürülebilir ambalajlara olan tüketici talebinin artmasıyla, marka sahipleri ve ambalaj dönüştürücüleri esnek ambalaj ihtiyaçları için mono-malzeme laminasyonlarına yönelmiştir. Bunun yanı sıra artan paketleme makine hızından dolayı Hottack özelliği geliştirilmiş film ihtiyacı artmaktadır. Bu ihtiyaç doğrultusunda düşük ısı yapışmalı OPP filmler geliştirilmiştir.	Standart plastik filmlerin çevresel etkisini azaltmak için tüketici sonrası geri dönüştürülmüş ham madde (PCR) içeren BOPET film çalışmalarımızda amacımız çevresel ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir üretim süreçlerine katkıda bulunmaktır. Kimyasal geri kazanım yolu ile elde edilen PCR PET ile üretilen BOPET filmler, standart BOPET filmlerimiz ile benzer optik ve mekanik özelliklere sahiptir ve aynı zamanda gıda uygulamalarında da kullanılabilir.	 
Sonuçlar	Artan PP Mono Yapı Kullanımı: Yeni filmler, PP mono yapı kullanımını desteklemekte ve daha çevre dostu ambalaj çözümlerinin önünü açmıştır. Laminasyon Performansında İyileşme: Laminasyon uygulamalarında mono yapılar için karşılaşılan zorluklar önemli ölçüde azaltılmıştır. Maliyet ve Enerji Tasarrufu: Yeni filmler, daha düşük ısı yapışma sıcaklıkları sayesinde üretim maliyetlerini düşürmüş ve enerji tasarrufu sağlamıştır. Müşteri Memnuniyeti: Müşterilerden alınan olumlu geri bildirimler, yeni filmlerin piyasada kabul gördüğünü ve artan makine hızına uygun performans beklentilerini karşıladığını göstermiştir.	BOPET filmlerinde PCR içeriğinin başarılı bir şekilde artırılması, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını yaygınlaştırarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemiş ve üretim süreçlerinde enerji tüketimi ile karbon salımını azaltmıştır. Bu sayede müşterilere ve son kullanıcılara çevre dostu ve geri dönüştürülebilir BOPET ambalaj çözümleri sunulmuş, çevresel farkındalık artırılmıştır. PCR içeriği artırılmış BOPET filmler, kalite ve performans standartlarına uygunluğunu koruyarak mekanik ve optik özelliklerini muhafaza etmiş, müşteri memnuniyeti ve pazar kabulü sağlanmıştır. Ayrıca, gerekli sertifikasyonlar ve kalite belgeleri alınmış, üretim süreçlerinde enerji verimliliği sağlanarak maliyet tasarrufu elde edilmiştir. Müşteriler ve tüketiciler arasında geri dönüşüm süreçleri ve sürdürülebilir ambalaj çözümleri hakkında farkındalık artırılmıştır.	
Gelecek için Planlar	Düşük ve ultra-düşük ısı yapışma sıcaklığına sahip yeni film formülasyonları üzerinde çalışmaya devam etmek.	Müşterilere ve son kullanıcılara çevre dostu ve geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri sunmaya devam etmek	



İş Modeli

İnovasyon ve Ar-Ge

Süper Film, yapmış olduğu bu değerli çalışmaların yanı sıra geliştirdiği ürün ve teknolojilerin koruma altına alınması adına fikri mülkiyet haklarını ve varlıklarını geliştirmektedir. Bu sayede, yapılan çalışmaların karşılığı alınarak sektörde öncü pozisyon korunur ve şirket rekabet avantajı elde ederek ekonomik gelişimini sürdürür. 2020-2023 yılları arasında yapılan çalışmalar sonucunda patent ve faydalı model başvuruları gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, tüm ürün gruplarında sürdürülebilirlik ve inovasyon ön planda tutularak düşük ağırlıklı, çevre dostu, enerji tasarruflu, geri dönüştürülebilir ve ekonomik olarak

avantajlı çözümler geliştirilmiştir. Böylece şirket, sektördeki değişimlere uyum kapasitesini artırırken ürünlerini de geliştirmektedir.

Süper Film, kendi mülkiyet hakları konusunda özen gösterirken aynı zamanda yaptığı çalışmalarla paydaşlarını da ileri taşıma hedefindedir. Şirket, yüksek kaliteli ambalaj malzemeleri üretimi konusundaki araştırma ve geliştirme faaliyetlerini makaleler ve teknik yayınlar gibi araçlarla paydaşlarına sunmakta ve elde ettiği verileri sektöre paylaşılarak Ar-Ge çalışmalarının sürekliliğine katkıda bulunmaktadır.

Süper Film'in bu alanda gerçekleştirmiş olduğu katkılardan öne çıkanlar şunlardır:

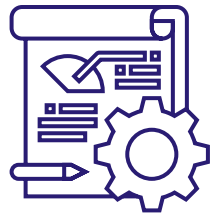
Yıl	Öne Çıkan Çalışmalar	Çalışmaların Sonuçları	İlgili SKA
2020	- Alev koronalı BOPP filmlerle metal adezyonu ve bariyer iyileştirme,	- Ambalaj malzemelerinin performansını iyileştirmek,	12 SÜPER FİLM VE TİC. A.Ş.
2021	“An Experimental Study On The Parameters Affecting The Thermal Seal Force Of Coated Bidirectional Stretched Pet Film For Food Packaging Applications” başlıklı makalenin yayınlanması, Journal of Molecular Structure dergisinde yayımlanan “Synthesis And Spectro-Electrochemical Properties Of New Metallophthalocyanines Having High Electron Transfer Capability” başlıklı makalenin yayınlanması, 33.Ulusal Kimya Kongresi'nde “Gıda Paketleme Uygulamalarında Uygulamaları İçin Isıl İşleme Yapışabilir Yüzey Kaplamalı Çift Yönlü Gerdirilmiş Pet Film Üzerinde Deneysel Bir Çalışma” konulu poster sunumu.	- Yayınlar ve sunumlar aracılığıyla Süper Film'in gerçekleştirdiği önemli çalışmaların duyurulması, - Süper Film'in çalışmalarının sektörde kabul ve değer görmesi, - Paydaşların iş birliğiyle sektörel ilerlemenin desteklenmesi.	8 İNŞAAT VE YATIRIM BÖLÜMÜ 9 SANAYİ VE ALTYAPISI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
2022	Yüksek bariyer özellikli sol-jel film kaplı BOPP yapıların araştırılması, Polimer Kongresi'nde gerçekleştirilen poster sunumlarıyla çalışmaların duyurulması.	- Ambalaj malzemelerinin performansını ve dayanıklılığını artırmak için gaz bariyer ve termal özelliklerin incelenmesi, - Ambalajların raf ömrünü ve kalitesini korumasına yönelik iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi, - Paydaşlarla fikir alışverişinde bulunulması ve iş birliği yapma fırsatı elde edilmesi.	9 SANAYİ VE ALTYAPISI 12 SÜPER FİLM VE TİC. A.Ş.
2023	Düşük Isıl Yapışmalı BOPP Film Geliştirilmesi BOPET Filmlerde Çevresel Etkilerin Azaltılması için PCR içeriğinin artırılması	Düşük ve ultra-düşük ısı yapışma sıcaklığına sahip yeni film formülasyonları üzerinde çalışmaya devam etmek. Müşterilere ve son kullanıcılara çevre dostu ve geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri sunmaya devam etmek	9 SANAYİ VE ALTYAPISI 12 SÜPER FİLM VE TİC. A.Ş.

İş Modeli

İnovasyon ve Ar-Ge

Ar-Ge merkezinin paydaşlarıyla yürüttüğü çalışmalar ise şu şekildedir:

Süper Film ve Gaziantep Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü, TÜBİTAK tarafından desteklenen “2244 Sanayi Doktora Programı” kapsamında “Gıdanın Raf Ömrünü Uzatan Yenilikçi Ambalaj Malzemeleri ve Yapay Zeka Tabanlı Teknolojiler” projesi üzerinde çalışmaktadır. Bu proje ile Süper Film, gıdalar için uygun ambalaj malzemeleri gelişiminde yapay zeka kullanımı ile bu malzemelerin raf ömrünü izleme ve belirleme süreçlerinde yetkin olacak Ar-Ge personelinin yetişmesini sağlayacaktır. Gaziantep Üniversitesi ile yapılan bu iş birliği sayesinde doktora düzeyinde yetişen Ar-Ge personelleri, sürdürülebilir yönetimin benimsenmesi konusundaki destekleri ile sektöre değer katacak çalışmalar yapacaktır.



TÜBİTAK tarafından desteklenen

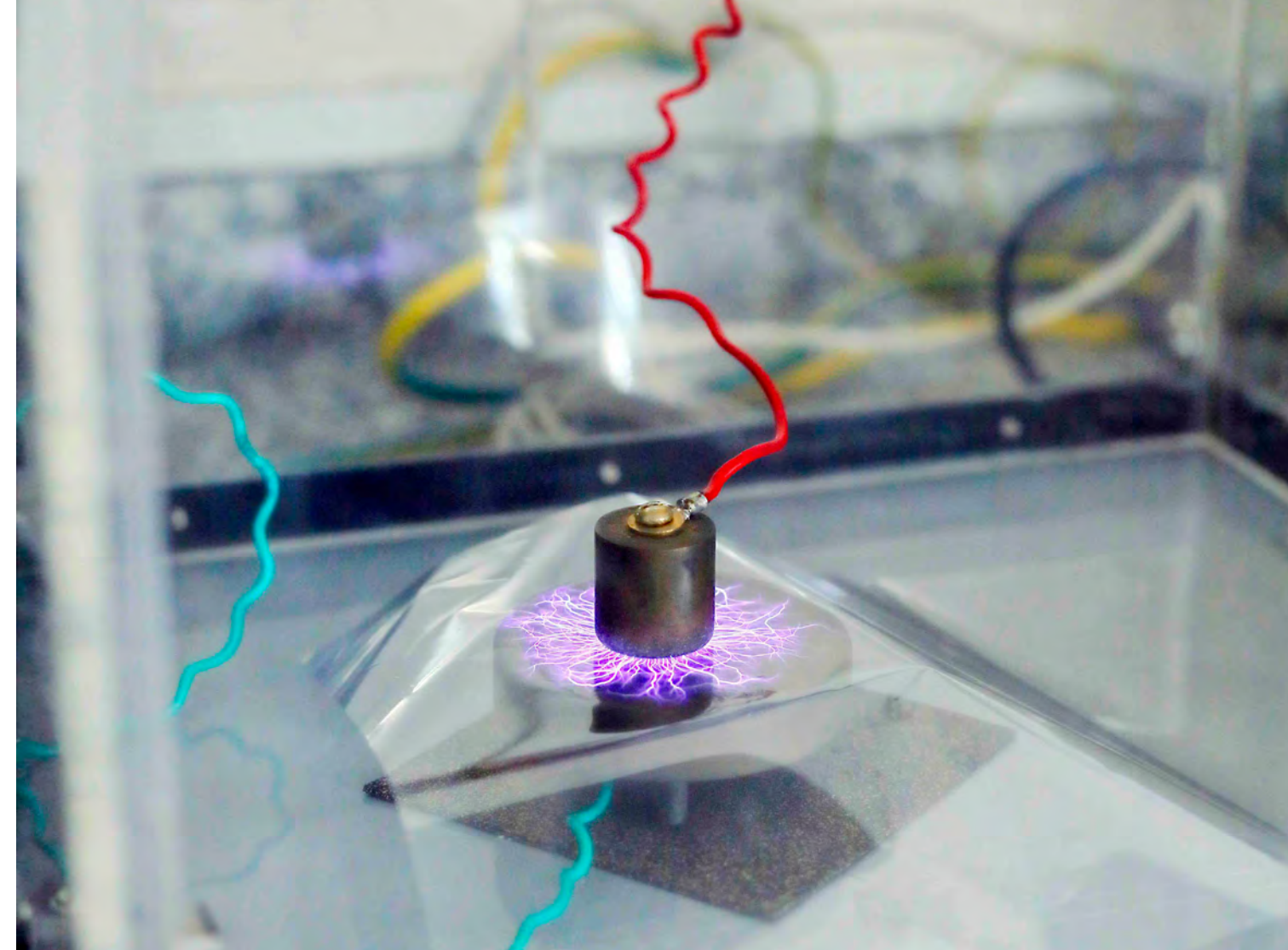
projesi üzerinde çalışılmaktadır.

Ar-Ge çalışmaları ve inovasyonu ayrılmaz bir bütün gibi ele alan Süper Film, bu alanlara bağlılığını sadece projeleriyle değil aynı zamanda ayırdığı kaynak ve oluşturduğu organizasyon yapısıyla da göstermektedir. 2020 yılından günümüze Ar-Ge harcamalarının 4 kat, çevresel Ar-Ge harcamalarının ise 3 katına çıktığı görülmektedir. Aynı zamanda istihdam edilen kişi, yürütülen Ar-Ge çalışma sayısı ve başvuru patent sayısındaki artış da Ar-Ge ve inovasyona verilen önemi göstermektedir.



2020 yılından günümüze
Ar-Ge harcamaları
çevresel Ar-Ge harcamaları

çıkmiştir.



Süper Film organizasyonu içerisinde birçok rolün dahil olduğu bu çalışmalarla şirket, inovasyon süreçlerinin şeffaflığından ve verimliliğinden emin olur. İnovasyonu ürüne aktarabilmek ve yeni ürünü paydaşlarla buluşturmak konusunda kapsamlı bir yönetim anlayışıyla süreci ele alan Süper Film, iş modelini dinamik tutarak bu konudaki performansını her zaman ileriye taşır.

İş Modeli

İş Etiği ve Şeffaflık

Süper Film’de iş etiği ilkeleri hem sürdürülebilir bir şirket olma anlayışını yansıtan hem de hangi temel niteliklerden ödün verilmeden paydaşlar için yaratılmak istenen değeri ortaya koyar.

Şirket, tüm faaliyetlerinde dürüst ve adil davranışları savunan değerler ve kurallara uygun iş yapış biçimini benimsemiştir. Bu ilkeler; çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri dikkate alan bir iş yapış şeklini ifade eder. Süper Film, gelecekteki nesillerin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla uzun vadeli sonuçları gözeterek hareket eder ve iş etiği ilkelerini de bu çerçevede belirlemiştir. Şirket, sosyal sorumluluk politikasında ve etik ilkeler rehberinde sorumlu iş davranışı taahhütlerini beyan eder ve şeffaflıkla paylaşır. Etik İlkeler Rehberi, tüm çalışanlara İnsan Kaynakları tarafından ilk iş gününde verilir ve yıllık olarak gözden geçirilerek kurumsal internet sitesinde ve iç paydaşlarla kitapçık halinde paylaşılır. Süper Film; tüm paydaşlarından kendisinin benimsediği ve taahhüt ettiği dürüstlük, doğruluk, adillik ve şeffaflık niteliklerine uymasını ve bu ilkeler çerçevesinde hareket etmesini bekler.

Şirketin ekonomik, çevresel ve insana dair konuları ele alan bir rekabete uyum politikası bulunmaktadır. Bu politika çerçevesinde, rekabet yasalarına uygunluğu ve en yüksek etik standartları korumak amacıyla tüm ortaklıklar ve ticari faaliyetler titizlikle incelenmektedir. Böylece, şirket rekabetçi piyasada faaliyet gösterirken yasal uyumu ve etik değerleri ön planda tutmaktadır. Süper Film Uyum Programı çerçevesinde etik ile ilgili olan rekabetin korunması, yolsuzluk, kişisel verilerin korunması, suç gelirleri ve terörün finansmanı gibi konularda uyum riskleri belirlenmiş ve bu risklere Uyum Risk Envanterine yer vermiştir. Envantere dahil edilen uyum risklerine dair tanımlar, nedenler, mevcut kontroller, sorumlu kişiler ve aksiyon hedeflerine yer verilmiştir.

Risk derecelerine göre Kilit Risk Göstergesi (KRG) tanımlanmış ve uyum riskine yönelik olarak Satış, Satın Alma ve Finans departmanlarına rekabet eğitimi, yolsuzluk ve rüşveti önlemek için farkındalık eğitimi verilmiştir. 2023 yılı içinde bu eğitimlere devam edilerek ilgili departmanların bilgi seviyesi ileriye taşınmıştır.

Süper Film Uyum Programı çerçevesinde etik ile ilgili olan rekabetin korunması, yolsuzluk, kişisel verilerin korunması, suç gelirleri ve terörün finansmanı gibi konularda uyum riskleri belirlenmiş ve bu risklere Uyum Risk Envanterine yer vermiştir.

Süper Film, karşılıklı iki tarafça yürütülen işlemlerde etik ilkelerini iş yapış biçimine tam olarak entegre edebilmek ve de karşısındaki paydaşına da şeffaf olabilmek adına ilişkili taraf işlemleri için Süper Film İlişkili Taraf İşlemleri Politikası’nı yürürlüğe koymuştur. Bu politika çerçevesinde ikili işlemlerde

işlemler piyasa koşullarında müzakere edilmektedir. İkili taraf ilişkileri bu konuyu açıklayan Türkiye Muhasebe Standardı 24 (TMS24) esas alınarak tanımlanmıştır ve Risk ve Denetim Komitesi tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, bu işlemler bağımsız denetçi raporlamalarında ayrı bir bölüm olarak yer almaktadır.

Buna ek olarak Süper Film, ticaret ilişkisi içinde olduğu paydaşların yasalara uyumunu (terör, kara liste, sahipliklerin yasallığı gibi) kontrol eden AML (Anti-Money Laundering) modülünü kullanmaktadır. Bu uygulamanın entegrasyonu kara para aklamasının önlenmesine yönelik bir önlem olarak benimsenmiştir. Böylece, şirket ticari ilişkilerinde yasal düzenlemelere uyumu ve güvenilirliği sağlamak amacıyla etkin bir kontrol mekanizması oluşturmuştur.



İş Modeli

İş Etiği ve Şeffaflık

Şirket, yolsuzluk zafiyetlerine odaklanan bir risk değerlendirmesi gerçekleştirmiş ve bu süreçte iç ve üçüncü taraf denetçilerinden yararlanmıştır. Kullanılan metodoloji; geçmiş veriler ve uzman danışmanlığı ile yüksek riskli alanların belirlenmesi, mevcut kontrollerin ve uyum programlarının değerlendirilmesi, çalışanlarla yapılan görüşmeler ve anonim anketler ile üçüncü taraf ilişkileri ve denizaşırı operasyonların analizini içermiştir.

Bu değerlendirme, özellikle denizaşırı operasyonlarda satın alma süreçleri ve tedarikçi yönetimiyle ilgili önemli risklerin tespitine odaklanmış olup, bu alanlardaki iç kontrolleri güçlendirmek için acil eylemler planlanmıştır.

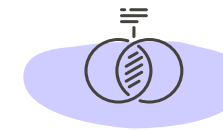
Süper Film olarak, kurumsal iş ilişkilerinde bulunduğu gerçek veya tüzel kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek hiçbir indirim veya menfaat talep etmemek, üçüncü kişilere böyle teklifler sunmamak ve teklif edildiğinde kabul etmemek esasına göre hareket eder. Bu bilinçle, çıkar çatışmalarını önlemek ve etik iş yapış biçimimizi sürdürmek için kararlılıkla çalışır. Süper Film kendi organizasyonu içerisinde de çıkar çatışmasına asla izin vermez. En yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda çıkar çatışmalarının önlenmesi konusundaki sorumlulukları ve süreçleri detaylı bir şekilde tanımlamaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, finansal menfaatlerini ve olası çıkar çatışmalarını bildirir ve çatışmaya konu işlemlerle ilgili görüşmelere katılamaz ve oy kullanamaz. Yönetim Kurulu'nun bu konuda benimsediği prensiplerin detaylarına Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu bölümünde detaylı olarak yer verilmiştir. Tüm direktörler ve çalışanlar, ortaya çıkan veya çıkması muhtemel her türlü çıkar çatışmasını derhal Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlarlar. Bu kapsamda, direktörlerin ve çalışanların eşi ve çocukları ile ikinci dereceye kadar olan kan veya sıhrî hısımlarıyla ilgili bilgiler önemlidir. Risk ve Denetim Komitesi, çıkar çatışması durumlarını çözümlemek ve yönetmekle görevlidir. Bu komite, çıkar çatışması durumlarını tespit eder ve gerekli önlemleri alır. Bu prensipler, şirketin yönetim organlarının çıkar çatışması durumlarını etkin bir şekilde yönetmesini ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsemesini sağlar.



Süper Film, insan haklarına saygılı ve adaleti gözetten bir şirket olarak insan odaklı değer yaratımını temel almıştır.



Dürüst



Şeffaf



Güvenilir

İş gücü yönetiminin ve insan kaynağının öneminin farkında olan Süper Film, İnsan Kaynakları politikasında bu anlayışına uygun vizyon ve değerlerini, sürdürülebilir büyüme yolunda çalışanlarıyla iş birliğini hedeflediğini belirtmiştir. Süper Film; dürüst, şeffaf ve güvenilir bir yaklaşımla ekip çalışmasını destekleyerek birimler arası iş birliğini ve sürekli gelişen bir organizasyon kültürünü yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu kültürün odağına ise tüm insan kaynakları süreçlerini "eşitlik ve çeşitlilik ilkesi" çerçevesinde ayrımcılık yapmadan ve fırsat eşitliğine dayalı olarak yürütmeyi koymaktadır. Şirket; dil, ırk, cinsiyet, din, mezhep, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, engellilik, yaş, sağlık durumu, sendika üyeliği gibi konularda alsa ayırım gözetmeksizin tüm paydaşlarına adil davranmakta ve tüm faaliyetlerinde fırsat eşitliğini temel ilke olarak kabul etmektedir.

İş Modeli

İş Etiği ve Şeffaflık

Süper Film Sosyal Sorumluluk Politikası, Süper Film Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi, Süper Film Rekabet Hukuku Uyum Politikası, Süper Film Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası direkt olarak etikle ilgili içeriklere sahiptir. Diğer politika yönetimlerinde olduğu gibi insan hakları ve iş etiği politikası ile ilgili takip edilen prosedür aynıdır. Bu politikaların yürürlüğe girmesi yönetim kurulunca onaylanması ile gerçekleşmiştir.

Şirket, politika taahhütlerinin faaliyetlere ve iş ilişkilerine nasıl uygulandığını raporlayarak politikalara ve ilgili prosedürlere göre iş akışını belirlemektedir. İç Denetim birimi tarafından planlanan ve Yönetim Kurulu onayı ile gerçekleştirilen düzenli iç denetim süreçleri ile bu akışın takibi yapılmaktadır. Politika taahhütlerinin çalışanlara, iş ortaklarına ve diğer ilgili taraflara iletilmesi, şirketin web sitesi ve QDMS (Kalite Doküman Yönetim Sistemi) üzerinden gerçekleştirilmektedir; revize edilen dokümanlar çalışanlara e-posta yoluyla bildirilir.

Aynı sistemde, prosedürler doğrultusunda düzenleyici ve önleyici faaliyetler kişi veya bölümler bazında görev olarak atanarak iş akışının düzeni sağlanmaktadır.



Süper Film Sosyal Sorumluluk Politikası



Süper Film Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi



Süper Film Rekabet Hukuku Uyum Politikası



Süper Film Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Süper Film'in Etik İlkelerinde yolsuzluk, kara para aklama, çıkar çatışması, dolandırıcılık, rekabete aykırı uygulamalar ve bilgi güvenliğinin ihlali gibi konularda asla taviz verilmediği açık ve nettir. Yasal uyum ve hukukun üstünlüğünü benimsediğini ve etik ilkeleri dahilinde hareket ettiğini tüm faaliyetlerinde ve bulunduğu lokasyonlarda gösteren Süper Film, insan haklarına gösterdiği saygının da bir göstergesi olarak kanun ve yönetmeliklere uygunluk noktasında herhangi bir cezası bulunmamaktadır.

Süper Film; tüm çalışanlar ve şirketle iletişim halinde olan bireyler yani tüm paydaşlarından rüşvet, yolsuzluk, ayrımcılık, rekabet karşıtı uygulamalar, adil ücretlendirme ve bilgi güvenliği gibi etik konularda belirsizlikler yaşandığında sorumlu davranmaları ve disiplin prosedürlerine uymaları beklenmektedir. Çalışanlar, Etik İlkeler Rehberi'nde

belirtilen şirketin iş etiği ilkelerine uymalıdır. Gerek gördüğü takdirde çalışan, Rehber'deki bilgiler ile çözemediği sorun için yöneticilere danışmalıdır. Birim müdürleri ve yöneticileri, kendi birimlerinde rehberin uygulanmasından ve çalışanların bu ilkeleri benimsemesinden sorumludur ve üst düzey yöneticiler ile Genel Müdür'e karşı hesap vermekle yükümlüdürler. Süper Film, Etik İlkeler Rehberi'ni iç kontrol sistemi ile entegre ederek uyum performansının izlenmesi, eksikliklerin tespiti ve önlemlerin alınması amacıyla düzenli olarak gözden geçirmektedir. Risk ve Denetim Komitesi, rehberle uyumu düzenli olarak değerlendirir ve gerekli değişiklik önerilerini Yönetim Kurulu onayına sunar. Rehber, sürekli güncellenen ve dinamik bir şekilde etik ilkeler ve çalışanlar arasında uygulanabilir bir bildirim süreci sağlamaktadır.

İş Modeli

İş Etiği ve Şeffaflık

Etikle ilgili ele alınan bir konuya dair çözüm bulunamaması, Rehber'in kapsamında açıklanamaması veya gerekli görülmesi durumunda etik ilkelere aykırı davranışlar, kural ihlalleri veya ihmallerin şirketin **etik@superfilm.com** adresine ya da şirketteki bildirim kutularına bildirilmesi beklenir. Etik hatta gelebilecek ihlaller çocuk işçilik, zorla çalıştırma, insan ticareti, hareket özgürlüklerinin kısıtlandırılması, zorbalık, taciz, ayrımcılık, kimlik veya çalışma izni gaspı gibi insan hakları ihlallerini; yolsuzluk, kara para aklama, çıkar çatışması, gizlilik ihlali, bilgi güvenliği ihlali, dolandırıcılık, rekabete aykırı uygulamalar gibi etik ihlallerini; sağlık ve güvenlik ihlalleri, aşırı uzun mesai, yeterli olmayan çalışma koşulları gibi iş koşullarıyla alakalı şikayetler olabilir. Bu bildirimler, ihbar eden kişiyi koruyarak Etik İlkeler Kurulu'na gizlilik içinde iletilir. Bu ihlaller disiplin süreci başlatılarak değerlendirilmekte ve uygunsuz davranışlarda bulunan çalışanın iş akdinin sonlandırılmasına

kadar ilerleyebilecek yaptırımlar uygulanabilir. Tüm çalışanlar bu haklar konusunda farkındalık kazanması için bilgilendirilmektedir. Şirket, iç ve dış paydaşlardan gelen şikayetlerin uluslararası standartlara ve etik davranış ilkelerine uygun olarak ele alınmasını sağlar. Etik Kurulu; etik hatta gelen bildirimler üzerinden paydaşların yolsuzluk ve rüşveti bildirmeleri ile ilgili bir konu olduğunda ilgili muhbir /ihbar prosedürü doğrultusunda hareket eder ve aksiyonlar alır. Kurulan şikâyet mekanizması ile tüm paydaşların şikâyet, öneri ve istekleri hızlı ve uygun bir şekilde çözülür hem çalışan güvenliği hem de itibar riskleri kapsamındaki sorunlar giderilmiş olur.

etik@superfilm.com

İş Modeli

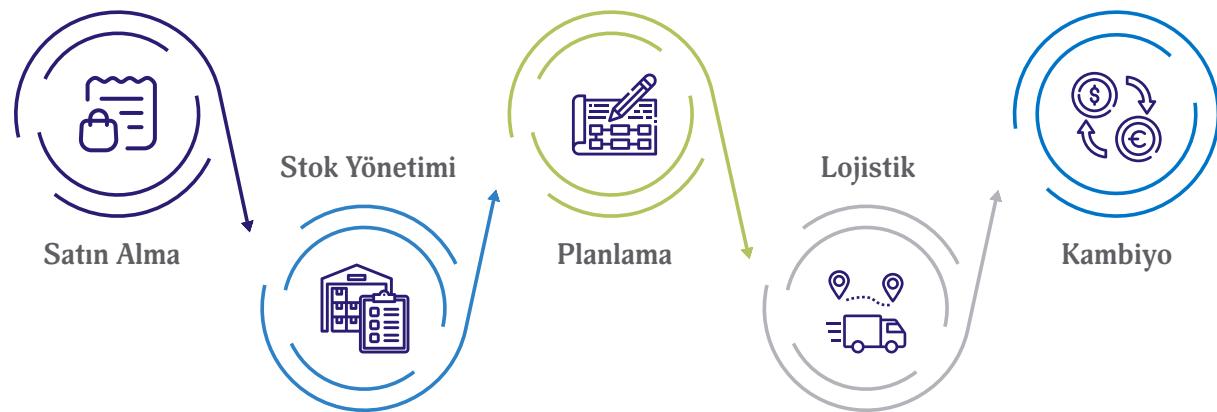
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Süper Film, sürdürülebilir gelecek vizyonuna uygun olan bir tedarik zinciri yönetimini benimseyerek tedarik zincirini yeniden yapılandırmıştır. Tedarik Zinciri Direktörlüğü'nü kuran şirket; satın alma, stok yönetimi, planlama, lojistik ve kambiyo süreçlerini bir çatı altında birleştirmiştir.

Tedarik zincirinde başta son noktaya dek üretilen ürünlerin en uygun maliyetle ve en hızlı şekilde müşterilere ulaştırılmasını amaçlayan bütüncül bir yaklaşımı benimsemiştir. Şirket, tedarikçileriyle sürdürülebilir ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı amaçlayan birlikte büyümeye dayalı iş birlikleri geliştirmeyi hedeflemektedir. Tedarik zincirinin çevresel ayak izi üzerinde büyük etkisinin farkında olan Süper Film, üretim süreçlerinde kullanılan ara malların büyük kısmını başta Marmara olmak üzere yerel bölgelerden tedarik ederek ham madde alımlarında da öncelikli olarak yakın bölge ve yerel üreticileri tercih ederek bu durumu yönetmeye çalışmaktadır. Bu yaklaşım, Süper Film'in yerel ekonomiye olan bağlılığını gösterirken aynı zamanda lojistik ve tedarik süreçlerini optimize ederek çevresel ayak izini azaltma hedefine katkı sağlamaktadır.



Tedarik Zinciri Direktörlüğü



Tedarikçiler ile gerçekleştirilen iş birliğinin temelinde Süper Film'in üretim süreçlerinde kullanılan ham madde ve ara malzemeleri sağlanması yer almaktadır. Süper Film ham madde nakliyesi kaynaklı emisyonlarını minimize etmek için demiryolu faaliyetlerini sisteme almıştır. Bu sistem, 2023 yılında ülkemizde yaşanan büyük deprem nedeniyle istenilen etkide kullanılamasa da Süper Film, gelecek planlarına ekleyerek mevcut durumda iyileştirmelerin yapılmasını beklemektedir.

Şirket, yerel ve küresel tedarikçileriyle olan ilişkilerini iyi bir şekilde yöneterek değer yaratmayı hedeflemektedir; fakat Süper Film, tüm tedarikçilerinden sürdürülebilirlik ve etik iş uygulamalarına uyum göstermelerini bekler. Tedarikçilerinden ISO 14001 veya ISO 45001 gibi sertifikalara sahip olmalarını, yasalara uygun faaliyet göstermelerini ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamalarını beklemektedir.



Tedarik zinciri yönetimine verdiği kritik önemi, şirket benimsemiş olduğu Tedarik Zinciri Politikası ve Süper Film Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi ile gösterirken benimsenen politikaların içerisinde şirketin konuya ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarıyla bütüncül yaklaşımı yansıtılmıştır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal anlamda da sürdürülebilirliği hedefleyen kapsamlı bir çerçeveye sahiptir. Politika, tedarikçilerin çevresel ve sosyal mevzuatlara uygun çalışmasını ve iyi performans göstermesini teşvik eder. Tedarikçilerinin çevresel etkilerinin farkında olarak bunları değerlendirmelerini bekler.

İş Modeli

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi



Süper Film kendi emisyonlarını azaltırken tedarikçilerinin de bu yolda emisyonlarını azaltmalarını beklemektedir.

Süper Film, tedarik zincirinin performansını Kilit Performans Göstergeleri (KPG) üzerinden sürekli olarak ölçer ve izler. Böylelikle KPG'ler sayesinde hizmet kalitesi, tedarik süresi, maliyet etkinliği ve sürdürülebilirlik gibi kritik alanlarda performansı değerlendirmesi etkili olarak gerçekleşmektedir. Bu KPG'ler, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası'nın bir parçası olarak tedarik zinciri yönetimine entegre edilmiştir. Bu önemli bilgiler, Süper Film'in tedarik zinciri performansını doğru bir şekilde değerlendirmesini ve geliştirmesini sağlar. Raporun ek bölümünde, bu KPG'lere ve Süper Film'in tedarik performansına dair sayısal verilere ulaşılabilir.

Süper Film, tedarik zincirindeki risk yönetim sürecini kapsamlı olarak ele alarak sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmayı amaçlar. İş birliği yapmadan önce tedarikçilerini bir değerlendirmeden geçiren Süper Film, sürdürülebilirlik kriterlerini de bu kapsamlı değerlendirmeye dahil eder. Bu değerlendirme kapsamında potansiyel tedarikçilerin çevresel ve sosyal uyumları, performansları ve risk profilleri incelenir. Ortaya çıkan risklere dair aktif bir şekilde izleme, riske karşı hızlı önlemler almak ve tedarikçilerin bu aksiyonlar doğrultusunda adım atması teşvik edilir. 2023 yılı itibarıyla tedarikçi değerlendirme anketi kapsamı genişletilerek bu süreç ileriye taşınmıştır. Süper Film, tedarikçi Değerlendirme anketinde tedarikçilerden varsa kurumsal karbon ayak izi ve su ayak izi sonuçlarını talep etmektedir.

İş Modeli

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Süper Film'in tedarik zinciri yönetimi ve risk değerlendirmesini destekleyen bir Tedarikçi Onay ve Değerlendirme Talimatı prosedürü bulunmaktadır. Bu prosedür; şirketin ham madde, sarf malzeme ve hizmet gruplarına ilişkin yaptığı satın alma faaliyetlerinde tedarikçi belirleme ve değerlendirme süreçlerine ilişkin görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi ve ilgili süreçte uygulanacak yöntemlerin açıklanmasını içerir.

Tedarikçi Onay ve Değerlendirme Talimatı ile tedarikçilerin uygunluğu ve performansı belirli kriterler ve standartlar kullanarak değerlendirir.

Bu süreç ile tedarikçi kaynaklı oluşabilecek sürdürülebilirlik risklerini etkili bir şekilde ele alan Süper Film, tedarik zincirinin dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini artırır. Aynı zamanda Süper Film, tedarik zincirinde oluşabilecek riskleri yönetmek adına birçok satın alım kategorisi için muadil tedarikçi iş birliklerinde sahiptir. Birbirinden farklı konumda yer alan tedarikçiler, herhangi oluşabilecek olumsuz bir durumda (örneğin; bölgesel çatışma) tedarik zincirinde kopma yaşanmaması için Süper Film tarafından paydaş olarak seçilmişlerdir. Tedarik zincirine dair yapılan mevcut ve düzenli değerlendirmeler, Risk Uyum departmanı ile birlikte gözden geçirilmektedir.

Süper Film, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sadece değerlendirme ile kısıtlamayıp tedarikçilerine yönelik düzenli olarak yerinde denetimler

gerçekleştirmektedir. Bu denetimlerle Süper Film, Birleşmiş Milletler Küresel İlkesi imzacısı olmasının ve mevcut tedarikle ilgili politikalarının ışında tedarik zincirini insan hakları, etik ve çevresel normlarına uygun iş uygulamaları gerçekleştirip gerçekleştirmediğini gibi noktalar üzerinden denetlemektedir. Dış paydaşlarıyla ilişkilerinde insan haklarına yönelik pozitif etkiyi yükseltmek ve negatif etkiyi azaltmayı hedefleyen Süper Film'in bu uygulamasıyla tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik, insan hakları ve etik uygulamaların sıkı bir şekilde takip edilmesini sağlamaktadır.

Bu İlkeler; tedarikçilerden etik kurallar, işçi ve insan hakları ve çevre konularında Süper

Film'in sahip olduğu net beklentileri belirtir. Aynı zamanda İlkeler, tedarikçilerin sosyal ve çevresel sorumluluklarını tanımalarını ve bu sorumlulukları iş süreçlerine entegre etmelerini destekler. İki taraf arasındaki iş birliğine başlamadan önce Süper Film, potansiyel tedarikçilere bu İlkeleri sunarak iş ilişkisinin temel beklentilerini iletir. Bu uygulama, Süper Film'in tedarikçileri üzerinde sürdürülebilir bir etki oluşturmalarını ve tedarik zincirinin genel sürdürülebilirlik profilini güçlendirmesini sağlar. Böylece, şirketin sürdürülebilirlik taahhütlerine uygun şekilde hareket eden tedarikçilerle iş birliği yapılması mümkün olur.v



Süper Film, tedarikçi ilişkilerinde etik değerler ve sürdürülebilirlik ilkelerinin önemini altını çizen **Tedarikçi Etik Davranış İlkeleri**'ni kabul etmiştir.



İş Modeli

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Süper Film'in bir tedarikçiyi paydaşları arasına katmadan önce tedarikçi değerlendirme ve onaylama süreçlerinden geçirir. Bu süreçte şirketçe kullanılan Tedarikçi Bilgi Formu, tedarikçilerin ISO sertifikalı yönetim sistemlerine sahip olup olmadığını ve risk yönetim uygulamalarını sorgular.



Tedarikçi Bilgi Formu ve Tedarikçi Risk Analizi süreci ile Süper Film doğru paydaşlar ile iş birliği kurar. Yeterlilikleri değerlendirilen tedarikçiler içerisinde Süper Film, sürdürülebilirlik performansı yüksek tedarikçileri önceliklendirir. Tedarikçi Onay ve Değerlendirme Talimatı, Tedarikçi Bilgi Formu ve Tedarikçi Risk Analizleri aracılığıyla toplanan veriler, kontrat aşamasında hangi tedarikçinin öncelikli olacağına dair rehberlik sağlar.

Tedarikçilerinin sürdürülebilirlik yolculuğunu destekleyen Süper Film, direkt olarak bu paydaş grubu ile ilişki kuran Satın Alma ve Satış & Pazarlama departmanlarındaki tüm çalışanlarına özel **Sürdürülebilir Tedarik eğitimleri** düzenlemektedir.

Süper Film, tüm çalışanların tedarik konusundaki önem verilen çalışmaları ve sürdürülebilirliğin kurum kültürünü ile iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olmasını hedeflediğini bilmesini bekler. Tedarikçileri için de sürdürülebilirlik farkındalığını artırma amacıyla Sürdürülebilir Tedarik özelinde ilgili paydaşlarına online eğitimler düzenlemektedir. Bu eğitim kapsamında sürdürülebilir tedarik ne olduğuna, farklı şirketlere nasıl uygulanabileceğine, iş modeline entegrasyonuna, risk yönetimine, paydaş beklentilerinin rolüne değinilmiştir. Tedarikçi iş etik ve davranış kurallarının hangi esaslara uygun olarak konulması gerektiği, tedarik zincirinin nasıl bölümlenerek kontrol edilebileceği, tedarik katılım seviyeleri, izleme ve değerlendirmenin nasıl gerçekleştirildiği, rol ve sorumlulukların yanı sıra hedeflerin de nasıl belirlenebileceğine değinilmiştir. Süper Film'in sürdürülebilir tedarik alanında rehber aldığı kaynaklardan biri olan Etik İlkeler Rehberi'nden de bu eğitimde bahsedilmiştir. Bu şekilde hem organizasyon içerisinde hem de tedarik zincirinde sürdürülebilirlik olgunluğuna katkıda bulunan Süper Film, sektörüne sürdürülebilirlik öncüsü olarak katkı sunmaya devam eder.



Ayrıca form ile Süper Film potansiyel tedarikçilerinin sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin önemli göstergeleri de analiz ederek tedarikçi adaylarının sürdürülebilirlik performansını daha iyi anlayabilir ve en uygun tedarikçiyi belirleyebilir. Tedarikçi Bilgi Formu, tedarikçilerin sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunu değerlendirmede konusunda da kritik bir rol oynar. Bu form; tedarikçilerin REACH, SDS, TDS ve Gıda Uygunluk standartlarına uygunluklarını titizlikle ölçer.

İklim

İklim

Emisyonlar ve İklim Uyum

- ◊ Sorumlu Tüketim ile Emisyon Azaltımı 124
- ◊ Hava Kalitesi ve Gürültü Kontrolü 130

Enerji Yönetimi

- ◊ Enerji Yönetimi, Eğitimleri ve Farkındalık Çalışmaları 132
- ◊ Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji 134

Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi

- ◊ Atık Yönetimi ve Eğitimler 136
- ◊ Acil Durumlara Karşı Hazırlık 142

Sürdürülebilir Hammadde ve Sorumlu Üretim

- ◊ Hammadde ve Ara Mallar 144
- ◊ Çevre Dostu Ambalaj ve Ürün Yaşam Döngüsü 146
- ◊ Çevresel Döngüsel Çalışmalar 150

Su ve Atık Su Yönetimi

- ◊ Biyoçeşitlilik 160

İklim

Emisyonlar ve İklim Uyum

Sorumlu Tüketim ile Emisyon Azaltımı

Süper Film, sürdürülebilirlik politikasının önemli bir parçası olan emisyon konusuna oldukça önem vermektedir. Emisyon yönetimi konusunda hem sera gazı emisyonları hem de hava kalitesi olmak üzere ana iki alana odaklanan kapsamlı bir yönetim politikası bulunmaktadır. Şirket, çevresel etkisini ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik sürekli çalışmalar yapmaktadır. Bu çabalar, iklim değişikliği üzerindeki etkilerini yönetirken aynı zamanda 2030 hedeflerine yönelik ilerlemelerini destekler.

Türkiye'nin Paris İklim Antlaşmasını imzalamasının ardından 2050 net sıfır hedefi Süper Film adına yasal olarak belirlenmiştir. 2019'dan bu yana gönüllü olarak ISO 14064 standardına uygun olarak karbon ayak izini hesaplayan şirket, Lüleburgaz tesisinin açılması ardından SBTi onaylı karbon azaltım hedefi koymak üzere çalışmalara başlamayı hedeflemektedir. Aynı zamanda Süper Film, her yıl karbon ayak izi ile ilgili raporlamalarını halka açık bir şekilde paylaşmaktadır.

Süper Film, iklim değişikliğine dair bakış açısını emisyon çalışmalarıyla sınırlamayarak bu olguya dair risk analizlerini düzenli olarak gerçekleştirir ve bu analizlerin sonuçlarını iklim değişikliği risk envanterinde saklar. Bu bilinçli ve sistematik yaklaşım ile Süper Film, iklim değişikliği risklerine karşı proaktif önlemler alarak bu riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi hedefler. Bu değerli çalışmalarla şirket, gelecek risklere karşı direncini arttırmaktadır.

sera gazı
emisyonları

hava kalitesi

karbon
ayak izi

su
ayak izi



Süper Film, **2030 yılına kadar** Kapsam 1 ve Kapsam 2 **karbon emisyonlarının** **2020 baz yılına göre** **%30 azaltılmayı hedeflemektedir.**

İklim

Emisyonlar ve İklim Uyum

Sorumlu Tüketim ile Emisyon Azaltımı

Şirket, emisyon azaltım çalışmaları kapsamında şu an için faaliyette bulunduğu tek lokasyon olan Gaziantep'teki tesisinde Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarını düzenli olarak hesaplar ve bu hesaplamaları denetleyici kuruluşlar tarafınca doğrular. Yapılan çalışmalara 2021 yılında geliştirilerek ilk kez Kapsam 3 emisyon hesaplamalarının da dahil edildiği şekilde yürütülmüştür. Aşağıda belirtilen 15 kategori için veriler sunulmuştur:

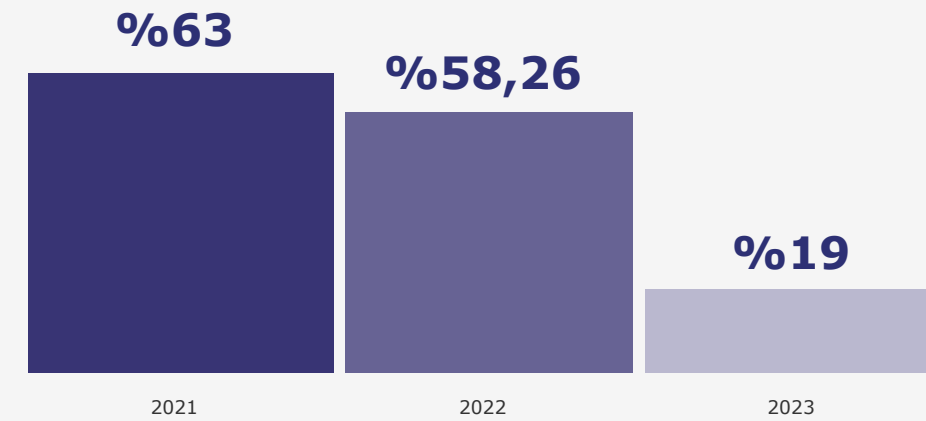
Servisler	Atıklar
İş Seyahatleri (Havayolu)	Kiralanan Varlıklar
Ham Maddelerin Nakliyesi	Ürünlerin Nakliyesi
Atıkların Nakliyesi	WTT Tüm Yakıtlar
Sermaye Malları	Suyun Arıtılması
Elektrik İletimi ve Dağıtımı	Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu
Sermaye Mallarının Nakliyesi	Ham Madde Emisyonları

Süper Film, emisyon hesaplamalarını ISO 14064 ve GHG Protokolü standartlarına uygun olarak gerçekleştirmektedir. Emisyon faktörleri DEFRA ve IPCC gibi uluslararası geçerliliği olan yapılardan sağlanmaktadır. İklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarını bütüncül olarak ele aldığı için hesaplamalarında CO₂, CH₄, N₂O ve HFC gibi gazları dikkate alır. Emisyonlar hesaplanırken şirketin operasyonel kontrol yönetimi kullanılarak değerler birleştirilmiştir.



Süper Film'in emisyon azaltım hedefine tüm çabasıyla katkı sağladığını en net gösteren metriği karbon yoğunluk azaltım yüzdeleridir. 2021 yılında %63, 2022 yılında %58,26, 2023 yılında ise %19 yoğunluk azaltım yüzdesine ulaşılmıştır.

Karbon Yoğunluk Azaltım Yüzdeleri



İklim

Emisyonlar ve İklim Uyum

Hava Kalitesi ve Gürültü Kontrolü



Süper Film, emisyon yönetiminin diğer önemli parçası olan hava kalitesi konusunda sorumluluğunu ciddiyletme yerine getirmektedir.

Şirketin hava emisyonlarına dair benimsemiş olduğu strateji, çevresel etkileri azaltmayı ve hava kalitesine etki eden iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Süper Film, hava kalitesini izlemek için her iki yılda bir kazan ve işletme bacalarında emisyon ölçümleri gerçekleştirmektedir. 2021 yılında olduğu gibi 2023 yılında gerçekleştirilen ölçümlerde göstermektedir ki şirketin bütün emisyonları (CO, NO₂, NO, SO₂, Toz ve VOC) belirtilen yasal sınır değerlerin altında yer almaktadır. Elektrostatik filtre yardımıyla tozlar etkin tutulmakta bu nedenle emisyon değerleri, sınır değerlerin çok altında yer almaktadır.

Şirket, ciddiyetle ele aldığı bu konuyu yalnızca standartları karşılamak noktasında bırakmayarak ileri taşımıştır. Bu vizyonu dahilinde hem ölçüm yapılan emisyon değerlerini hem de toz ve partikül madde emisyonlarını daha da azaltmak için sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Bu bağlamda, toz filtresi kullanılarak baca gazından ayrılmakta ve bir bunkerde toplanmaktadır. Toplanan bu tozlar, silobaslarla taşınarak atmosfere salınımı önlenmektedir.

Faaliyetleri sırasında hiçbir paydaşını rahatsız etmek istemeyen ve iş gücünün sağlığını düşünene Süper Film, gürültü kontrolü konusunda da dikkatli davranmaktadır ve düzenli gürültü ölçümleri yapılmaktadır. 2021 yılında Gaziantep Çevre ve Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen izin kapsamında tesis, gürültü izninden muaf olmasına rağmen şirket gürültü kontrolü konusunda önlemler almaya devam etmiştir. Bu alanda alınan önlemlerden biri, işletme içinde gürültüyü kaynağında engellemek amacıyla özel gürültü kabinleri inşa edilmesidir. Bu kabinler, ses yayılımını engelleyerek çalışma ortamının daha konforlu hale gelmesini sağlamaktadır.

Özel Gürültü Kabinleri

Bu kabinler, ses yayılımını engelleyerek çalışma ortamının daha konforlu hale gelmesini sağlamaktadır.

İklim

Enerji Yönetimi

Enerji Yönetimi, Eğitimleri ve Farkındalık Çalışmaları

Süper Film, gerçekleştirdiği üretim içerisinde enerjiye gereksinimi yüksek olması dolayısıyla enerji yönetimine dair yaptığı çalışmalara öncelik göstermektedir. Enerji konusunda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan şirket, bu standarda uygun bir Enerji

Yönetim Sistemi Politikası benimsemiştir. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası içerisinde enerji yönetimine dair bilgiler veren şirket, bu politikalar sayesinde enerji verimliliğini ve farkındalığını arttırmayı amaçlar.

Süper Film, **2030 yılına kadar** baz yılımız 2021'e göre üretim sürecindeki **birim enerji yoğunluğunu %8 azaltmayı hedeflemektedir.**



Enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını sağlamak, enerji tüketimini düzenli olarak izlemek ve enerji kullanım hedeflerine uygun aksiyonların alınmasını sağlamak Süper Film'in enerji yönetimindeki öncelikleri arasındadır. Bu önceliklerin şirket içinde sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde kili rol oynayan sorumlular Enerji Yönetim Sistemi (ENYS) ekibidir. Bu ekip, Enerji Yönetim Temsilcisi tarafından ayda bir kez düzenlenen toplantılara katılır. Şirketin enerji kullanımından performansına, hedeflerinde ne noktada olduğundan eylem planlarına kadar enerji ile ilgili önemli konuları yönlendirir. Toplantılarda alınan kararlar enerji yönetimini ve hedeflere ulaşma konusundaki

performansı takip etmek adına kullanılmaktadır. Enerji ile ilgili veriler toplanırken Kategori 2 için "kg", "L" veya "kWh" birimlerinden biri olarak işleme alınmaktadır. Bu sebeple farklı birimlerde toplanan tüketim miktarları DEFRA'nın yoğunluk katsayıları kullanılarak hesaplanmaktadır.

Süper Film organizasyonu içerisinde enerji farkındalığını arttırmak için ENYS Farkındalık Eğitimi ve Evde Enerji Verimliliği Eğitimi adında iki önemli eğitim programı düzenlemektedir. Bu eğitimler ile artan farkındalık kurum içerisindeki enerji verimliliği ve çalışanların günlük hayatlarındaki enerji tasarrufunu teşvik etmektedir.

Enerji Yönetim Sistemi ekibi, şirketin enerji kullanımından performansına, hedeflerinde ne noktada olduğundan eylem planlarına kadar enerji ile ilgili önemli konuları yönlendirir.



ENYS Farkındalık Eğitimi

Enerji verimliliği ve enerji yönetim sisteminin önemini vurgularken çalışanların enerji kullanımı ve verimliliği konularında bilinçlenmelerini sağlamaktadır. Bu eğitimle çalışanların enerji tüketimi ve kullanımın azaltılması konusunda aktif rol almaları desteklemektedir.



Evde Enerji Verimliliği Eğitimi

Çalışanlara evde enerji tasarrufu yapma konusunda pratik bilgiler sunmaktadır. Süper Film, bu eğitimler aracılığıyla çalışanlarının sürdürülebilir enerji uygulamalarını öğrenerek kendi hayatlarında uygulamalarını amaçlamaktadır. çalışanlara evde enerji tasarrufu yapma konusunda pratik bilgiler sunmaktadır. Süper Film, bu eğitimler aracılığıyla çalışanlarının sürdürülebilir enerji uygulamalarını öğrenerek kendi hayatlarında uygulamalarını amaçlamaktadır.

Bu çalışmalara ek olarak Süper Film, Sanko Akademi portalı çalışanlarının enerji tasarrufu ve iklim eylem konularında eğitilmesini desteklemektedir. Firma dışındaki paydaşları için şirket, afiş ve poster çalışmaları ile bu konulara dair farkındalığı çok daha geniş bir kitlede

geliştirmeyi amaçlamaktadır. Her konuda olduğu gibi enerji konusunda da bütünsel yaklaşımı süper Film'in sürdürülebilir bir gelecek için attığı adımların ne kadar değer yaratma odaklı olduğunu göstermektedir.

İklim

Enerji Yönetimi

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji



Süper Film, etkili bir enerji yönetiminin ve bu konunun sürdürülebilir olarak ele alınmasının temelini iki noktaya dayandığının farkındadır; enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji.

Enerji ile ilgili çalışmalarında bu iki ana odaktan ayrılmamaya özen gösteren şirket, bu çalışmaların aynı zamanda karbon emisyonlarını azaltma konusunda da etkili olacağını bilir. Atılan bu adımlar Süper Film'in çevreye olumsuz etkilerini kısıtlarken sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir. Şirket, Gaziantep'teki tesisinde kurduğu 6,8 MWp güçteki güneş enerjisi sistemi sayesinde yenilenebilir enerji konusundaki kararlılığını konuya yönelttiği yatırımlarıyla göstermektedir. Yatırımlarına ek olarak 2024 yılında Süper Film, temiz enerji satın alım çalışmalarına başlamayı planlamaktadır.

Süper Film, enerji tasarrufu stratejileri kapsamında BOPP 3 hattında atık ısı geri kazanım sistemi kullanmaktadır. Atık ısınn geri kazanımı, enerji verimliliğini artırmakta

ve kaynak kullanımını optimize etmektedir. TDO fırınlarında atık ısınn geri kazanımı ile yılda 2.5 milyon kWh termal enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Süper Film'in gelişiminde en önemli adımlardan biri olan Lüleburgaz tesisinin 2024 yılındaki açılışından itibaren bu tesiste de bu geri kazanım sistemi uygulanacaktır. Buna ek olarak Lüleburgaz tesisinde enerji verimli chiller ünitesi ve IE4 & IE5 sınıfı enerji verimli motorlar kullanılacaktır. Süper Film, enerji verimliliği konusundaki sürekli gelişim hedefini ve kararlılığını Lüleburgaz tesisini planlarken de göstermektedir. Tesiste kuracağı güneş panelleri ile şirket, tesisin toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %10'u yenilenebilir kaynaklardan sağlayacaktır. Süper Film, tüm bu aksiyonlarla beraber sürdürülebilir enerji stratejisine katkı sağlamaktadır.



6,8 MWp güçteki güneş enerjisi sistemi



yılda 2.5 milyon kWh termal enerji tasarrufu



atık ısı geri kazanım sistemi

Süper Film'in 2023 yılında gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri şöyledir:

PROJE ADI	BOPP 3 Coex Sürücü Upgrade	İLGİLİ SKA
YERİ VE TARİHİ	BOPP 3 29.12.2023	

AMAÇ VE AKSİYONLAR	Hattın uzun süreli duruşlarına engellemek. Termini biten sürücülerin yenileriyle değiştirilmesini sağlamak.	7 ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE TEMİZLENERGİ 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM
SONUÇLAR	Proje sonucunda Proje sonucunda; =53.400,00 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.	

PROJE ADI	BOPP Chill Roll Havuz Filtrasyon Sistemi	İLGİLİ SKA
YERİ VE TARİHİ	BOPP HATLARI 31.12.2023	

AMAÇ VE AKSİYONLAR	Chiller su sıcaklığının kademeli olarak artırılması amaçlanmaktadır.	7 ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE TEMİZLENERGİ 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM
SONUÇLAR	Chiller su sıcaklığı kademeli olarak artırılmıştır. Proje sonucunda 166.357,7 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.	

İklim

Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi

Atık Yönetimi ve Eğitimler

Süper Film, atık yönetimi ve azaltımı konusunda attığı adımları Yönetim Sistemleri Politikası ve şirket atık prosedürlerine göre planlamaktadır. Şirket, faaliyetleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek atık oluşumunu en aza indirmeyi ve atıkları etkin şekilde yönetmeyi hedeflemektedir. Çevre ve atık yönetimi kapsamında Süper Film, risk analiz sürecinde ilgili risklerinin tespit edilmesine ve önlem alınmasına özen gösterir. Atık yönetimi sürecinde aksaklık yaşandığında, bu riskleri önlemek ve minimize etmek için aktif stratejiler uygulamaktadır.

Bu stratejiler şu şekildedir;



Düzenli **risk analizlerinin gerçekleştirilmesi**



Çevre Yönetimi konusunda **danışman firmayla iş birliği yapılması**



İSG uzmanı tarafından **saha denetimlerinin düzenlenmesi**



Düzeltilici faaliyetlerin **belirlenmesi ve düzenli takibinin yapılması**



Farklı türlerdeki **atık miktarlarının izlenmesi**



Atık yönetimi sorumlusunun bulunması



Yenilebilir ve sürdürülebilir ham madde kaynakları kullanınız.



Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrımının yapılması ve tehlikeli atıkların ayrı bir korunaklı alanda saklanması



Tehlikeli atıkların **lisanslı taşıma araçları ile taşınması** ve bu süreçlerin takibinin yapılması

İklim

Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi

Atık Yönetimi ve Eğitimler

Süper Film'in benimsemiş olduğu Atık Yönetim Planı dahilinde atık yönetimi performansı hem yönetilmekte hem de takip edilmektedir. Plan; atıkların cinsini, kaynağını, depolama ve bertaraf yöntemlerini, ilgili mevzuatı belirleyip yönetmeyi amaçlar. Bununla birlikte Süper Film, özel arıtma ve tehlikeli maddelerin güvenli bertarafı konusunda Endüstriyel

Atık Yönetim Planı (EAYP) onayına sahiptir. Ayrıca iş modelini ve gelişimine de bu bakış açısını yansıtan Süper Film, yeni kurulan Bopp4 hattında yakıt olarak kullanılması amaçlanan doğalgaz ile emisyon salınımının azaltılması ve kömür kullanılmaması kaynaklı dip külü, uçucu kül çıkışında üretim oranına göre azalma amaçlanmaktadır.

Şirket, 2022 yılında Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak 2027 yılına kadar geçerli olan bir Sıfır Atık Belgesi almıştır.

Atıkların yönetimi titizlikle ele alınır. Atık oluşum şemasına istinaden atık akış haritalandırılması takip edilmektedir. Atıklar daha kaynağında kodlarına göre belirlenmiş ekipmanlarla ayrıştırılır ve geçici atık depolama tesislerine gönderilir. Burada tekrar bir ayrıştırma işlemine tabii tutulan atıklar ilgili kategorilerine göre bir sonraki aşamaya yönlendirilmektedir. Özellikle tehlikeli ve tehlikesiz atıklar konusunda çok dikkatli bir yönetim benimsenerek bu atıklar birbirinden ayrı ve mevzuata uygun depolarda saklanır.

Tehlikeli atıklar, yasal düzenlemelerle belirlenen özelliklere sahip, özel olarak tasarlanmış sızıntı önleyici ve taşma tavalı depolarda muhafaza edilmektedir. Her bir atık, adı ve koduna göre ayrıştırılmakta ve yalnızca yetkili personelin erişimine izin verilmektedir. Kimyasal maddeler ayrı bir depo içerisinde depolama matrisine uygun şekilde depolanmaya özen gösterilmektedir. Kimyasalların depolandığı veya reçetelerin hazırlandığı kimyasal odalarında köpüklü otomatik söndürme sistemleri yer almaktadır. Ayrıca tehlikeli kimyasallar ile çalışma yapılan makinelerde karbondioksitli otomatik söndürme sistemleri mevcuttur.



Yasal olarak belirlenen maksimum saklama süresi boyunca atıklar depolanmakta ve bu sürenin sonunda lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Süper Film'in atık yönetiminde bertaraf yöntemi; geri dönüşüm, geri kazanım ve ısı kazanımı önceliklidir. Ancak bu yöntemlerin hiçbirinin uygulanamadığı koşullarda, atıklar atık koduna sahip lisanslı firmalara iletilmektedir.



İklim

Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi

Atık Yönetimi ve Eğitimler

Atık konusunda da şeffaf bir yönetimi benimseyen Süper Film, atık beyan formlarını Atık Beyan Sistemi (MOTAT) üzerinden erişilebilir halde paylaşmaktadır. 2020 - 2023 yılları arasındaki beyanlara MOTAT üzerinden ulaşılabilir. Süper Film, son dört yıldır hiçbir atığı bertarafa iletmemiş ve tüm atıkları geri kazanım sürecine yönlendirilmiştir. Bu başarı, şirketin etkili yönetimini ve çevreye etkisini minimize etme taahhüdü göstermektedir.

Atık azaltma hedeflerinde oldukça kararlı olan Süper Film; atıklarıyla ilgili yaptığı ölçümler, Çevre ve Şehircilik Bakanlığına yaptığı raporlamalarla atık yönetimini düzenli olarak kontrol etmektedir. Atık ile ilgili atık işleme yöntemi R12 ve R13 kodlu olanlarda özellikle azaltılma gitmeyi hedeflemektedir. Sorumlu üretim kapsamında şirket, gönderilen atıkların kodlama sistemi ve tedarikçi teyidi ile atıkların hangi yolla nasıl dönüştürüldüğüne veya geri kazandığına yönelik analiz çalışmalarına başlamıştır.

Süper Film, çevre hakkındaki bu taahhüdü doğrultusunda çalışanlarına atık azaltma ve ayrıştırma konularında düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Yıllık periyotlarla çevre danışmanının rehberliğinde düzenlenen bu eğitimler, çalışanların atık yönetimi bilgisini artırmayı amaçlamaktadır. Eğitim programı kapsamında ayrıca Sıfır Atık Eğitimleri verilmekte bu sayede çalışanlar tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, atık bertarafı ve geri dönüşüm konularında bilinçlendirilmektedir. Bu eğitimler, Süper Film'in Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile elde etmek istediği sonuçlar konusunda da çalışanları bilgilendirmektedir. Çalışanlara verilen çevre yönetimi kapsamında başta atık ve enerji alanında olmak üzere su ve çevre uyumluluğu konularını kapsayan eğitimler düzenlenerek çalışanların derinlemesine bilgi ve anlayış geliştirmesini sağlar. Buna ek olarak özellikle Avrupa tarafında oluşturulan geri dönüşüm yasalarının takibi ve uyumluluk durumları iş geliştirme departmanı tarafından takip edilmektedir.



Eğitim programı kapsamında ayrıca **Sıfır Atık Eğitimleri** verilmekte bu sayede çalışanlar tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, atık bertarafı ve geri dönüşüm konularında bilinçlendirilmektedir.

İklim

Sürdürülebilir Ham Madde ve Sorumlu Üretim

Ham Madde ve Ara Mallar

Süper Film, üretim süreçlerinde çeşitli ham madde ve ara mallardan geniş bir yelpaze kullanmaktadır.

Belirtilen bu girdiler; Süper Film'e ana ürün grubunu oluşturan BOPP, BOPET, CPP, Cast bariyer, metalize, özel kaplı ve yapışkan bant ürünlerinde farklı özelliklerde yüzün üzerinde çeşit geliştirmesine olanak sağlamıştır.

Ayrıca Süper Film'in üretim sürecinde kullandığı ara mallar arasında ambalaj malzemeleri, yağlar, boyalar, sarf kimyasalları ve yedek parçalar yer almaktadır. Bu malzemeler, üretim sürecinin verimliliğini ve üretilen ürünlerin kalitesini artırmada önemli bir rol oynamaktadır. Böylelikle Süper Film, pazara sunduğu bu geniş portföy ve kaliteli ürünleri sayesinde sektöründe farklılık yaratmaktadır.

Üretimin temellerini oluşturan bu ham madde ve ara malların tedarikçileri ve tedarik yönetimi konusunda Süper Film ne kadar hassas olduğunu Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi bölümünde belirtmiştir. Şirket, tedarikçiler ve tedarikçi yönetiminin ürün gelişimi, sürdürülebilir maliyet ve ürün temini açısından ne kadar önem arz ettiği üzerinden tedarik zinciri yönetimini gerçekleştirmektedir.

ambalaj
malzemeleri

yağlar

boyalar

sarf
kimyasalları

yedek
parçalar



Ham madde seçiminde tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerik (post-consumer) veya biyo kaynaklı malzemelerin kullanılması büyük önem taşımaktadır. Tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerik, atık malzemelerin yeniden kullanılarak çevresel etkilerin azaltılmasını sağlar. biyo kaynaklı malzemeler ise doğada atık olarak değerlendirilemeyen biyo kaynakların döngüsel olarak kullanımına olanak tanır. Bu tür malzemeler, sürdürülebilir bir üretim süreci için kritik öneme sahiptir. Firma, kullandığı ham maddeler için RPET (geri dönüştürülmüş PET) geri dönüşüm içerik doğrulaması ve ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) gibi sürdürülebilirlik standartlarına veya sertifikalara sahiptir. BOPET filmlerde PCR kullanımı başta şişe atıklarının yeniden işlenerek çevreye olan olumsuz etkileri azaltmasını sağlar. ISCC sertifikası ise, firmanın sürdürülebilir kaynaklar ile ürettiği ürünlerde kullanılan ham maddenin sorumlu kaynak kullanımını ve karbon ayak izinin azaltılmasını tüm değer zincirinde izlenebilir olmasını sağlar. Üretim sürecinde enerji verimliliğini artırmaya ve atık yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştirmeye odaklanmaktadır. Ayrıca, çevre dostu tasarımlar yaparak ambalaj miktarını azaltmak için gramaj azaltma stratejilerini benimsemektedir. Bu yaklaşımlar, Süper Film'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

İklim

Sürdürülebilir Ham Madde ve Sorumlu Üretim

Çevre Dostu Ambalaj ve Ürün Yaşam Döngüsü

Süper Film, çevre dostu hizmet ve üretim faaliyetlerine sürdürülebilir bir değer yaratma modelini benimsediği için büyük önem vermektedir. İş yapış biçimini başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşları için döngüsel kılmak isteyen şirket ürünlerinin inovatif ve çevresel etkilerinin minimize edilmiş bir hale gelmesi için çalışmalarını sıkı bir şekilde yürütmektedir. Şirket, sürdürülebilir ambalaj tasarımlarına geçiş sağlayarak döngüsel ekonomiye desteklemektedir. Esnek ambalaj ürünlerini, yenilikçi projelerle geliştirmeye devam eden Süper Film, plastik ve plastik ürünlerin tasarımı ve üretiminde öncülük ederek sektöründe sürdürülebilir dönüşümün öncüsü olmaktadır.

Ambalajın yaşam ömrü üzerinden çevresel etkilerinin azaltılması stratejisi, ambalaj tasarımı ve malzeme seçimi, ambalaj miktarının azaltılması, geri dönüşüm ve dönüşüm, yeşil ambalaj inovasyonları ve tedarik zinciri yönetimi gibi unsurları içerir. Bu strateji, daha çevre dostu malzemelerin kullanımını teşvik ederken ambalaj atıklarının azaltılmasına ve çevresel sürdürülebilirliğin artırılmasına yönelik çabaları içerir.

Şirket, öncelikle çevre ile ilgili riskleri tanımlayarak atacağı adımlarla önlemek istediği etkileri belirlemiştir. Aynı zamanda çevresel risklere karşı firmayı da koruyan bu süreç çift yönlü bir avantaj sağlamaktadır. Çevreye yönelik lisans ve sertifikaların yönetimi ile yasal mevzuatlara uyumu yakalayan Süper Film, belirlemiş olduğu riskleri yönetmenin yanı sıra çevreci finansmana erişim gibi potansiyel fırsatları için de aksiyonlarını belirlemiştir. Bu yönetimi gerçekleştirmek adına yıllık denetimler, mevzuat takibi ve danışmanlık hizmetleri gibi önlemler almıştır.

Süper Film, ürünlerinin ulusal ve uluslararası çevresel standartlara uygunluğunu sağlamanın yanı sıra sürdürülebilirliği sürekli olarak artırmayı hedeflemektedir.

Süper Film'in Çevre Dostu Ambalaj Çözümleri ise şu şekildedir:

Biyopolimer İçeren Filmler

Süper Film, yosun bazlı biyopolimer kullanarak hibrid BOPP film üretmiş ve SUPLEX 2011 ALG koduyla bu inovatif ürünü geliştirmiştir. Bu biyopolimer, gıda zincirini etkilemeden fosil kaynak kullanımını ve karbon etkisini azaltırken BOPP filmin geri kazanım özelliklerini korumaktadır. Bu yenilikçi ürün, World Packaging Organization (WPO) tarafından düzenlenen prestijli Worldstar ödülüne layık görülmüştür.

Yenilenebilir Kaynak İçerikli Filmler

Süper Film, fosil kaynaklar yerine biyo içerikli yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddelerle üretilen BOPP film portföyü sunmaktadır. Bu yenilikle, ambalaj filminin fosil kaynak bağımlılığını %90'a kadar azaltmayı ve filmin optik ve mekanik özelliklerini korumayı hedeflemektedir. Bitkisel atıklardan veya atık yağlardan üretilen bu filmler, atıkların yeniden kullanımıyla karbon etkisini azaltmakta ve su kirliliğinin önlenmesine katkıda bulunmaktadır.

Tüketici Sonrası Geri Dönüşümlü Malzeme İçeren Filmler

Süper Film, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı çerçevesinde post-consumer malzemeler kullanarak çevreye duyarlı üretim süreçlerini desteklemektedir. Bu adım, döngüsel ekonomiye katkıda bulunurken aynı zamanda atıkların azaltılmasına ve doğal kaynakların korunmasına yönelik taahhüdümüzü güçlendirmektedir.



İklim

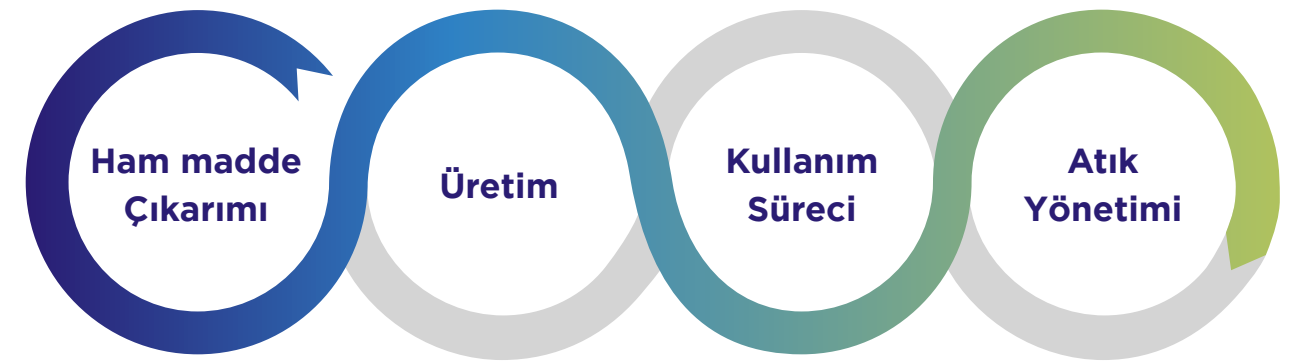
Sürdürülebilir Ham madde ve Sorumlu Üretim

Çevre Dostu Ambalaj ve Ürün Yaşam Döngüsü

Ürün Yaşam Döngüsü Analizleri:

Çevresel etkisini minimize etme isteğini tüm iş süreçlerine entegre eden Süper Film, ürünlerini değerlendirirken de aynı anlayışla yaklaşmaktadır. Bu nedenle ürünlerinin etkilerini değerlendirirken şirket, ürün yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmaları yapmaktadır. LCA (Life Cycle Assessment), bir ürünün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini değerlendiren bir analiz yöntemidir. Bu yöntem; ham madde çıkarımından üretime, kullanım sürecinden atık yönetimine kadar tüm aşamaları kapsar. LCA çalışmalarının odak noktası, belirtilen ürünlerin 1 kilogramının beşikten kapıya çevresel etkilerinin değerlendirilmesi olmuştur. Bu çerçevede, ham maddeden bitmiş

ürüne kadar olan tüm aşamalar detaylı bir şekilde analiz edilmiştir. Bütüncül yaklaşımını şirket, SUPEX 2011 20µ BOPP filmi ve PETLAIN BT 1011 12µ BOPET filmi olmak üzere iki farklı ürünü üzerinde tamamlamışken LCA ile ilgili çalışmalarını hala geliştirmektedir. Sonuçlanmış olan bu analizler, ISO 14044-44 ve ISO 14067 gibi önemli yönergelerine uygun gerçekleştirilmektedir. ISO 14044-44, yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) için gereksinimleri ve yönergeleri belirleyen uluslararası bir standart iken ISO 14067 ise ürünlerin karbon ayak izini hesaplama ve raporlama süreçlerini düzenleyen bir uluslararası standarttır.



LCA çalışmaları, Süper Film'in ürünlerinin çevresel etkilerini değerlendirmeyi amaçlamış ve ham maddeden bitmiş ürüne kadar tüm aşamalarını analiz etmiştir. Analizler sonucunda 1 kg SUPEX 2011 20µ BOPP filmin 3,20 kg CO₂ eşdeğeri ve 1 kg PETLAIN BT 1011

12µ BOPET filmin 3,90 kg CO₂ eşdeğeri potansiyel etkisinin olduğu belirlenmiştir. Süper Film, yaptığı çalışmalarla gösterdiği gibi karbon ayak izi takibini ve çevresel etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır, süreç ve ürün seviyelerinde sistematik bir altyapı oluşturmayı hedeflemektedir.

2023 Yılında ise BOPP ve BOPET gruplarında yaptığı çalışmanın devamı niteliğinde BOPP Metalize ürün grubu için **LCA çalışmalarına başlamıştır.**



İklim

Sürdürülebilir Ham madde ve Sorumlu Üretim

Çevresel Döngüsel Çalışmalar

Süper Film, ekonomik hedeflerinin yanı sıra çevresel sorumlulukları da üstlenerek sürdürülebilir bir dünya için çevre dostu ve sorumlu iş uygulamaları gerçekleştirmektedir.

Şirket; çevreyle ilgili verdiği ciddi taahhütlerle, aldığı aksiyonlarla ve yürüttüğü çalışmayla çevresel etkisini en aza indirmede ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamadaki kararlılığını göstermektedir. Şirket biyoçeşitlilik açısından hiçbir hassas alana veya bu alanların yakınına tesis veya operasyon kurmayarak çevreye saygısını göstermektedir. Tüm operasyonlarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürüterek çevre bilincine ve sürdürülebilir iş uygulamalarına verdiği önemi göstermektedir. Süper Film Entegre Yönetim Sistemleri Politikası; şirketin atık, su ve atık su, enerji, emisyon, biyoçeşitlilik, çevre ve hava kirliliği gibi konulardaki yönetimini ve çevresel taahhütlerini paydaşlarına nasıl açıklayacağını detaylandırmaktadır.

Süper Film, paydaşların gelen tüm çevresel şikayetleri Kalite Yönetim Sistemi ekibi ve danışman çevre mühendisi ile gözden geçirir. Şirketin sorumluluk alanına giren hava, su, atık su, ambalaj atığı, tehlikeli atıklar, gürültü kirliliği gibi konularla ilgili şikayetlerde ilgili birim yöneticileriyle koordineli olarak hızlı ve etkin şekilde harekete geçilmektedir. Olası çevresel kirliliği ve problemleri araştırılıp tespit edildikten sonra bunlara dair çözümler sunulmaktadır. Belirli çevre konularına ilişkin risk analizleri şirket düzenli olarak gerçekleştirerek gerekli önlemleri almakta böylece çevresel sürdürülebilirliği desteklerken riskleri en aza indirmektedir.

Bunlara ek olarak Süper Film, çevre bilincini yaymak ve farkındalık oluşturmak için çaba göstermektedir. Tüm faaliyetlerinde çevresel sorumluluğu en üst düzeyde tutmakta ve etkin çevre yönetimi stratejilerini sürekli olarak geliştirmektedir. İlgili kurum ve kuruluşlarla sürekli iletişimde kalarak çevresel sorumlulukları ve sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirmeye yönelik proaktif bir yaklaşım benimser.

Çevresel Etki Gözetilerek Kurulan Üretim Merkezi: Lüleburgaz Tesisi

Süper Film, 2024 yılında Lüleburgaz'da yeni bir üretim tesisi faaliyete geçirmeyi hedeflemektedir. Lüleburgaz tesisi planlanırken şirketin sürdürülebilirlik hedefleri de değerlendirmeye dahil edilmiştir. Bu göstermektedir ki şirket, sürdürülebilirliği ana iş stratejisine entegre etmekte oldukça kararlıdır.

Süper Film, iş süreçlerinde çevrenin korunmasına yönelik özenli ve dikkatli bir yaklaşım sergilemekte ve çevresel sürdürülebilirliği sağlama konusundaki taahhütlerini sürekli olarak geliştirmeye kararlıdır. Aynı zamanda Lüleburgaz tesisinde sürdürülebilirlik gelişimini desteklemek adına rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir alternatif enerji kaynakları ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.

Lüleburgaz'ın Öne Çıkan Özellikleri

LEED Sertifikasyonu: Tesisin prestijli LEED sertifikasını alması için hazırlıklar sürdürülmektedir. LEED sertifikasyonu; enerji verimliliği, su tasarrufu, CO2 emisyonlarının azaltılması ve iç mekân kalitesi gibi çevresel özellikleri değerlendirerek bu alanlarda başarılı yönetim sağlayanlara verilmektedir.

Üst Düzey Sürdürülebilirlik Performansı: Süper Film; tesisdeki otomasyon, enerji verimliliği, su kullanımı ve geri kazanımı, ulaşım, ısınma gibi konularda üst düzey sürdürülebilirlik performansı sağlama taahhüdünde bulunmaktadır.

Dönüm Noktası: Yeni tesis, Türkiye'deki üretim tesisleri arasında sayılı projeler arasında yer alacak ve Süper Film'in çevresel sorumluluk bilincini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini vurgulayan bir dönüm noktası olacaktır.



Süper Film, sektöründeki yenilikçi ve sürdürülebilirlik alanların öncü bir üretici olarak son yıllarda ürün inovasyon çalışmalarında döngüsel ekonomi faaliyetlerinin geliştirilmesini öncelikli hedef olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda, Süper Film "Azaltma (Reduce), Yeniden Kullanma (Reuse) ve Geri Dönüştürme (Recycle)" prensiplerinden oluşan 3R yaklaşımını benimsemiştir ve tüm operasyonlarında

bu ilkelere göre hareket etmektedir. Azalt, geri dönüştür ve yeniden kullan olarak açıklanabilecek 3R yaklaşımı döngüsel ekonomi için plastik kullanımının azaltımını, plastiğin yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü hedeflemektedir. Şirket, üretim süreçlerinde yenilenebilir kaynakların kullanımına özel önem vererek çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Süper Film'in üretim ve dağıtım süreçleri, sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamak için sürekli bir gelişim ve yenilenme içindedir. Böylece Süper Film, 3R yaklaşımını tüm faaliyetlerine entegre ederek sürdürülebilir bir operasyon modeli geliştirmeyi başarmıştır.

İklim

Sürdürülebilir Ham madde ve Sorumlu Üretim

Çevresel Döngüsel Çalışmalar



Azalt

Süper Film, 3R prensiplerinden "Azaltma" konseptine büyük önem vererek ambalaj malzemesinin kalınlığını azaltma çalışmalarını öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır. Standart kalınlıklardaki ambalaj filmleriyle aynı işlevselliği sağlayan daha ince ve verimli filmler geliştirerek üretim süreçlerinde ambalaj film miktarını düşürmeyi hedeflemektedir. Hem kaynak tasarrufu sağlamak hem de çevresel etkiyi azaltmak adına başta BOPP, BOPET ve bu filmleri kullanan kaplama prosesleri olmak üzere tüm ürün gruplarında azaltma çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalar sayesinde 15 farklı ürününde %35'e varan verim artışı elde eden Süper Film, üretim süreçlerini hem ekonomik hem de çevresel açıdan daha verimli hale getirmiştir. Yeni hat projesinde ince film üretimine öncelik veren Süper Film, kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Bu çalışmalarıyla müşterilerine kalitesinden ödün vermeden daha çevreci ürünler sunabilmek Süper Film için bir gurur ve motivasyon kaynağıdır.



Yeniden kullan

3R prensiplerinden "Yeniden Kullanım (Reuse)"ın uygulamalarında Süper Film, çevresel sürdürülebilirliği korumak için yenilikçi teknolojiler ve çözümler kullanmıştır. Bu hedeflere yönelik çalışmaları arasında geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı, atık ısı geri kazanımı ve çevresel sertifikasyonlar bulunmaktadır. Böylelikle şirket, ürünlerinin çevresel etkisini azaltma ve müşterilerine değer katma taahhüdünü kararlılıkla yerine getirmektedir.



Yeniden Kullan Yaklaşımı ile Gerçekleşen Projeler

Tüketici Sonrası Geri Dönüştürülmüş (PCR) Ham madde İçeren BOPET Paketleme ve Kapak Uygulamaları

Süper Film, tüketici sonrası geri dönüştürülmüş ham madde (PCR) içeren BOPET film çalışmalarını tamamlamıştır. Kimyasal geri kazanım yöntemiyle elde edilen PCR ham maddeden üretilen BOPET filmler, standart BOPET filmlerle benzer optik ve mekanik özelliklere sahiptir.

Süper Film, BOPET paketleme filmlerinin yanı sıra üst kapak uygulamalarında da soyulabilir BOPET filmlerini PCR içerikli olarak üretebilmektedir. Gıda ile doğrudan temasa uygun ham madde kullanılarak üretilen PCR içerikli BOPET filmler, standart BOPET film özellikleri ile aynı performansa sahiptir.

- ◇ Bu filmler, gıda uygulamalarında da kullanılabilir.
- ◇ Farklı kalınlık ve PCR içerikli olarak üretilmektedir.
- ◇ Ticari olarak üretilen PETCYCLE markalı BOPET filmlerinin %35 PCR içeren ürün grubu, dış doğrulayıcı test kuruluşu tarafından sertifikalandırılmıştır.
- ◇ Ham madde PCR içeriği ve bitmiş ürün PCR içeriği, üçüncü taraflarca belgelendirilerek son kullanıcıya kadar iletişimi sağlanmaktadır.
- ◇ Minimum %30 PCR içeriğe sahip olacak şekilde geliştirilen kapak filmleri, farklı kalınlıkta ve PCR içerikli olarak üretilmektedir.
- ◇ Bu filmler, tekli kullanıma veya lamineli olarak kullanıma uygun olarak sunulmaktadır.
- ◇ APET, CPET, RPET başta olmak üzere farklı yapı ve özellikteki kaplar ile mükemmel bir uyuma sahiptir.
- ◇ Üst kapak filmleri, hazır yemek veya taze meyve & sebze gibi farklı gıda ürünlerinin paketlemesinde kullanılmaktadır.

BOPET Şişe Etiket Filmi ve Tüketici Sonrası Geri Dönüştürülmüş (PCR) Ham madde İçeren Pet Şişe Etiket Filmi

Süper Film, BOPP şişe etiket filmlerinin yanı sıra PET şişe etiketleri için BOPET bazlı şişe etiket filmi geliştirmiştir. PETLAIN BT 1011 MSL ile ticarileştirilen PET şişe etiket filmi, etiket birim ağırlığını azaltmayı sağlamaktadır.

- ◇ Kimyasal depolimerizasyon yöntemiyle işlenen geri dönüştürülmüş ham maddeden oluşan PETCYCLE BT 1011 PRS kodlu PET şişe etiket filmi, BOPP etiket veya fosil kaynaklı BOPET etiket filmine alternatif ve çevreci bir çözüm sunmaktadır.

İklim

Sürdürülebilir Ham madde ve Sorumlu Üretim

Çevresel Döngüsel Çalışmalar



Geri Dönüştür

3R anlayışının son yaklaşımı olan "Geri Dönüşüm" kapsamında Süper Film farklı geri dönüşüm uygulamalarını hayata geçirerek sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Geri Dönüşüm Yaklaşımı ile Gerçekleşen Projeler

Operasyonel Çalışmalar



Ürün Geri Kazanımı:

- Üretim sırasında ortaya çıkan hatalı ürünler veya kalite standartlarına uygun olmayan malzemeler, Süper Film'in kendi içerisinde kurulu geri dönüşüm sistemi ile granül ham maddeye dönüştürülmektedir. Bu süreç, atık azaltma ve İyi Üretim Uygulamaları kapsamında tekrar kullanım sağlamaktadır.
- Re-granül hale getirilemeyen ürünler, Endüstriyel Simbiyoz çalışması çerçevesinde, lisanslı firmalara direkt ham madde olarak sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, gereksiz enerji kayıplarını önlemektedir.



Plastik Endboard:

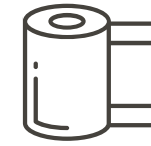
- Hasar görmüş ve geri dönüştürülmüş ahşap paletlerin yerine tekrar kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir plastik endboardları tercih edilmektedir. Plastik endboardlar kırıldıklarında ilgili geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir.
- Sürekli kullanıma olanak sağlayan plastik endboardlar, düzenli müşteriler tarafından ayrı bir alanda toplanmaktadır. Yeni ürün sevkiyatı sırasında kayıtları tutulan endboardlar geri alınmakta ve temizlenerek tekrar üretim sonrası kullanıma sunulmaktadır.



Plastik ve Ahşap Palet Kullanımı:

- Ahşap palet kullanımı konusunda danışmanlarla birlikte yürütülen projeler sayesinde birim ağırlığı azaltılmış paletlerin kullanımına geçilmiştir. %100 ağaç ham maddeden üretilen bu ahşap paletler, kullanım sonrasında aldıkları zararlar nedeniyle atık olmaksızın geri dönüştürülerek ekonomiye yeniden kazandırılmaktadır.
- Süper Film, tek kullanımlık tahta paletlere alternatif olarak plastik palet kullanımını hayata geçirmekte ve paletlerin birden fazla kullanımını sağlamaktadır. Pilot çalışmaları 2022 yılında başlatılmış olup önümüzdeki yıllarda ticari olarak kullanıma geçilecektir.

Ürün Tasarımı Üzerinden İyi Uygulamalar



Çoklu Ambalaj Dizaynlarına Alternatif Mono Yapılar:

- Sürdürülebilir ürün geliştirme hedefine uygun olarak Süper Film, farklı ambalaj yapılarının laminasyonunu tek tip ham madde içeren ambalaj yapılarıyla sağlamak için çalışmalar yürütmektedir. Mono malzeme paketleme uygulamaları olarak adlandırılan bu yaklaşım ile ambalajın kullanım sonrası daha kolay geri kazanılabilmesini ve geri kazanım sürecinde daha etkin bir ayrıştırılma ve döngüsel kullanım olanağı yaratmaktadır.
- BOPP ve BOPET başta olmak üzere ısı dirençli filmler, yüksek bariyer özellikli filmler ve ısı yapışma özelliği geliştirilmiş ürünler üzerinde çalışmalar yapılmaktadır. Bu sayede, paketli yapıda müşterilerinin kullanmakta olduğu birden fazla malzemeden oluşan paket yapılarına alternatif olarak mono PP veya mono PET özellikli film yapıları sunulmaktadır.



Üst Kapak Uygulamaları İçin Tekil Yapılar:

- Süper Film, taze meyve-sebze ve hazır yiyecek gibi ürünlerin üst kapak uygulamaları için yüksek bariyer özellikli üst film alternatifleri sunmaktadır.
- Bu üst kapak filmleri, farklı uygulama alanlarına uygun olup tekli kullanıma veya laminasyona uygundur.



Metal İçermeyen Yapılar:

- Süper Film, metal içermeyen özel kaplı yüksek bariyer özellikli filmler geliştirmiştir. Bu filmler, yüksek şeffaflığa sahip olup geri dönüştürülmüş ham madde yapısına uygundur.
- Metalize edilmiş filmlerin yerine kullanılabilecek bu filmler, oksijen ve su buharı geçirgenliği konusunda düşük değerlere sahiptir.
- Süper Film, bu alanda yeni çözümler sunmak amacıyla ArGe faaliyetlerine devam etmektedir.

İklim

Su ve Atık Su Yönetimi

Süper Film, su ve atık su yönetimi konusundaki sorumluluğunu da diğer alanlara gösterdiği özenle planlamaktadır. Şirket, suyun değerini sadece kendi operasyonları için değil aynı zamanda canlılar ve gezegenimiz için de korumanın önemini farkındadır. Bu bilincini hem suyla ilgili taahhütlerinde hem de Süper Film Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde paydaşlarına açıklamaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile uyumlu olarak ele aldığı su yönetimi konusunda su izleme sistemlerinin sürekli iyileştirilmesine odaklanan Süper Film, su yönetimi performansını artırmaya çalışmaktadır. Bu çalışmalarının bir sonucu olarak Süper Film, su yönetimini nasıl ele aldığını anlatan Su Politikasını hazırlamış ve paydaşları ile web sitesi üzerinden paylaşmıştır. Süper Film, su yönetimi ile KPI'lar tutarak somut bir şekilde performansını ölçümlemektedir.

Su Politikası

Süper Film, su yönetimini nasıl ele aldığını anlatan Su Politikasını hazırlamış ve paydaşları ile web sitesi üzerinden paylaşmıştır. Süper Film, su yönetimi ile KPI'lar tutarak somut bir şekilde performansını ölçümlemektedir.

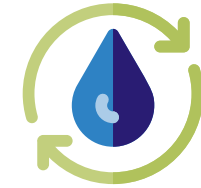


Süper Film, Su Politikasını detaylı incelemek için tıklayınız.

Şirket, su yönetimini tüm aşamaları kapsayacak şekilde geliştirmiştir. Suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımını teşvik etmektedir. Ayrıca, kaynak verimliliği projelerini desteklemek ve su tüketimini en aza indirmek için çaba göstermektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan su miktarından suyun kullanım sonrası çevreye zararını engellemeye yönelik kapsamlı bir strateji izlemektedir. Bu kapsamda suyun daha az kullanılmasını sağlamak adına kullanılan su, yardımcı işletmeler bölümüne geri gönderilerek “ters ozmoz” sistemi ile temizlenmekte ve arıtılmaktadır. Böylelikle sistemin suyu tekrar kullanıma uygun hale getirilmesiyle arıtılan su, su tanklarına geri gönderilerek yeniden kullanım sürecine dahil edilmektedir. Genellikle geri kazanılan suyun bir kısmı soğutma proseslerinde kullanılmaktadır.

Süper Film, su kaynaklarını korumak adına faaliyetlerin yeraltı sularını kirletebilecek herhangi bir atığın oluşmasını engelleyerek yeraltı su kaynaklarının korunması konusunda kendi sorumluluğunu yerine getirmektedir. Süper Film tesislerinde kurulmuş olan özel bir arıtma tesisi bulunmamaktadır. Belli bir kullanım sonrası tesisin operasyonlardan kaynaklanan atık suyun Organize Sanayi Bölgesi'nin (OSB) atık su sistemine kanallı edilerek OSB bünyesindeki arıtma tesisinde arıtılması sağlanmaktadır.

Atık su ile ilgili 6 aylık periyotlarla Gaziantep Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (GASKİ) tarafından yapılan ölçümlerde Süper Film'in atık su yönetiminin yasalara tam uyum sağladığı belirlenmiştir. Böylece şirketin başarılı atık su yönetimi, etkin bir şekilde yürütülmekte ve çevresel etkiler en aza indirilmek için çalışmaktadır.



Suyun geri kazanımı

Süper Film, suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımını teşvik etmektedir. Ayrıca, kaynak verimliliği projelerini desteklemek ve su tüketimini en aza indirmek için çaba göstermektedir.

İklim

Su ve Atık Su Yönetimi

Suyla ilgili oluşabilecek riskler Süper Film tarafından Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI)'nün verileri izlenerek takip edilmektedir.

Operasyonları için suya ihtiyaç duyan Süper Film, suyla ilgili oluşabilecek risklerden olası su kesintilerine karşı önlem almak amacıyla tesislerinde yeterli rezerv su havuzları bulundurmaktadır. Bu havuzlar, su ihtiyacını karşılamak için acil bir rezerv sağlayarak şirketin suya olan bağımlılığını ve olası su kesintilerinden kaynaklanabilecek riskleri minimize etmektedir. Bu uygulamalarla Süper Film, su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilir su yönetimine katkıda bulunmaktadır.

Suyun değerli bir kaynak olduğunun farkında olan şirket, su tüketimini minimize etmeyi planlamaktadır. Bunun için faaliyet gösterdiği tüm alanları bu hedef doğrultusunda planlamıştır. Etkin su yönetimi için su sayaçlarından yararlanan Süper Film, bu şekilde su tüketim miktarını doğru olarak ölçmektedir ve buna uygun tasarruf tedbirleri olarak planlama yapmaktadır. Ayrıca Süper Film, yeraltı su tesisatındaki olası kaçakları tespit etmek ve önlemek için önemli bir adım atarak mevcut tesisatları yenilemiş ve yer üstüne çıkarmıştır. Bu sayede kaçaklar engellenmiş ve su tesisatının daha verimli çalışması sağlanmıştır. Buna ek, yıllık olarak kanalizasyon sisteminin fiziki alt yapısı herhangi bir çökme veya kaçak olmaması adına kanal görüntüleme cihazı ile kontrol edilmektedir.



Süper Film gerçekleştirdiği değerli su yönetimi çalışmalarıyla;



2006'dan bu yana Süper Film, **üretim başına su tüketimini %71 oranında azaltarak su tasarrufu** sağladı.



2008'den itibaren uygulanan politikalar sayesinde **kullanılan suyun ortalama %21'i Atık Su Geri Kazanım Sistemi ile geri kazanıldı.**



2023 scada sayaç okuma sistemi ile anlık izlenebilirlik ve hataları minimize etmek adına **uyarı sistemine geçilmesi.**



Lüleburgaz tesisinde **yağmur suyunun depolanabilir şekilde bir sistemin kurulacak olması** ile daha sonra üretimde kullanılacak bu su sayesinde daha **gelişmiş bir su yönetimi** sağlanacaktır.



Süper Film, **2021 yılından beri düzenli olarak su ayak izi ölçümlerini yapmaktadır.** 2023 yılında ise bu çalışmasını geliştiren Süper Film, su ayak izi doğrulaması almıştır.



Süper Film 2023 yılında Gaziantep tesisinde **su stresi ile ilgili çalışmalara başlamıştır.**

Bu çalışmalar, şirketin su kaynaklarını verimli kullanma stratejisinin ve sürdürülebilir su yönetimine olan bağlılığının bir göstergesidir. Bu bağlılığın bir diğer önemli adımı şirket tarafından 2021 yılında gerçekleştirilen su ayak izi çalışmasıdır. Şirketin su kullanımını en detaylı şekilde anlamasını sağlayan bu çalışma, su tüketim ölçümlemesi ve sınıflandırmasına olanak sağladı. Bu girişim, Süper Film'in su kullanımını anlamasını ve su kaynakları üzerindeki etkisini azaltma stratejilerini geliştirmesini sağladı. Böylelikle şirketin su ayak izi çalışması, 2022 ve sonrası için bir yol haritası oluşturarak su yönetimine dair doğru stratejilerin geliştirilmesiyle şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

İnsan

İnsan

İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164
İş Sağlığı ve Güvenliği	172
Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi	
♦ Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	182
♦ Çalışan Memnuniyeti	186
♦ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	190
Müşteri Memnuniyeti	192
Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Toplum Refahı	
♦ Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	194
♦ Sosyal Sorumluluk Projeleri	198

İnsan

İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog



Süper Film; sosyal sürdürülebilirlik alanında hem toplum hem müşteri hem de çalışanları için gelişmiş bir yaklaşım benimsemiştir. Başta insanın değerini bilen şirket, bu nedenle dürüstlük, şeffaflık ve adalet ilkeleri çerçevesinde ve etik kuralları dahilinde çalışanları ile olan ilişkisini ele almaktadır. Sosyal Sorumluluk Politikası ve Etik İlkeler Rehberi'nde de değinilen noktalar olsa da çalışanları ile ilgili konularda Süper Film'in temel odağı İnsan Kaynakları Politikasıdır.

Süper Film bünyesinde işe alımlarda, İnsan Kaynakları (İK) oryantasyon sunumu ile çalışanlara kurumsal yapı ve kurallar anlatılır ve etik prosedürler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Bu bilgilendirme kapsamında dürüstlük, güven, yasalara uyum ve toplumsal ahlak kuralları çerçevesinde disiplin prosedürüne göre yaptırım gerektiren haller ve ilgili yaptırımlar çalışanlara aktarılmaktadır. İşyeri disiplin yönetmeliği; taciz vakalarını engelleme, olası ayrımcılık ve taciz durumları için alınacak aksiyonlar, bilgi güvenliği ihlalleri gibi konularla ilgili olarak şirketin etik dışı tüm insan hakları konularına karşı duruşunu ifade eden bir dokümandır. Tüm çalışanların bu yönetmeliği iyi bilerek uygulama sorumluluğu bulunmaktadır. Tespit edilen herhangi bir ihlal için ihbar hattı olarak etik@superfilm.com kullanılmaktadır. Etik ihbar hattına gelen bildirimler üç ana departman müdürlerine iletilerek adil

prosedürlere uygun olarak değerlendirilir. İhbarda bulunan kişinin kimliği gizli tutularak ayrımcılık ve misillemeye izin verilmez.

Tüm çalışanlar etik ilkelerine uygunsuz davranışları, Etik İlkeler Rehberi ve İhbar Bildirim Politikası çerçevesinde değerlendirilmeye alınması üzerine Etik İlkeler Kurulu'na bildirme hakkına sahiptir.

Süper Film; zorla çalıştırma, çocuk işçi kullanımı, ayrımcılık ve taciz gibi insan hakları ihlallerini engellemek için güçlü politikalar ve prosedürler yürürlüğe koymuştur. Hem İnsan Hakları Politikasında hem de Etik İlkeler Rehberinde ele alınan zorla çalıştırma, çocuk işçi kullanımı, ayrımcılık ve taciz gibi konularda şirket kesinlikle sıfır tolerans yaklaşımını benimsemiştir. Şirket, İnsan Kaynakları Politikasında etik değerleriyle uyumlu "eşitlik ve çeşitlilik ilkesini" benimseyerek her çalışanın adil ve eşit bir şekilde seçme ve yerleştirme sürecini yürütmektedir. Aynı zamanda şirket 2023 yılında çalışanlarına insan hakları ve sosyal sorumluluk eğitimi konularında farkındalık eğitimi verilmiştir. Bu eğitim kapsamında kadın hakları, genel iş yeri sağlığı ve güvenliği, ücret ve çalışma saat, sendika özgürlüğü, iş sözleşmesi,

çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, disiplin, misilleme, taciz ve istismar, çevre ve sürdürülebilirlik, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması, paydaş ilişkileri ile ilgili bilgiler verilmiştir. Süper Film, olası çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve/veya insan ticaretini belirlemeye yönelik etki değerlendirmesi yaparak gerekli önlemleri almaktadır.

Çalışanlarının işe alınması, terfi edilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini aynı ilkelerle ele alan şirket, doğru performans ve yetenek yönetimini ele almanın önemini farkındadır.

Her çalışanına adil ve eşit bir şekilde seçme ve yerleştirme süreci sunarak Süper Film, çalışanların haklarını korumaktadır. Bu değerlendirmenin objektif olabilmesi için çalışanların belirlenen yıllık iş hedefleri (KPI'lar) üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlara yayılmaktadır. Böylelikle performans değerlendirme sistemi açısından şirket şeffaflık sağlamaktadır. Aynı zamanda bu durum şirket hedeflerine uygun iş verimliliğini ve etkinliğini artırmaya da yardımcı olmaktadır.

İnsan

İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog



Çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlemek, geri bildirim yoluyla gelişimlerini desteklemek, çalışanların motivasyonunu artırmak ve iş tatminini sağlamak ile çalışan gelişimi ele alınır. Yöneticiler ve çalışanlar arasında etkili iletişimi teşvik etmek, çalışanlardan işlerine dair geri bildirim almak ile yönetim ve çalışanlar arasında etkili bir iletişim kurulur.

Bu kapsamlı yönetim sayesinde yetenek yönetimi, yedekleme planlaması, terfi, tayin, transfer, rotasyon, gelişim planlaması, ücret yönetimi, prim uygulaması ve iş sözleşmesinin sonlandırılması gibi yönetsel kararları destekleyecek veriler hem çalışanlar hem de yönetim açısından rahatça gözlemlenebilmektedir.

Süper Film, ücretlendirme yaklaşımında eşit işe eşit ücret prensibiyle hareket eder ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarına adil ücret paketleri sunmaktadır. Kuruluş ücret politikasını yasal şartları temel alarak çalışanların ve ailelerinin yaşam standardını gözetenek tüm özlük haklarını doğru ve uygun şekilde belirlemektedir. Sosyal Sorumluluk politikasına göre, yasal şartlara uygun asgari ücret üzerinden değerlendirme yapılmaktadır. Ücret düzenlemesi çalışanların refah düzeyine uygun yapılandırılarak yıl içerisinde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Kuruluş çalışanlarının normal çalışma sürelerini 4857 Sayılı İş Kanunu, Anayasa'nın ilgili maddelerin, ILO Sözleşmeleri ve Toplu sözleşme gerekliliklerini esas olarak belirler. Toplu sözleşme kapsamında çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularındaki çalışma koşulları, ödemeler, izinler, çalışma saatleri vb. konuları sözleşmeye dahil olan konulardandır. Fazla mesai saatlerinde yapılan çalışmalara dair ödemeler kanuna uygun bir şekilde yapılır. Çalışanlar bu konu hakkında bilgi almak istediklerinde kendilerine yapılan ödemeler bordro, maaş tablosu vb. yöntemlerle detaylandırılarak incelemeleri için kendilerine sunulur.

Çalışanları bu konuda destekleyebilmek adına yeni işe başlayan mavi yaka çalışanlar, asgari ücretin %25 üzerinde ücretlendirilirken mevcut çalışanlar için yıl içindeki asgari ücret artışları dikkate alınmaktadır. Emeğe saygının

esas alındığı yaklaşımda her görevin değerlendirme sonuçlarına uygun olarak belirlenen standartlar dahilinde potansiyel ve performans ışığında ücret değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda kıdem süresi ve yapılan göreve göre uygulanan ücret skalası kullanılmaktadır. İlgili standartlar ve skalalar her yıl gözden geçirilerek çalışanların hakkettiği ücretlendirme düzeylerine getirilmektedir. Ücretler, bağımsız kuruluşlar tarafından yapılan iş değerlendirmeleri ve piyasa analizlerine dayalı olarak yıllık gözden geçirilmektedir. Bu süreçler, çalışanların haklarının korunmasını ve güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

İnsan

İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog

2023 yılında Süper Film, ücretlendirme analizleri ve çalışmalarını ileriye taşıyarak Gaziantep'teki faaliyet merkezi için kapsamlı bir adil yaşam ücretlendirmesi çalışması gerçekleştirmiştir. TÜİK verilerinden yararlanılarak yapılan analiz sonucunda, Süper Film'in çalışanlarına adil yaşam ücretinin üzerinde bir ücretlendirme sağladığı teyit edilmiştir.

Bir sonraki yıl, bu çalışmayı daha da ileriye taşımak adına adil yaşam ücreti anketi yapılacak olup, çalışmada en doğru verilere ulaşılması hedeflenmektedir. Şirket, çalışanlarının yaşam kalitesini artırma ve onları destekleme konusundaki kararlılığını bir kez daha vurgulamaktan gurur duymaktadır.

Şirket bünyesinde belirli iş kolları için veya malzeme temini için taşeron çalışanlardan destek alınmaktadır. Şirket dışı çalışanlar genel olarak yapı ve onarım işleri, mekanik ve iklimlendirme işlerinde görev almaktadır.

Süper Film, bünyesine değer katan taşeron çalışanlarına da şirket bünyesindeki çalışanların kullandığı yemekhane ve gıda yardımı gibi haklardan faydalanma hakkı tanımaktadır. Bu sayede taşeronların haklarına saygı gösterilerek daha gelişmiş bir fayda onlara sunulurken bu durumun iş sağlığı ve verimliliği üzerinde pozitif etki yarattığı gözlemlenmiştir. Şirket, insan haklarına saygı konusundaki hassasiyetini taşeron işçilerine de yansıtmaktadır ve ayrımcılık yapmaz. Taşeronların sigortaları eksiksiz yapılır.

Süper Film'in iş ortağı olan güvenlik firmasının çalışanlarına da şirket

tarafından sorumluluk sınırları dahilinde çeşitli haklar sağlanmıştır. Güvenlik personelleri, Süper Film tarafından hazırlanan ve gelişimlerini destekleyen gerekli eğitimlere katılım sağlamaktadır. Şirket, çalışan güvenliği ve toplum sağlığı için gerekli önlemleri almayı ve güvenlik standartlarını yüksek tutmayı önemli sorumluluklarından saymaktadır.

Süper Film yaptığı öz değerlendirmelerden aldığı geri dönüşlere istinaden 2023 yılı itibarıyla, aday değerlendirme sürecinde şehir dışından gelen adayların yol ve gerekli durumlarda konaklama masraflarını karşılamaya başlamıştır.



Süper Film, sosyal etkilerini dikkate alarak yerel topluma saygı gösterme ve yerel değerlere uyum sağlama konusunda özenle faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, yerel halkın kültürüne ve geleneklerine saygı gösterirken olumsuz sosyal etkilerini minimize etmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, Sanko Holding ve Sanko grubunun destekleri ile önemli toplumsal projeler yürüten Sani Konukoğlu Vakfı'nın çalışmalarına katkıda bulunarak olumlu sosyal etkileri

artırmayı amaçlamaktadır. Şirketin topluma katkısını gösteren en güzel uygulamalarından biri lise, meslek yüksek okulları ve üniversitelerden stajyer kabulünü sağlamasıdır. Bu şekilde nitelikli iş gücünü destekler ve yerel istihdam sağlar. Stajyerler, staj süresi boyunca çeşitli yan haklardan faydalanmaktadır ve staj sonrası kurumda çalışabilecekleri görevlere yerleştirilmektedir. Böylelikle genç istihdama katkı sağlanmaktadır.



İnsan

İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog

İnsan ve çalışan haklarına uyumluluk ve sosyal diyalog, Süper Film için en yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. Şirket bu konudaki yetkinliğini ileri taşımak için Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında "İş Dünyası ve İnsan Hakları" programına katılım sağlamıştır. 2023 yılının sonunda başlayan program 2024 yılında tamamlanacaktır. Şirket, çalışan hakları ve iş sağlığı güvenliği konularına büyük önem vermektedir. Şirket, çalışanlarının toplu iş sözleşmesi ve sendikalaşma hakkına saygı göstermektedir. Süper Film bünyesindeki

sendika tarafından temsil edilen ve toplu iş sözleşmesi kapsamında 486 mavi yaka çalışan bulunmaktadır. Beyaz yaka personel toplu iş sözleşmesi kapsamında değildir. Bu ilişkileri yürütme görevinden biri sendika baş temsilcisi olmak üzere 4 temsilci üye ve 3 çalışan temsilcisi sorumludur. Süper Film, çalışanlarının sendika haklarını korumak ve çalışma koşullarını müzakere etme fırsatlarını desteklemek adına demokratik olarak seçilen temsilciler aracılığıyla çalışanların sesini duyurmayı ve onları temsil etmeyi önemli bulmaktadır.

Bu denetimler; çalışma ortamının güvenliği, işçi hakları ve çalışma saatleri gibi konuları kapsamaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak insan odaklı ve etik değerlere dayalı bir iş yapma anlayışıyla sürdürdüğü çalışmalarında iş sağlığı ve güvenliği alanlarında ortaya çıkan bulgulara göre sistematik olarak düzeltici ve önleyici eylemler uygulamaktadır.

sağlık ve güvenliğini önceliklendiren şirket, tüm yasal mevzuatlara uygun bir şekilde ve çalışanlarına eğitim, ekipman, sertifika gibi gereken tüm desteği sağlayacak şekilde konuyu ele almaktadır. Daha fazla bilgiye İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünden erişilebilir.

Süper Film, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamında mevcut risk değerlendirme haritası ile sistematik olarak ayrıntılı risk değerlendirmeleri uygulamaktadır. Çalışanların



Şirket bu konudaki yetkinliğini ileri taşımak için **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında "İş Dünyası ve İnsan Hakları" programına katılım sağlamıştır.**



Süper Film, etik ilkelerine uygunluk ve sosyal uygunluk performansını değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla dış denetçilerle iş birliği yaparak **Sedex sosyal uygunluk denetimlerine tabi tutulmaktadır.**

İnsan

İş Sağlığı ve Güvenliği

Süper Film, faaliyetlerinin temelinde yer alan paydaş grubunu çalışanlarının oluşturduğunun farkındadır. Şirketin sürdürülebilir olarak devamını ve tüm prosesleri yönetmekte olan çalışanların değerini Süper Film, çalışanlarla ilgili benimsediği her karara yansıtmıştır. Tüm strateji, uygulamalar ve politikalar bu anlayışla benimsenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) her şeyden önce değerli çalışanların varlığı önemsendiği için önceliklendirilmektedir. Paydaş görüşleri ışığında gerçekleşen önceliklendirme analizi de aynı şekilde konunun önceliğini gözler önüne sermektedir. Süper Film kendi bünyesinde İSG yönetimini Sosyal Sorumluluk Politikasına dayandırarak gerçekleştirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusundaki anlayışını, tüm çalışanlara uyguladığı genel iş sağlığı ve güvenliği ilkeleri ve prosedürlerine bu politikada yer vermektedir. Şirkette iş sağlığı ve güvenliği dış kaynaklı doküman listesi başlığı altında 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu, 4857 sayılı iş kanunu, 5510 sayılı sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunu bunlara bağlı tüm yönetmeliklerdeki değişiklikler düzenli olarak takip edilerek gözden geçirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği anlamında yüksek standartlarda bir iş ortamı sağlamak amacıyla Süper Film, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ile uyumlu faaliyetlerini yürütmektedir. Genel iş yeri sağlığı ve güvenliği kapsamında, tüm çalışanlarına güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası
Bu çerçevede yangın güvenliği, makine ve ekipman güvenliği, temiz suya ve hijyenik tesislere erişim, uygun kişisel koruyucu ekipman temini ve acil bakım imkanları sağlanmaktadır.

Tüm uygulamalarında uluslararası standartlara uyum sağlamak ve bu uygulamaların sertifikalandırılmasını

teşvik etmektedir. Çalışma sahalarının koşullarının iyi seviyede, düzgün bakımlı, iyi havalandırılmış, genel olarak temiz ve düzenli olmasına özen göstermektedir.

Süper Film, web sitesinde İSG ile ilgili bildirim yapılabilecek olan iletişim numaralarını paylaşmıştır. Ayrıca **isg.superfilm.com** sitesine erişim sağlanarak da iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bildirimde bulunabilmektedir. Şirket bu konuda paydaş görüşlerine açıktır, fakat şimdiye kadar hiçbir bildirimde bulunulmaması Süper Film'in konuyu etkili olarak ele aldığını göstermektedir.

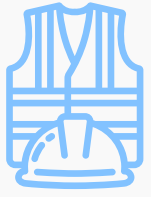


Şirket tüm tesisleri için bütün çalışanlarını kapsayacak şekilde **İSG** yaklaşımını **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi** ile sertifikalandırmıştır.

Çalışanlarına ve gerektiğinde taşeron işçilere ayırım gözetmeksizin kişisel koruyucu ekipmanların temin edilmesi ve kullanımı sağlanmaktadır. Ayrıca, ekipman bakımları, düzenli sağlık kontrolleri, işitme testi ve solunum testlerinin yapılmasını ve kontrol edilmesini de sağlamaktadır. Süper Film'in aldığı birçok önlem ve gerçekleştirdiği birçok uygulamanın yanı sıra şirket çalışanlarına her zaman öz güvenliklerini sağlamaları gerektiği bilincini ve sorumluluğunu aktarmayı prensip edinmiştir.

İnsan

İş Sağlığı ve Güvenliği



Süper Film, faaliyet gösterdiği esnek ambalaj sektöründe **İSG'nin taşıdığı kritik önemin farkında** olarak hareket etmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası kapsamında çalışma koşullarını İSG standartlarına uygun şekilde sağlıklı ve güvenli tutmayı, tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve riskleri minimize etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, İSG ve Çevre Faaliyetleri Talimatı ile bu faaliyetlerin nasıl yürütüleceğine dair yönergeleri belirlemektedir. Tüm prosedürler belirtilen hususlara uygun olarak düzenlenmektedir. Özellikle kullanılan kimyasalların malzeme güvenlik bilgi formlarının Türkçe hallerinin temin edilmesi satın alma birimi tarafından sağlanmaktadır. Kişisel koruyucu donanımın sınıflandırılması, çalışanlara temini ve ekipmanın değiştirilme sıklığı gibi detaylar da bu talimatlarda yer almaktadır. Alt yüklenici firmalara işletmeye girişleri sırasında ziyaretçi rehberleri verilmektedir ve sosyal sigorta ile gerekli tüm dokümanların kontrolleri sağlanmaktadır. Akabinde taşeronlara gereken kurallar ve bilgilendirme yapılmaktadır.

Firma bünyesinde kısmi zamanlı olarak bir doktor ve tam zamanlı bir sağlık çalışanı bulunmaktadır. Çalışanların düzenli sağlık kontrolleri bu ekip tarafından gerçekleştirilir.



Tüm çalışanların 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre 3 yılda bir zorunlu sağlık kontrolleri yapılır.

İlgili yılı gelen personelleri belirlemek için özlük dosyalarında da yer alan son kontrol tarihi sisteme alınır ve excel üzerinden takibi yapılır.

Her yıl yenilenen özel sağlık sigortası ile tüm çalışanlara sağlık güvencesi sunulmaktadır.

Yeni başlayan tüm çalışanların iş başlangıcındaki sağlık harcamaları ve zaman içinde periyodik muayenesi şirket tarafından karşılanmaktadır.

İşletmede iş hijyen ölçümleri düzenli olarak yapılmaktadır. Bu ölçümlere bağlı olarak yüksek değer çıkan bölgelerde iklimlendirme üniteleri bulunmaktadır ve iklimlendirme ünitelerinin bakımları temizlikleri ve ortam iyileştirme çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır. Özellikle ısı işlem uygulamaları nedeniyle, Holding genelinde bir ısı stresi prosedürü oluşturulmaktadır ve düzenli ısı ölçümleri yapılmaktadır. İnsan Kaynakları birimi, Sürdürülebilirlik birimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) birimi tarafından ısı stresine göre dinlenme süreleri ve dinlenme alanları vb. konularda çalışmalar etkin olarak devam ettirilmektedir. İşletmede kullanılan basınçlı kaplar, kaldırma iletme ekipmanları, yangın tesisatları, endüstriyel raf sistemleri, havalandırma tesisatları, elektrik tesisatları, su numuneleri, topraklama ve paratoner tesisatları, yangın algılama sistemleri ve endüstriyel kapıların periyodik kontrolleri düzenli aralıklarda yapılmaktadır.



İnsan

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş kazalarının önlenmesi, İSG uygulamasının önemli bir kısmını oluşturmaktadır.

İş kazalarının önüne geçmek için tehlikeye maruz kalma ihtimali olan her çalışana kişisel koruyucu donanımlar (KKD) temin edilerek kullanımı zorunlu hale getirilmiştir.

Genel KKD kullanım kuralları ilgili bölümdeki çalışana bilgi verilir, buna ek olarak ilgili KKD sınıflandırmasına göre tehlike belirtici uyarı işaret ve levhaları çalışana tesis edilir. Ekipman malzemelerin kontrolü, bakımı düzenli olarak yapılmaktadır.

Şirkette iş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılan saha denetimleri rutin olarak gerçekleşmektedir. Çalışanlardan kaynaklanan tehlikeli hareketler tespitinde çalışanlar yazılı olarak uyarılırken tehlikeli durumlar ile ilgili bölümlere düzenleyici önleyici faaliyet raporları hazırlanmaktadır. QDMS sistemi üzerinden yürütülen bu sistemde mevcut uygunsuzluklar görselleri ile ilgili kişiler ile paylaşılmaktadır. İlgili bölüm yöneticileri tarafından gelişme raporu ve kök neden analizi yapıldıktan sonra ilgili uygunsuzluk belirtilen termin tarihleri içerisinde giderilerek iş güvenliği biriminin onayına yönlendirilir. Termin tarihleri içerisinde

düzeltilmeyen uygunsuzluklar ile ilgili her sabah saat 08:00'da ilgili kişilere hatırlatma maili düşmektedir. İş sağlığı ve güvenliği biriminde mevcutta bulunan belgelerin saha uygulamalarına tam anlamı ile yansıtılması Süper Film için önemli bir husustur.

QDMS sistemi üzerinden hazırlanan tüm dokümanlar belirlenen zaman dilimleri içerisinde gözden geçirilerek revize edilmesi gereken bir durum var ise gözden geçirilir.

Ayrıca işletmede bulunan yapay zeka uygulamaları ile mevcutta bulunan kamera sistemleri üzerinden ilgili alanlar için tanımlanan uygunsuzluklar anlık olarak 7/24 takip edilmektedir. Belirtilen bir hususta ihlal yapıldığında anlık olarak bildirim alınarak sistemde saklanmaktadır.

Çalışanlar İSG ve diğer konularda tüm önerilerini işletmelerde asılı bulunan öneri kutularından, çalışan temsilcileri üzerinden veya direk İSG birimi ile iletişime geçerek yapmaktadır. Beyaz yaka çalışanlar ile haftalık olarak yapılan toplantıların yanı sıra aylık olarak her bölümden belirlenen mavi yaka çalışanlar ile sadece iş güvenliğinin konuşulduğu toplantılar yapılmaktadır. Çalışanlar tarafından seçimle belirlenen çalışan temsilcileri iki ayda bir toplanan iş sağlığı güvenliği kurullarına katılım sağlayarak

çalışanlar tarafından alınan geri bildirimleri kurul üyelerine aktarmaktadır. Buna ek olarak çalışan temsilcileri ile düzenli olarak çalışanlardan gelen bildirimler konusunda görüşmeler sağlanmaktadır.

Çalışanların eğitim organizasyonları, düzenlenen eğitim planı dahilinde yapılmaktadır. İşe giriş sürecinde verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin yanı sıra işletme içerisinde yapılan işlere bağlı olarak makine başı eğitimler, spesifik eğitimler, yaşanan ramak kala durumlar ile ilgili bilgilendirme eğitimleri düzenlenmektedir. Buna ek olarak işletme içerisinde kullanacakları ekipmanlara bağlı olarak operatörlük belgeleri aldırılmaktadır.

İnsan

Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi

Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi

Süper Film, çalışanlarının gelişimlerini planlama ve destekleme yoluyla sürdürülebilir bir insan kaynağı oluşturmayı hedefler. İlk olarak şirket İnsan Kaynakları Politikasına da uygun olarak işe alım sürecinde teknik ve kurumsal uygunluk mülakatları, kişilik envanterleri, genel yetenek testleri ve İngilizce sınavı gibi değerlendirme araçlarını kullanarak yetenekli çalışanları işe almayı hedefler. Aynı zamanda işe alım süreçlerinde ilan ve görüşmelerde iş tanımı ve genel nitelikler belirtilirken cinsiyet, din, dil, ırk gibi temel insan haklarına saygı gösterir ve bu konulara yer vermeyerek kör işe alım yaklaşımını benimser.

Süper Film'e gelen tüm başvurular önce İnsan Kaynakları tarafından incelenir. Uygun bulunan adaylardan bir kısa liste oluşturulur. Bu kısa listede adayların sadece kariyeri ile ilgili bilgilere ve mezun oldukları okula yer verilir. Bu kısa liste ilgili bölüm yetkilisine iletilirken kör işe alım yaklaşımına uygun şekilde gönderilir.

Kişilik envanterleri



Genel yetenek testleri



Kurumsal uygunluk mülakatları



İngilizce sınavı



İlgili bölüm yetkilisi yalnızca nitelikler üzerinden işe alım konusunda inceleme yapar. Bu süreç, şirketin benimsemiş olduğu ilkelerin somut bir göstergesidir. Süper Film, çalışan adaylarının hiçbirini mağdur etmemek adına iş görüşmesine gelen tüm adayların yol parası karşılamaktadır. Çalışan seçimi sürecinde şirket; anayasa, İş Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen asgari yaş hükümlerine uygun bir şekilde ilerler ve yasalar ile belirlenenler dışında çocuk iş gücünün kullanımını reddederiz.

Süper Film bünyesindeki tüm çalışanların Success Factors-HR UP ERP uygulaması ile çalışanların hedef ve yetkinlik bazlı yıllık performans değerlendirmesi yapılır. Bu değerlendirmeler kapsamında yılda 3 kez ara değerlendirme gerçekleştirilerek geri bildirim sağlanır. Şirket, sürekli öğrenmek ve gelişmek ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarına imkanlar sunulmaktadır. Her yıl performans değerlendirmelerinin sonuçlarına uygun olarak çalışan gelişimi için atılacak olan planlamalar yapılmaktadır. Çalışan gelişimi içerisinde yer alan bir yetkinlik eğer eğitim sınavla değerlendiriliyorsa sınav sonucu, değilse yıl içinde çalışanın aldığı eğitimin

katkı sağladığı katma değer üzerinden performans değerlendirme süreci boyunca teknik ve yetkinlik temelli olarak incelenmektedir.

Süper Film, çalışanların yeteneklerini geliştirmek ve kariyerlerini planlamak için bağımsız danışmanlık şirketleri ile potansiyel ölçme ve değerlendirme süreçleri planlayarak kariyer gelişim planı oluşturur. Kariyer planlaması çalışmaları İnsan Kaynakları tarafından yürütülürken her çalışan için bireysel gelişim planlaması ön planda tutulur ve terfi, tayin, transfer, rotasyon gibi konuları içerir.

Kariyer Talimatı

Firma içerisinde kilit roller için aday gösterilen çalışanlar için Kariyer Talimatı uygulanmaktadır.

İlgili yöneticinin sorumluluğunda gerçekleşen bu Kariyer Talimatı, kilit pozisyonlar için aday gösterilmiş çalışanların ilerideki rolleri için yetkinliklerini geliştirmelerini içerir. Gelişmelere göre güncellenen bu Talimat, dinamik bir yapıdadır.

İnsan

Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi

Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi



Tüm çalışanlarla birlikte Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu üyelerinin performansları da yılda **en az bir kez değerlendirilir**.

Bu değerlendirme, faaliyetlerin etkinliği ve Yönetim Kurulu'nun yapısı ile yetkinlik durumunu içerir. Ayrıca Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez Süper Film yöneticilerinin çalışmalarını ve bu çalışmaların etkinliğini gözden geçirmektedir.

Sanko Akademi Portalı

2020'den beri artan bir şekilde devam etmekte olan Sanko Akademi Portalı, çalışanların kişisel gelişim ve çeşitli farkındalık eğitimlerini sunan bir online platformdur.



Bu platform aracılığıyla çalışanlara kişisel gelişim, enerji yönetim sistemi farkındalık, evde enerji verimliliği, sürdürülebilir tedarik, iş etiği ve rekabet eğitimi gibi birçok farklı konuda eğitim programları sunularak çalışan gelişimi desteklenmiştir. 2021 yılından beri Süper Film, eğitime ayırdığı bütçeyi genişleterek çalışan gelişimine verdiği desteği göstermektedir. Sürekli gelişim ve eğitim ilkesini benimsediğini ayrıca Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerine 2023 yılı içerisinde verdiği sürdürülebilirlik eğitimi ile göstermiştir. Stratejik kararların alınmasında büyük bir rol oynayan yönetime; sürdürülebilirlik bilincinin artırılması amacıyla verilen eğitimde sürdürülebilirlik kavramının tarihçesi, iklim değişikliği ve iklim krizinin orta-uzun vadeli projeksiyonu gibi konulara yer verilmiştir.

Ayrıca bu eğitim, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın açıklanması ve bu amaçlara uyum sağlama konularında rehberlik etmiştir.

Süper Film Eğitim Prosedüründe yer verilen eğitimlere ek olarak şirket, bölümlerin kendi ihtiyaçlarına göre eğitim almasını da desteklemektedir. Şirket içerisindeki eğitimler, İK tarafından eğitim ihtiyacının belirlenmesi ve bütçenin üst yönetimce onaylanması ile yıllık eğitim planına dahil edilerek düzenlenmektedir. Gerektiğinde ve eğitim içeriğine göre yüz yüze eğitimler düzenlenmesi veya eğitimin online gerçekleşmesi gibi seçenekler benimsenmektedir. 2023 Eğitim Programı kapsamında İSG temel eğitimleri, etkili iletişim ve çalışan gelişimi, teknik eğitimler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik alanında çalışanların bilgisini artırabilmek için emisyon ticareti ile ilgili online webinarlar personelin katılımı sağlanmıştır.



İnsan

Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi

Çalışan Memnuniyeti

Süper Film, çalışan haklarına ve memnuniyetine önem vermektedir. Çalışanların kendilerini şirkete ait hissetmesini ve çalışan memnuniyetinin artırılmasını amaçlamaktadır.

Bu nedenle şirketin benimsediği anlayış; şirket çalışanların proaktif katılımı ile yeni hizmetler geliştirmek, fikirlerini dinlemek, iş süreçlerini geliştirmek, görüş ve önerileri doğrultusunda hata ve eksiklerini gidermek ve yönetim kararlarına katılım sağlanabilen bir çalışan üst yönetim ilişkisini kurma üzerinden şekillenmiştir. Çalışanların önerileri şirketin **Öneri Değerlendirme Prosedürüne göre** incelenmekte ve her görüşe değer verilmektedir.

Şirket çalışanların memnuniyet seviyesini ölçmek ve iş hayatı deneyimlerini daha

iyi bir noktaya taşıyabilmek adına çalışan memnuniyet anketleri yapmaktadır. Bu şekilde çalışanlardan geri bildirim alma şansına sahip olan Süper Film, bu anket çıktılarını titizlikle analiz ederek ilgili aksiyonları planlamaktadır. Bu anketin ana konuları; genel memnuniyet, kurum değerleri, yönetici yaklaşımı, yapılan iş ve içeriği, kariyer olanakları, eğitim sitemleri ve sosyal faaliyet, şirket ve çalışan ilişkileri ve fiziki hizmetler olmak üzere bütüncül bir yaklaşımla değerlendirme sürecini ele almayı sağlamaktadır.

Süper Film, yeni çalışanlar için Sanko Holding ailesine katılımı kutlamak ve çalışan bağlılığını artırmak amacıyla **“Sanko’ya Hoş Geldin Buluşmaları”** etkinliği düzenlemiştir.

Bu buluşmalar, 2022 yılında Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim kademelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Böylece, şirketin ve bağlı olduğu holdingin çalışanları arasındaki etkileşim ve iletişim güçlendirilmiştir.

Çalışanlar, şirketin toplumsal değerlerle uyumlu hareket ettiğini ve topluma faydalı çıktılar ürettiğini gördüklerinde işyerinde daha mutlu olmakta ve bağlılık duyguları pekişmektedir. Süper Film, topluma katkı sağlayan faaliyetlerinin aynı zamanda çalışanların motivasyonunu

ve bağlılığını artırdığını bilerek hareket etmektedir. Çalışanların yaratmış olduğu bu değer onurlandırılarak Sanko Holding Grup şirketleri tarafından düzenlenen bir törenle çalışanların işyerinde 10, 15, 20, 25, 30 ve 35. yıllarında “Değerli Yıllar Plaketleri” verilmektedir.

Çalışan bağlılığına dair bir diğer gösterge olan işten çıkış oranları Süper Film tarafından dikkatle takip edilmektedir. Ayrılan çalışanların genel görüş ve değerlendirmelerini toplamak için çıkış mülakatı anketi kullanılır. Tazminat ödemeleri kanuna uygun bir biçimde yapılmaktadır. İşten ayrılanların çoğunluğu 30 yaş altı genç çalışanlardan oluşmaktadır ve bu grupta ayrılma nedeni olarak akademik çalışmalara devam etme ve kariyer değişikliği gibi alanlar öne çıkmaktadır. Bu değerli iç görüler çalışan bağlılığını analiz etmekte konusunda önemlidir ve veriler üst yönetimle paylaşmaktadır.

Çalışan Memnuniyet Anketleri



İnsan

Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi

Çalışan Memnuniyeti

Şirket, çalışma koşulları konusunda adil ve destekleyici bir yaklaşım benimsemekte ve çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak için verilen ücretler ve sosyal yardımlar ile çeşitli avantajlar sağlamaktadır. Esnek yan haklar anlayışıyla her çalışanın ihtiyacı olan bir noktadan destek olmayı hedefleyen şirket hem mavi hem beyaz yaka tüm çalışanlara esnek yan haklar, tam ücret, özel sağlık sigortası, yemek, servis ve gıda yardım paketleri gibi uygulamalar sunulmaktadır. Yıl içerisindeki tüm dini bayramlarda çalışanlara ikramiye ödemeleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca performans değerlendirme sistemine bağlı yıllık performans prim ödemesi yapılır. Sosyal yardımlar kapsamında evlenen, çocuk sahibi olan veya çocuğunu evlendiren çalışanlara sosyal yardım desteği ve hediyeler verilmektedir. Sani Konukoğlu Vakfı tarafından üniversite eğitimi alan öğrencilere burs desteği sağlanırken süper Film çalışanlarının çocuklarına öncelik tanınmaktadır.

Süper Film'in İnsan Kaynakları oryantasyon sunumu kapsamında çalışanlara şirketin sosyal, ekonomik ve çevresel çalışmalarının yanı sıra çalışma saatleri ve mesai politikası, ücret ve izin politikası, servis ve yemek hakları, sosyal yardım ödemeleri ve yan haklar detaylı olarak anlatılmaktadır. Vardiyalı çalışanlar için yemek saatleri, servis imkanları ve

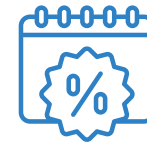
çeşitli sosyal yardımların yanı sıra doğum, ölüm ve evlenme gibi durumlarda yapılan ödemeler de açıklanmaktadır. Mavi yaka çalışanlar için ise sendikal haklar çerçevesinde belirlenen izin türleri ve sayıları uygulanmaktadır. Herhangi bir hastalık durumunda izlenecek prosedürler, şirket reviri haricinde hastaneye sevk işlemleri de işe alım sırasında çalışanlara aktarılmaktadır.

Süper Film, çalışanlarının izin ihtiyaçlarına duyarlı olup mevzuat ve sendika sözleşmelerine uygun olarak ebeveyn izinlerini kullanırmaktadır. 2023 yılında 31 erkek çalışanımız baba olarak doğum iznini kullanmış ve izinden döndükten sonra işlerine devam etmiştir. Şirket, çalışanların iş-yaşam dengesini korumanın çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmada önemli bir unsur olduğunun bilincindedir ve bu doğrultuda hareket etmektedir.

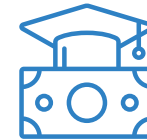
Tüm çalışanlara aile tamamlayıcı veya özel sağlık sigortası sağlanmakta ve aile üyeleri için %25 indirim uygulanmaktadır. Ayrıca, Sanko Holding'in sosyal sorumluluk projeleri dahilinde Sani Konukoğlu Hastanesi'nde alınan hizmetlerde %30 indirim ve Özel Sanko Okulları'nda %25 burs desteği sunulmaktadır.



2023 yılında 31 erkek çalışanımız baba olarak doğum iznini kullandı



Sani Konukoğlu Hastanesi'nde %30 indirim



Özel Sanko Okulları'nda %25 burs desteği

Süper Film, bir Sanko Holding iştiraki olarak Sanko İmece Portal aracılığıyla duyurular, toplantı notları, acil numaralar ve servis güzergahları gibi bilgilere erişim sağlamaktadır.

2023 yılında **Sanko Gelişim Akademi Portalı** aracılığıyla toplam **15.586 saat eğitim verilmiş olup portal içinde 1500'e yakın eğitim içeriği, e-kitaplar ve kaynaklar** çalışanların kullanımına sunulmuştur.

İnsan

Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Toplum Refahı

Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları

Süper Film, esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren bir firma olmanın yanı sıra ürünleriyle müşteri portföyünde başlıca gıda sektörünün ihtiyaçlarını karşılayan bir şirkettir.

İnsan sağlığına doğrudan etkisi olan gıda ile temas eden ürünler üretmenin sorumluluğu çerçevesinde Süper Film, tüketici sağlığını ve ürün güvenliğini önceliklendirmektedir. Süper Film, gıda paketlenme sektörünün öncü firmalarından biri olarak yüksek regülasyon ve yönetmeliklerin olduğu bu alanla yine yasal mevzuatlara uyumlu kalmayarak tüketici sağlığı adına ürün güvenlik uygulamalarını ileri taşımıştır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ile ürün güvenliği ve yönetim sistemlerinin gerektirdiği teorik, pratik ve fiziki şartları sağlamayı taahhüt eden şirket, müşteri sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmaktadır.



Süper Film'in ürettiği esnek ambalaj ürünler tüketici sağlığına asla zarar vermemenin yanı sıra sunduğu yüksek kalite ile katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Şirketin geliştirmiş olduğu ürünler, gıdaların tazeliğini ve besin değerini koruyarak raf ömrünü uzatır. Bu sayede ürün kalitesi korunarak ambalajın kullanıldığı ürün müşterinin tüketimine sağlıklı sunulabilir. Aynı zamanda Süper Film ambalajlarını gıda israfını önleyerek ekonomik ve çevresel kayıpların azaltılmasına katkıda bulunacak şekilde geliştirmiştir. Şirket, hammadde temininden Ar-Ge'ye, oradan satış ve pazarlamaya kadar uzanan süreçte tüketici sağlığını korumak için yüksek kaliteli esnek ambalajlar üretmeyi hedeflemektedir.

Süper Film, ürün güvenliği ve müşteri sağlığını koruma konusundaki kararlılığını ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürüttüğü sistematik yaklaşımlarla göstermektedir. Şirket, tüm ürünleri için güvenlik bilgi formlarını (SDS) güncel yasal mevzuata uygun olarak hazırlamakta ve gıda güvenliği birimi tarafından düzenli olarak ürün uygunluk beyanları doldurulmaktadır. Bu beyanlar, başta AB (EFSA), ABD (FDA) ve Türkiye mevzuatları olmak üzere çeşitli bölgelerin yasal gerekliliklerine göre düzenlenmekte ve sürekli olarak güncellenmektedir. Ayrıca, dış analizler ve migrasyon testleri gibi yöntemlerle ürünlerin güvenliği doğrulanmakta ve bu süreçlerin yönetimi Süper Film'in ürün güvenliği yönetim sistemi kapsamında sürdürülmektedir.



İnsan

Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Toplum Refahı

Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları

Ürün güvenliği yönetim sistemi, BRGS Packaging Materials Sertifikası ile desteklenmekte olup 2008 yılından beri BRGS standardı kuralları doğrultusunda denetimlerden geçmektedir. Süper Film 2023 yılında gösterdiği başarı sayesinde BRGS Packaging Materials tarafından 6. Versiyona göre yapılan denetim sonucu AA Grade ile sertifikalandırılmıştır. Aynı zamanda Süper Film'in ürünleri gıda uygunluğu deklarasyonuna sahiptir.



Şirket içerisinde ilgili ekiplerin sorumlulukları şu şekildedir:

Ürün Güvenliği Ekibi



Ürün Güvenliği Yönetim Sisteminin kurulmasını, uygulanmasını ve sürdürülmesini sağlamak, performansı ve iyileştirilmesi konusunda faaliyetler yürütmek



Toplam Kalite Yönetimi (TKY) Birimi

Mikrobiyolojik, kimyasal, fiziksel, radyolojik ve diğer tüm tehlikelerin belirlenmesi ve analizi ile



Kalite Geliştirme Birimi

Hammadde ile ilgili kritik limitlerin belirlenmesi için.

Bu ekiplere ek olarak bu süreci destekleyen diğer unsurlar vardır. Fiziksel ve kimyasal tehlike kaynaklarının tanımlanması, fonksiyonlarının korunması gibi alanlarda benimsenmiş olan film üretim proses yönetilişi; haşere ve kemirgen mücadelesi için Pest kontrol sorumlusu ve proseslerde kullanılan kaynaklar için yardımcı işletmeler diğer unsurları oluşturmaktadır.

İç denetimlerde ürün güvenliğiyle ilgili risk değerlendirmeleri yapılmakta ve elde edilen bulgular kayıt altına alınmaktadır.

Müşteri sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirmek ve belgelenmek amacıyla uygulanan HACCP Planları çerçevesinde ürünler düzenli olarak gözden

geçirilmektedir. Şu ana kadar yapılan risk analizlerinde Süper Film'in ürünlerinde müşteri sağlığını tehlikeye atacak bir risk tespit edilmemiştir. Ürün güvenliği ekibi, gerektiğinde diğer birimlerin personeliyle genişletilebilen esnek bir yapıya sahiptir. Bu ekip; sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tüketici sağlığı ve güvenliği, çevresel etkilerin azaltılması, yasal uyumluluk ve kalite performanslarını gerçekleştirme hedefiyle aktif bir şekilde çalışmaktadır.

Ürün güvenliği nedeniyle alınacak aksiyonları ve geri çağırma planlanan ürünleri kapsayan olayların yönetimi sağlanmaktadır. Bu süreç, HACCP Sistemi Doğrulama Değerlendirme formunda belirlenen adımlarla gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde, ürünlerin ve süreçlerin güvenliği sürekli olarak değerlendirilir ve gerekli iyileştirmeler yapılır.



İnsan

Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Toplum Refahı

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Toplumsal refahına kendi sorumluluk sınırları içerisinde en büyük katkısı sunmayı amaçlayan Süper Film, değer yaratma anlayışının bir parçası olarak sosyal sorumluluk faaliyetlerini özenle ele almaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek için ekonomik, çevre ve sosyal alanlarda bütünsel bir ilerlemenin gerekliliğini göz önünde bulundurarak şirket bugünün ihtiyaçlarını yarının ihtiyaçlarını da gözeterek karşılama prensibine benimser. Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin temelini Sosyal Sorumluluk Politikasında tüm detayları ile aktaran Süper Film, bu kapsamda toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik toplumsal olumlu etki yaratan ve refah seviyesini artırmaya yarayacak projeleri gerçekleştirmektedir.

1989 yılında “Paylaşmak Mutluluktur” felsefesini benimseyen Sani Konukoğlu Vakfı, Süper Film ile ortaklaşa olarak eğitim, sağlık ve kültür alanlarında toplumun refahını artırmaya yönelik projeler ve yardımlar gerçekleştirmektedir.

30 yıldan beri eğitime desteğini sürdüren Sani Konukoğlu Vakfı aracılığıyla Süper Film, bursiyerlerin başvurularını alarak öğrencilerin ilgili üniversite staj programları ve meslek okulları ile yapılan staj programlarına erişimini sağlamaktadır. Vakıf, aynı zamanda sağlık alanında da yaptığı yardımlarla ihtiyaç sahibi kişilerin cihaz alımı ve tedavi masraflarının karşılanması gibi ihtiyaçlarının karşılanmasına destek sağlamaktadır.



Sağlık ve eğitim projelerinin yanı sıra ülkemizde çok önemli bir afet riski olduğu için deprem bilinci oluşturma ve afet yönetimi konularında Süper Film, sosyal sorumluluk anlayışını genişletmiştir. Deprem Süreç Yönetimi ile tüm çalışanlarına ve ailelerine destek sağlamak amacıyla bir sistem geliştirmiştir. Bu sistem kapsamında, hasar tespiti ve ihtiyaçların belirlenmesi gibi adımlar izlenmiş, evleri güvenli olmayan çalışanlar için fabrikada konaklama ve duş imkanı sağlanmış, kumanya dağıtılmış ve deprem yardım ödemeleri yapılmıştır. Ayrıca, çalışanların çocuklarına yönelik özel

öğrenci kulüpleri desteği verilmiştir. 8. ve 12. Sınıf öğrencilerinden sınava hazırlık grubu öğrencileri için “SebitVCloud” uygulaması ile çalışan çocuklarının hazırlık süresinde destek olmaya çalışmıştır.



Psikolojik destek ve eğitim bursları gibi yardımlar da sunan Süper Film, afet süreçlerinde toplumsal farkındalığı artırmak için “Sanko Afet Müdahale Ekipleri”ni oluşturmuştur. 2023 depreminde ise tüm çalışanların ihtiyaçları belirlenmiş, uygun destek planlamaları yapılmış ve üç adet online psikolojik destek semineri düzenlenmiştir. Şirket, her koşulda çalışanlarının ve paydaşlarının yanında olduğunu hissettirmeyi hedeflemekte ve toplumsal refahı artıracak çalışmalara öncelik vermektedir.

2023 yılında, Süper Film Ambalaj, Türkiye’nin prestijli üniversiteleri olan İTÜ ve Hacettepe’de düzenlenen kariyer günlerinde yer alarak, geleceğin liderleriyle buluştu. Gençlerin kariyer

yolculuklarına değer katmak ve onlara ilham vermek amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirdi. Bu buluşmalarla, genç yeteneklerin potansiyellerini ortaya çıkarmalarına destek oldu ve onlara kariyer hayatlarında rehberlik etti.

2024 yılı için Süper Film, sosyal sorumluluk tarafında daha fazla değer yaratan projeler hedeflemeye devam etmektedir. Bu projeler arasında birçok SKA’ya da katkı sunacak olan okullarda atık geri dönüşümü ile ilgili eğitim verilmesi projesi ayrı bir heyecanla planlanmaktadır. Bu şekilde hem öğrencilerin eğitimine hem de çevre duyarlılığı kazanmalarına katkı sağlanacak ve daha bilinçli bir toplumun temellerine geleceğin büyüklerine verilen eğitimle katkı sağlanacaktır. Bunun yanı sıra Süper Film, direkt olarak sonuç gösterecek olan çevre faaliyetleri de planlamaktadır. Düzenli bir şekilde sahil temizlikleri organize etme projesi ile çevreye etkinin azaltılması ve deniz yaşamının korunmasına katkı sağlanmak hedeflenmektedir. Hala planlama aşamasında olan bu projelerin Süper Film’in sürdürülebilirlik çabalarının toplumu da kapsadığının birer göstergesidir.

Ekler

Ekler

Sürdürülebilirlik Hedefleri	202
Performans Göstergeleri	
♦ Ekonomik Performans Göstergeleri	204
♦ Çevresel Performans Göstergeleri	204
♦ Sosyal Performans Göstergeleri	207
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi	216
GRI İçerik Endeksi	
İndeksler	
♦ SDG indeksi	
♦ GRI indeksi	217



Sürdürülebilirlik Hedefleri

ESG	İLGİLİ BÖLÜM	İLGİLİ SKA	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	METRİK	2020	2021	2022	2023	BAZ YILI	HEDEF YILI	HEDEF
Çevre	İş Geliştirme		Karbon Emisyonlarını Azaltmak	Kapsam 1 ve Kapsam 2 Karbon Emisyonlarının Baz Yıla Göre Azaltılması (Tonco2eq)	(tonco-2eq)	64.506,10	68.470,70	63.448,88	53.143,00	2020	2030	30
					%	Baz yıla göre değişim	0%	-7%	-22%			
Çevre	Bakım & Enerji		Enerji Tüketimini Azaltmak	Üretim Sürecindeki Birim Enerji Yoğunluğunun Baz Yıla Göre Azaltılması (Kwh/Kg)	%	991	1.023	1.006	1.019	2020	2030	8
					%	Baz yıla göre değişim	0%	-2%	-3%			
Çevre	Satış	 	Sürdürülebilir Hammadde Kullanımını Arttırmak	Satın Alınan Sürdürülebilir Hammaddenin Tüm Hammadde Alımlarındaki Oranın Arttırmak	%	0,01	0,1	0,27	0,30	2020	2030	25
Sosyal	İK	 	Kadın İstihdamı	İstihdam Edilen Kadın Personel Oranı	%	4,50%	4,59%	5,18%	5,75%	2022	2030	10%
Sosyal	İK		Personel Eğitimini Arttırmak	Personel Başı Yıllık Eğitim Süresi	Saat		22	25	22	2022	2030	40
Sosyal	KYS		İş Kazalarını Sıfırlamak	Ölümlle Sonuçlanan veya Yüksek Öneme Sahip (Uzuv Kayıplı veya En Az 2 Ay Üretim Faaliyetlerine Ara Verecek) Kaza Sayısı	Adet	-	-	0	0	2022	2030	0
Yönetişim	Uyum		İş Etiği Bildirim İncelemeleri	Bildirilen İş Etiği Sorunları ile İlgili Yapılan İncelemelerin 30 Gün İçerisinde Tamamlanma Yüzdesi	%	-	100	100	100	2021	2025	100
Yönetişim	Uyum		Uyum Politikaları ve Eğitimleri	Uyum Programı Çerçevesinde Politika ve Eğitimlerin Tamamlanma Yüzdesi	%			50	87	2022	2025	100
Yönetişim	İş Geliştirme		Sürdürülebilirlik Raporlaması	Süper Film'in Sürdürülebilirlik Performansının Uluslararası Standarlarda Paydaşlara Aktarılması	Adet			1	1	2022	2030	8 – Yılda bir kez

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ar-Ge	2021	2022	2023	2024 Hedef
Ar-Ge Harcamaları (TL)	₺4.189.383	₺10.448.710	₺13.133.831	₺15.255.000
Ar-Ge Çalışan Sayısı	21	23	19	19
Patent Başvuruları (adet)	2	3	1	2
Ar-Ge Proje Sayısı	14	13	12	15
Çevresel Ar-Ge Harcamaları (TL)	₺897.725	₺2.411.241	₺2.661.777	₺2.750.000
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	₺172.821	₺194.903	₺250.043	₺290.000

Çevresel Performans Göstergeleri

Genel Çevresel Konular	2021	2022	2023	2024 Hedef
Tüm konumlarda çevresel konularda eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%55	%62	79%	%85
Tüm operasyonel tesisler arasında çevresel risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	%100	%100	100%	%100
ISO 14001'e göre sertifikalandırılan işletme tesisi yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Enerji Tüketimi (kWh)	2021	2022	2023	2024 Hedef
Doğrudan toplam enerji tüketimi, Kapsam 1	61.837.207	61.841.181	54.996.380	
Dolaylı toplam enerji tüketimi, (Elektrik) Kapsam 2	111.299.920	104.652.817	94.103.966	-
Toplam enerji tüketimi	173.060.450	166.493.998	149.100.345	-
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi*	-	8.050.641	9.314.762	8.682.701
Koruma ve verimlilik girişimlerinin doğrudan bir sonucu olarak elde edilmiş enerji tüketimindeki azalma miktarı	1.514.244	1.082.728	403.200	-

*Özel bir anlaşma ile bir tedarikçiden ya da sahada kendi üretim tesisinden elde edilen yenilenebilir enerjinin tüketimi ifade edilmektedir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Yoğunluğu	2021	2022	2023	2024 Hedef
Çalışan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/Çalışan)	681	610	548	-
Alan Başına Elektrik Tüketimi (GJ/m ²)	1,94	1,83	1,64	-
Alan Başına Doğalgaz Tüketimi (GJ/m ²)	0,05	0,06	0,02	-
Sera gazı emisyonları (ton CO ₂ e)	2021	2022	2023	2024 Hedef
Toplam Kapsam 1 GHG emisyonları	19.725,00	21.801,00	15.853,69	-
Toplam Kapsam 2 GHG emisyonları	48.725,00	41.950,30	37.327,32	-
Toplam brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonları	444.498,00	333.561,41	300.802,28	-
Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları (Upstream)	388.501,00	283.330,94	274.851,32	-
Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları (Downstream)	55.997,00	31.609,69	20.812,22	-
Mutlak kapsam 1 azaltım yüzdesi (Baz Yılı 2020)	21%	34%	-3%	-
Mutlak kapsam 2 azaltım yüzdesi (Baz Yılı 2020)	1%	13%	-23%	-
Mutlak kapsam 3 azaltım yüzdesi (Baz Yılı 2020)	-	-4,5%	-3%	-5%
Kapsam1-2 (Üretim) Ürün (ton-sevk) emisyon (ton CO ₂ e)yoğunluğu değişimi (%) (Baz Yılı 2020)	2,54%	-0,25%	11,25%	
Hava Emisyonları (kg/saat)	2021	2022	2023*	2024 Hedef
SOx emisyonları	5,28	-	3,76	-
NOx emisyonları	0,12	-	6,21	-
VOC emisyonları	0,002	-	0,39	-
PM emisyonları	0	-	0,41	-

*Hava emisyonları ölçüm analizlerinin kapsamı genişletilmiştir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Su Yönetimi (m³)	2021	2022	2023	2024 Hedef
Toplam su tüketimi	249.934	254.170	179.050	-
Yeraltı Suyu			55.595	-
Üretilen (Deşarj Edilen) Su			37.962	-
Şebekeden çekilen Su			123.455	-
Suya yayılan çevre kirleticilerin toplam ağırlığı (kg)	-	6.394	30.303,60	-
Atık (kg)	2021	2022	2023	2024 Hedef
Toplam tehlikeli atık	803.582	206.519	304.870	-
Toplam tehlikeli olmayan atık	9.231.565	9.999.070	5.970.050	-
Toplam atık miktarı	10.035.147	10.205.589	6.274.92	-
Geri dönüştürülen girdi materyallerinin toplam ağırlığı	10.035.147	10.205.589	6.274.92	-
Kaydedilen toplam önemli kazara atık dökümü sayısı	0	0	0	-
Geri dönüştürülebilir ürün yüzdesi (%)	99,2%	98%	98,6%	

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam	2021	2022	2023	2023 (% Toplam Personel)
Toplam çalışan sayısı ve oranları	588	618	713	
Kadın	27	32	41	5,75%
Erkek	561	586	672	94,25%
Çalışanlarımız - istihdam türüne göre				
Beyaz Yaka	123	125	135	-
Mavi Yaka	455	463	578	-
Engelli Çalışan Sayısı	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Beyaz Yaka Engelli Çalışan Sayısı	1	1	1	-
Mavi Yaka Engelli Çalışan Sayısı	17	17	19	-
Çalışanlar - Kategori Bazında	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Kadın - Ofis Çalışanı	22	25	33	-
Erkek - Ofis Çalışanı	55	53	55	-
Kadın - Saha Çalışanı	5	7	8	-
Erkek - Saha Çalışanı	506	533	617	-
Çalışanlar - Eğitim Durumuna Göre	2021	2022	2023	2024 Hedefi
İlköğretim	84	173	90	-
Lise	353	290	432	-
MYO	40	43	61	-
Üniversite ve Üstü	111	112	130	-

Sosyal Performans Göstergeleri

Ebeveynlik İzinleri	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Doğum izin hakkı bulunan kadın çalışan sayısı	2	1	0	-
Doğum izin hakkı bulunan erkek çalışan sayısı	45	30	31	-
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	2	1	0	-
Doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı	45	30	31	-
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	2	1	0	-
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	45	30	31	-
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan kadın sayısı	2	1	0	-
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan erkek sayısı	45	30	31	-
Yönetim Yapısı	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Kadın Sayısı	0	1	2	2
Erkek Sayısı	4	4	5	5
30 Yaş ve altı	0	0	0	-
31 ile 50 Yaş arasında	1	2	2	-
50 Yaş ve Üzeri	3	3	5	-
Üst Yönetim-Kadın (YK hariç) (%)	%18	%19	%17	-

Çalışan Devri	2021	2022	2023	2024 Hedefi
İşe yeni alınan çalışanlar - toplam	59	81	129	69
Kadın çalışan sayısı	4	9	17	10
Erkek çalışan sayısı	55	72	112	59
İşten ayrılan çalışanlar - toplam	45	36	96	65
Kadın çalışan sayısı	1	1	10	10
Erkek çalışan sayısı	44	35	86	55
<30	53	73	91	50
30-50	5	8	36	19
>50	1	0	2	0
İşten ayrılan gönüllü – gönülsüz toplam				
Gönüllü devir-Erkek			63	40
Gönüllü devir-Kadın			8	10
Gönülsüz devir-Erkek	3	2	21	15
Gönülsüz devir-Kadın			2	0
Çalışan memnuniyet oranı	%75	%71	%71*	-
Ortalama cinsiyete göre maaş farkı	0	0	0	0
En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı			7	
Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi			%100**	

*Veriler sadece Gaziantep lokasyonunu kapsamaktadır.

*Çalışan Memnuniyet Anketi 2 yılda 1 yapılmaktadır. 2022 değeri 2023 yılı için kabul görmektedir.

**Mavi yaka çalışanların %100'ünü kapsamaktadır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Kariyer Yönetimi ve Eğitimler	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Eğitim verilen kadın çalışan sayısı	27	32	41	80
Kadın çalışanlara verilen toplam eğitim saati	621	800	941	1000
Eğitim verilen erkek çalışan sayısı	561	586	672	700
Erkek çalışanlara verilen toplam eğitim saati	12.903	14.650	14.745	15.500
Eğitim verilen beyaz yaka çalışan sayısı	125	134	135	-
Eğitim verilen mavi yaka çalışan sayısı	463	484	578	-
Her bir çalışana sunulan ortalama eğitim saati	22	25	22	>2023
Çalışanın kişisel gelişimine yönelik verilen eğitimlerin saati	3528	3652	3458	>2023
Tüm konumlarda performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışan sayısı	588	631	713	780
Tüm konumlarda düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerinden geçen toplam iş gücü yüzdesi	%100	%100	%100	%100
Kariyer veya beceriyle ilgili eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%38	%40	%43	>2023
Çevresel konularda eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%55	%62	79%	%85
Performans Değerlendirmesi Yapılan Çalışanların Yüzdesi	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Kadın	%100	%100	%100	%100
Erkek	%100	%100	%100	%100
Orta Düzey Yönetim	%100	%100	%100	%100
Üst Yönetim	%100	%100	%100	%100
Verilen beceri eğitimlerinin sayısı	21	22	25	30
Kişisel gelişim planı olan çalışan sayısı	125	134	135	140
Şirkette işten ayrılan, gönülsüz devir yapan çalışanların yüzdesi	%7,8	%6,1	%15	-

Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Raporlanan çocuk iş gücü ve zorla çalıştırma olaylarının sayısı	0	0	0	0
Fabrikaların çocuk iş gücü ve zorla çalıştırmayla ilgili olarak denetlendiği yıllık inceleme sayısı	2	2	2	2
Şirkete ait operasyonlardaki çocuk iş gücü, zorla çalıştırma veya zorunlu iş gücü hakkındaki bulguların kamuya paylaşılması	1	1	1	1
İş Etiği	2021	2022	2023	2024 Hedefi
İş etiği konularında eğitilen iş gücü yüzdesi	0	0	100%	100%
Çeşitlilik, ayrımcılık ve/veya taciz hakkında eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	0	0	100%	100%
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında bilgilendirilen yönetim organı üye sayısı	-	-	7	7
Teyit edilmiş yolsuzluk olaylarının sayısı	0	0	0	0
Etik prosedürüyle (Muhbirlik prosedürü) ilgili raporların sayısı	0	0	0	0
Onaylanmış bilgi güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0	0
İş yerinde ayrımcılığı ve fiziksel, psikolojik ve sözlü tacizi engelleme ve/veya ayrımcılık ihbarı vakalarının veya taciz olaylarının sayısı	0	0	0	0
Ayrımcılık veya taciz konularında eğitim verilmiş çalışan sayısı	0	0	0	20%
Azınlık gruplarındaki işçilerin şirket ilişkili olarak istihdam edilme yüzdesi	0	0	0	-
Üst yönetim pozisyonlarındaki azınlık gruplarından olan çalışanların yüzdesi (yönetim kurulu hariç)	0	0	0	-
Satış ve satın alma departmanlarına rekabet eğitimi verilen çalışan yüzdesi	0	100%	100%	100%
Tüm işletme tesislerinin insan hakları incelemelerine veya insan hakları etki değerlendirmelerine tabi tutulmuş olan yüzdesi	100%	100%	100%	100%

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Etiği	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Tüm işletme tesislerinde sertifikalı yolsuzluğu önleme yönetim sistemi olanların yüzdesi	100%	100%	100%	100%
ISO27000'e göre sertifikalandırılmış bilgi güvenliği sistemi olan tüm işletmelerin yüzdesi	100%	100%	100%	100%
İş etiği sorunlarıyla ilgili şirket içi denetim/ risk değerlendirmesi yapılan işletme tesislerinin yüzdesi	0	100%	100%	100%
Çalışma Koşulları ve Sosyal Diyalog	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Sağlık hizmeti Kapsamına alınan çalışan sayısı	588	618	713	Çalışan Sayısının %100
Çalışan temsilcilerinin kapsamındaki çalışan sayısı	463	484	578	Mavi Yaka Çalışanların %100
Sürdürülebilir Tedarik	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Sürdürülebilir tedarikçi davranış kurallarını imzalayan tedarikçilerin yüzdesi	-	%82	%85	%90
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip tedarikçilerin yüzdesi	-	0	0	-
Anket ile sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçilerin yüzdesi	%50	%90	%95	%100
Yerinde sürdürülebilirlik denetiminden geçen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	%15	%20
Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alma çalışanlarının yüzdesi	-	%75	%85	%90
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Müşteri sağlık ve güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0	0
Müşteri Memnuniyeti Anketinde memnuniyet oranı	-	-	4,32/5	-

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024 Hedefi
İSG Yönetim Sistemi-Sertifikalı Tesis Oranı	100%	100%	100%	100%
İSG Yönetim Sistemi-Kapsadığı Çalışan Yüzdesi	100%	100%	100%	100%
İSG Komiteleri Temsil Edilen Çalışan Yüzdesi	100%	100%	100%	100%
İSG Saha Gözetim Sayısı	72%	72%	192	-
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi-Kayıp Günlü Kaza Sayısı	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Kadın	0	0	0	-
Erkek	15	19	15	-
Mavi Yakalı	15	19	15	-
Beyaz Yakalı	0	0	0	-
18-30 Yaş	8	11	13	-
31-44 Yaş	6	6	2	-
45-59 Yaş	1	2	0	-
Tam Zamanlı	14	19	14	-
Geçici/Süreli	1	0	1	-
Tüm Çalışanlar	15	19	15	-
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (Tüm Çalışanlar)	12,2	15,02	11,41	-
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi-Kayıp İş Günü Sayısı	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Kadın	0	0	0	-
Erkek	258	321	329	-
Mavi Yakalı	258	321	329	-
Beyaz Yakalı	0	0	0	-
18-30 Yaş	180	149	267	-

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi-Kayıp İş Günü Sayısı	2021	2022	2023	2024 Hedefi
31-44 Yaş	60	152	54	-
45-59 Yaş	18	20	0	-
Tam Zamanlı	252	321	318	-
Geçici/Sürekli	6	0	3	-
Tüm Çalışanlar	258	321	321	-
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi-Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı Tüm Çalışanlar	203	253.7	244,27	-
Doğrudan iş gücü için kayıp zamanlı yaralanma (LTI) sıklığı oranı	12,2	15,02	14,7	-
Doğrudan iş gücü için kayıp zamanlı yaralanma (LTI) ciddiyet oranı	203	254	244,21	-
Ramak Kala Sayısı			9	
Kaza ağırlık oranı	203	253,7	244,7	
İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların sayısı (ölümler hariç)	31	38		
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi-Kaydedilebilir Kaza Sayısı	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Kadın	0	0	0	-
Erkek	31	38	33	-
Mavi Yakalı	30	38	33	-
Beyaz Yakalı	1	0	0	-
18-30 Yaş	19	22	21	-
31-44 Yaş	10	12	7	-
45-59 Yaş	2	4	3	-
Tam Zamanlı	29	35	31	-
Geçici/Sürekli	2	3	2	-
Tüm Çalışanlar	31	38	33	-

Sunulan İSG Eğitimleri	2021	2022	2023	2024 Hedefi
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	8181	12205	3556	-
Sağlık ve güvenlik konularında eğitim alan	18	20	0	-
Diğer İSG Metrikleri	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Şirket operasyonlarından kaynaklanan fizyolojik ve psikolojik olayların sayısı	0	0	0	0
Tüm operasyonel tesisler arasında çalışan sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	100%	100%	100%	100%
Resmi ortak yönetim dahilinde iş sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	100%	100%	100%	
Tüm konumlarda çalışma koşullarıyla ilgili resmi toplu sözleşme kapsamında olan toplam iş gücü yüzdesi	0	78% (Mavi Yaka Çalışanının 100%)	81% (Mavi Yaka Çalışanının 100%)	
Resmi olarak seçilmiş çalışan temsilcilerinin kapsamına giren tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	0	100%		
İSG yönetim sistemi kapsamındaki çalışan sayısı tüm şirket ve şirket dışı çalışanlarının sayısı	588	618	713	
İsg yönetim sistemi kapsamındaki çalışan yüzdesi	100%	100%	100%	
Çalışan Temsilcilerinin kapsamındaki çalışan sayısı	463	484	578	
İç Denetimden Geçmiş / Dış Denetimden Geçmiş İSG yönetim Sistemindeki Çalışanlar	2021	2022	2023	2024 Hedefi
Denetimden geçen toplam çalışan sayısı	-	-	713	
Denetimden geçen çalışan oranı	-	-	100%	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar	Konu Başlığı	Sayfa No	
3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	İş Sağlığı ve Güvenliği, Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	62-66, 71-72
4	Nitelikli Eğitim	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi, Sosyal Sorumluluk Projeleri	67-68, 72-73
5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	68-69
6	Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atık Su Yönetimi	57-58
7	Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji Yönetimi	47-48
8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İş Sağlığı ve Güvenliği	62-66
9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Dijital Dönüşüm Yolculuğu, İnovasyon ve Ar-Ge	30-32, 35-40
12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	62-66, 71-72
13	İklim Eylemi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Emisyonlar ve İklim Uyum	15, 45- 47
17	Amaçlar için Ortaklık	Üyelikler, Sürdürülebilirlik Çalışmaları	8-9, 17-20

GRI Endeksi

Kullanım Bildirimi	İçerik Endeksi – Temel Bilgiler Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları uyarınca raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar tarafından açıkça sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirdi. Süper Film ambalaj, sürdürülebilirlik raporlamasını 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak raporlamıştır. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verilmiştir.
Kullanılan GRI	GRI 1: Temel 2021



GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Yatırımlar	4-5, 24-25	
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, Sürdürülebilirlik Hedefleri	4-5, 46-47-202-203	
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4-5	
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Herhangi bir bilgide düzenleme yapılmamıştır.	Herhangi bir bilgide düzenleme yapılmamıştır.	
	2 -5 Dış güvence	Rapor için bir dış güvence alınmamıştır.	Rapor için bir dış güvence alınmamıştır.	
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Süper Film Hakkında	12-13	
	2 -7 Çalışanlar	Çalışanlar ve İşgücü Yönetimi	182-191	
	2 -8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog, İş Sağlığı ve Güvenliği	164-171, 172-181	
	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim	28-37	
	2 -10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim	28-37	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetişim	28- 37	
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Süper Film'de Sürdürülebilirlik, İş Etiği ve Şeffaflık	40-45, 106-113	



GRI

Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Kurumsal Yönetişim	28- 37	
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim	28- 37	
	2 -15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Süper Film'de Sürdürülebilirlik	40- 45	
	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetişim	28- 37	
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim	28- 37	
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetişim	28- 37	
	2 -20 Ücret belirleme süreci			Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır.
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır.
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Grup Başkanı ve Genel Müdür Mesajları	6-9	
	2 -23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41, 76-79, 114- 121	
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri, İş Etiği ve Şeffaflık	76-79, 106- 113	
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Süper Film'de Sürdürülebilirlik, İş Etiği ve Şeffaflık, Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	40- 45, 106- 113, 194- 197	
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Yasal Mevzuatlara Uyum ve Güvenlik	88- 89	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Üyelikler ve Ödüller	20- 21	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi	62- 69	
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi	62- 69	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi	62- 69	
Sera Gazı Emisyonları ve İklim Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyonlar ve İklim Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	124- 131, 204- 206	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	204- 206	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	204- 206	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	204- 206	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sorumlu Tüketim ile Emisyon Azaltımı	124- 129	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sorumlu Tüketim ile Emisyon Azaltımı	124- 129	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi ve Gürültü Kontrolü	130-131	
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	



GRI Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	172- 181	
Uzun Vadeli Ticari Büyüme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Yatırımlar, Döngüsel Ekonomi ve İş Modeli, Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemler	24-25, 72-75, 76-79	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 -1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Yatırımlar, Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri	24-25, 76-79	
	203 -2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Döngüsel Ekonomi ve İş Modeli	72-75	
Enerji Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	132-135, 204-206	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçİ Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	204- 206	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	204- 206	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilen-ebilir Enerji	134- 135	
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	134- 135	
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	164- 171, 190- 191	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202 -1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete göre oranları	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
	401 -3 Ebeveyn izni	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	164- 171, 190- 191	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Hammadde ve Sorumlu Üretim, Çevresel Performans Göstergeleri	144- 155, 204- 206	



GRI Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 301: Materyaller 2016	Ağırlık veya hacme göre kullanılan materyaller	Hammadde ve Ara Mallar	144- 145	
	301 -2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Çevre Dostu Ambalaj ve Ürün Yaşam Döngüsü, Çevresel Performans Göstergeleri	146- 149, 204- 206	
	301 -3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Çevresel Döngüsel Çalışmalar	150- 155	
Su ve Atık Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi , Çevresel Performans Göstergeleri	156- 159, 204- 206	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	156- 159	
	303 -5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	204- 206	
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog, Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi,Çalışan Memnuniyeti, Sosyal Performans Göstergeleri	164- 171, 182- 185, 207- 215	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Yasal Mevzuatlara Uyum, İş Etiği ve Şeffaflık, Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	88- 89, 106- 113, 182- 185	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
	401 -3 Ebeveyn izni	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	207- 215	
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	182- 185	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	182- 185	
Müşteri Servisi Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	192-193, 194- 197	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	194- 197	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Bilgi Güvenliği	92- 95	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Süreç Yönetimi ve Yönetim Sistemleri	76-79	
Operasyonel Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık Yönetimi	136- 143	
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Eğitimler	136- 141	
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Eğitimler	136- 141	
	306 -3 Oluşan atık	Atık Yönetimi ve Eğitimler	136- 141	
	306 -4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi ve Eğitimler	136- 141	
	306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi ve Eğitimler	136- 141	
Biyçeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyçeşitlilik	160- 161	



GRI Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304 -1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara ait, kiralanan, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar	Biyoçeşitlilik	160- 161	
Dijitalleşme ve İnovasyon				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm Yolculuğu, Bilgi Güvenliği	82- 87, 92- 95	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Bilgi Güvenliği	92- 95	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	114- 121	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204 -1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	114- 121	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	114- 121	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	114- 121	
İş Etiği ve Uyumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Şeffaflık, Sosyal Performans Göstergeleri	106- 113, 207- 215	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sosyal Performans Göstergeleri	207- 215	
	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Yasal Mevzuatlara Uyum, İş Etiği ve Şeffaflık, Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	88- 89, 106- 113, 182- 185	

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sosyal Performans Göstergeleri	207- 215	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Yasal Mevzuatlara Uyum, İş Etiği ve Şeffaflık, Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	88- 89, 106- 113, 182- 185	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog , Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	164- 171, 190- 191	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	190- 191	
	405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog	164- 171	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	164- 171, 190- 191	
Şeffaflık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Şeffaflık, Sosyal Performans Göstergeleri	106- 113, 207- 215	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Şeffaflık	106- 113	
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sosyal Performans Göstergeleri	207- 215	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Yasal Mevzuatlara Uyum, İş Etiği ve Şeffaflık, Çalışan Eğitimi ve Yetenek Yönetimi	88- 89, 106- 113, 182- 185	



GRI

Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak Ve/Veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi Ve İhmal Nedenleri
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği ve Şeffaflık, İnsan ve Çalışan Haklarına Uygunluk ve Sosyal Diyalog, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	106- 113, 164- 171, 190- 191	
Sosyal Sorumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sorumluluk Projeleri	198-199	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Sosyal Sorumluluk Projeleri	198-199	
Ürün Güvenliği ve Kalitesi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	194- 197	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Tüketici Sağlığı ve Ürün Güvenlik Uygulamaları	194- 197	
Paydaş Katılımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Etkileşimi ve Önceliklendirme Analizi	62- 69	
İş Etiği ve Uyumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Şeffaflık, Sosyal Performans Göstergeleri	54- 61, 80-81	
Risk Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Analizi, Risk Yönetimi	20-23, 29-30	
Kurumsal Yönetişim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetişim	28- 37	



Adres: Başpınar (Organize)
OSB Mahallesi O.S.B. 2. Bölge
Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No:1
Şehitkamil / Gaziantep - Türkiye

Telefon: +90 (342) 211 60 00

E-Posta: info@superfilm.com

E-Posta: routesustainability@superfilm.com



superfilm



SuperFilm_Packaging



SuperFilmPackaging Films

